

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Salaberry-de-Valleyfield



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de Salaberry-de-Valleyfield fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Gestion financière
- Comptabilité

Autres éléments de représentativité

- Secteur de la transformation
- Secteur des services administratifs et publics
- Secteur de l'économie sociale
- Des personnes représentant la diversité ethnoculturelle

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femmes : 2
- Homme : 1

Les personnes non binaires sont également invitées à poser leur candidature

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1
- 35 à 49 ans : 1
- 50 à 64 ans : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 21 avril 2026, 4 postes sont à pourvoir au conseil d'administration de la Caisse. Trois (3) postes avec des mandats de 3 ans et un (1) poste avec un mandat de 1 an. La période de mise en candidatures est terminée. 3 candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est égal au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Audrey Desbiens

Occupation : Technicienne en bâtiment

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 : Aucune

Raisons motivant votre candidature

Mon implication au sein de Desjardins a débuté il y a un peu plus de 5 ans. J'ai d'abord eu la chance de m'impliquer dans ma communauté en faisant partie du comité jeunesse de la Caisse de Salaberry-de-Valleyfield. Pendant ces deux années, les initiatives mises en place favorisaient, entre autres, le développement et l'implication des jeunes dans notre collectivité. Par la suite, j'ai joint le conseil d'administration, pour un premier mandat de 3 ans, lequel s'achève cette année.

Au cours de ces années, j'ai su faire preuve de rigueur dans l'analyse des dossiers présentés, d'une assiduité et d'un engagement constant tout en veillant à votre intérêt.

Parallèlement à mon rôle d'administratrice, je m'investis professionnellement au sein d'un centre de services scolaire où je participe à la construction de nouvelles écoles et à la rénovation de celles déjà existantes. Cet emploi me permet d'offrir aux étudiants des milieux stimulants et adaptés tout en favorisant leur réussite.

Avant d'occuper mes fonctions actuelles, j'ai travaillé pour la Société Alzheimer de la région. Mes responsabilités dans cet organisme étaient d'organiser les événements de collectes de fonds. J'ai aussi eu la chance d'élaborer et de mettre en place divers projets au sein de la communauté. À travers ces différents projets, mes rôles étaient de sensibiliser la population aux enjeux de cette maladie et de renforcer mon engagement envers la collectivité.

Ces expériences enrichissantes renforcent ma volonté de prendre des décisions responsables, durables et centrées sur l'humain. Mon expérience communautaire et mes valeurs d'engagement, d'honnêteté et d'intégrité me permettent de faire valoir votre voix auprès du Mouvement Desjardins.

En tant que membre de la relève, je souhaite contribuer à assurer la continuité et la modernisation de notre coopérative tout en nommant les enjeux des jeunes membres. Le conseil d'administration me permet de faire briller votre voix.

Pour mon prochain mandat, c'est avec rigueur et détermination que je souhaite m'engager à poursuivre mon rôle au sein du conseil d'administration de notre caisse Desjardins. Merci pour la confiance accordée.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Jean-François Gagnon

Occupation : Retraité

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026: Aucune

Raisons motivant votre candidature

Membre du conseil d'administration de la Caisse depuis 15 ans et président du conseil depuis plusieurs années, j'ai toujours la motivation et le désir de défendre les intérêts de nos membres et clients. Je sollicite un autre mandat afin de poursuivre mon travail et de bien représenter nos membres auprès du conseil et de la direction générale afin de m'assurer que les services de la caisse répondent bien aux attentes de nos membres et évoluent en fonction de leurs besoins. Je demeure disponible également pour bien représenter la caisse auprès de notre communauté et faire rayonner les valeurs de notre belle coopérative.

Desjardins, c'est 150 ans de dévouement auprès de ses membres afin qu'ils développent leur autonomie financière et reçoivent des services financiers répondant à leurs besoins et ambitions.

Au plaisir d'être à votre service pour que notre Caisse poursuivre sa croissance et rayonne dans sa communauté.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Michèle Kama

Occupation : Vérificatrice

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026: Comptabilité

Raisons motivant votre candidature

En tant que membre de la communauté de Salaberry-de-Valleyfield, je souhaite mettre mon expertise de CPA au service d'une institution financière qui joue un rôle clé dans notre développement collectif.

Mon parcours professionnel, ancré dans la fonction publique fédérale et provinciale, m'a permis de développer une vision stratégique et rigoureuse de la gestion financière. À titre de vérificatrice et d'ancienne conseillère en budget, j'ai acquis une solide expertise en conformité, en gestion des risques et en contrôle interne. Cette capacité à analyser des structures financières complexes constitue un atout important pour assurer une surveillance rigoureuse des actifs et contribuer à la pérennité de notre Caisse dans un environnement économique en constante évolution.

Parallèlement à mon expertise technique, j'apporte une expérience concrète en gouvernance. Je suis actuellement à la fin d'un mandat de 3 ans en tant qu'administratrice au conseil d'administration du Cégep de Valleyfield, notamment au sein du comité de gouvernance et éthique. Cela m'a permis de développer une compréhension approfondie des enjeux de reddition de comptes, de planification stratégique et de responsabilité fiduciaire. J'y exerce un rôle actif dans l'analyse, le questionnement et l'amélioration continue des pratiques de gouvernance.

Mon engagement bénévole témoigne également de mon adhésion aux valeurs coopératives et à la responsabilité sociale portées par Desjardins. Que ce soit par mon implication auprès de Moisson Montréal pour la distribution de denrées alimentaires ou la Guignolée des médias ou en tant qu'ambassadrice de l'Ordre des CPA, j'ai toujours cherché à concilier rigueur professionnelle, intégrité et impact social. Je crois fermement que la Caisse Desjardins de Salaberry-de-Valleyfield doit continuer d'agir comme un levier de développement pour les familles et les entreprises de la région.

En joignant le conseil d'administration, mon objectif est d'exercer un jugement indépendant, de poser des questions éclairées et de soutenir les orientations de la Caisse dans une perspective de saine gouvernance. J'apporte une approche de « bâtisseuse » : rigoureuse sur le plan de la conformité, tout en étant proactive dans la recherche de solutions favorisant le rayonnement et la vitalité de notre communauté. Ma combinaison d'expertise comptable et financière, d'expérience en gouvernance, d'engagement communautaire et mon attachement profond à cette ville font de moi une candidate Campivalensienne pleinement disposée à contribuer activement au conseil d'administration de la Caisse.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		Desbiens Audrey	Gagnon Jean-François	Kama Michèle
	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché			
	Comptabilité	Non spécifié			X
	Gestion financière	Non spécifié			
Critères de représentativité	Genre				
	Hommes	1		X	
	Femmes	2	X		X
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre				
	Groupes d'âge				
	18-34 ans	1	X		
	35-49 ans	1			X
	50-64 ans	1		X	
	65 ans et +	0			
	Diversité ethnoculturelle	Non spécifié			
					X
	Représentativité géographique	N/A			
	Secteur d'activités économiques				
	Transformation	Non spécifié		X	
	Services administratifs et publics	Non spécifié	X		
	Économie sociale	Non spécifié			
	Continuité à la gouvernance				
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA		X	X	