

# Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins du Témiscamingue



En janvier de chaque année, la Caisse du Témiscamingue fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

**Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :**

- Droit et déontologie
- Communication
- Développement durable
- Santé
- Éducation

**Autres éléments de représentativité**

- Les communautés autochtones
- La diversité ethnoculturelle

**Représentativité des membres**

**Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil**

- Femme : 0
- Hommes : 4
- Les personnes non binaires sont également invitées à soumettre leur candidature

**Selon les groupes d'âge**

- 18 à 34 ans : 1
- 35 à 49 ans : 1
- 65 ans et plus : 2

**Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 14 avril 2026, 4 postes sont à pourvoir.**

La période de mise en candidatures est terminée. 3 candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---



### Karie BERNÈCHE

**Occupation :** Conseillère

**Genre :** Femme

**Groupe d'âge :** 35 à 49 ans

**Compétences recherchées en 2026 :** Communication

### Raisons motivant votre candidature

Au cours des trois dernières années, j'ai eu le privilège de siéger au conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Témiscamingue. Cet engagement m'a permis de mieux comprendre la réalité de nos membres, de contribuer à des décisions stratégiques importantes et de participer activement à la vitalité économique et sociale de notre région. Aujourd'hui, je sollicite un second mandat afin de poursuivre le travail amorcé et de continuer à représenter nos communautés avec rigueur et dévouement.

Mon implication m'a donné l'occasion de collaborer avec une équipe engagée et compétente, toujours centrée sur les valeurs coopératives qui font la force de Desjardins : la solidarité, la responsabilité, la transparence et la proximité avec les membres. Ces valeurs sont au cœur de ma motivation. Je souhaite poursuivre ce rôle pour continuer à défendre les intérêts de nos membres, assurer une saine gouvernance et participer à la mise en œuvre de projets qui soutiennent nos jeunes, nos familles, nos entreprises locales et l'ensemble de notre territoire.

Un second mandat me permettrait d'assurer une continuité dans les dossiers en cours et de contribuer à une transition harmonieuse vers les défis des prochaines années. Le secteur financier évolue rapidement : transformation numérique, sécurité des membres, maintien des services de proximité en région... Ce sont de grands enjeux et je souhaite mettre à profit l'expérience acquise lors de mon premier mandat pour que notre Caisse demeure solide, innovante et bien ancrée dans sa communauté.

C'est donc avec enthousiasme et un profond sens des responsabilités que je demande à nouveau votre confiance. Je m'engage à continuer d'agir avec intégrité, écoute et transparence, en portant la voix des membres du Témiscamingue et en travaillant pour une Caisse forte, moderne et fidèle à ses valeurs coopératives.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---



### David MCLAREN

**Occupation :** Directeur des services de santé et des services sociaux

**Genre :** Homme

**Groupe d'âge :** 50 à 64 ans

**Compétences recherchées en 2026 :** Santé et Développement durable

### Raisons motivant votre candidature

Je viens de compléter mon premier mandat en tant que membre du conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Témiscamingue et j'ai trouvé cette expérience très enrichissante.

Le conseil d'administration est formé de gens compétents et engagés, ce qui rend nos contributions en ligne avec les objectifs du Mouvement ainsi que notre belle région du Témiscamingue.

J'ai suivi les formations et je souhaite apprendre encore plus pour soutenir mon rôle au conseil d'administration.

J'ai beaucoup d'expérience en tant que membre d'un CA et en tant qu'un membre des premières nations de la région. Si l'occasion se présente, je peux donner et partager mon vécu et les réalités des communautés situés sur le territoire desservi par la Caisse Desjardins du Témiscamingue.

Mais avant tout, je représente tous les clients de tous les secteurs géographiques de la Caisse Desjardins du Témiscamingue. C'est un privilège que je ne prends pas à la légère.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---



### Denis NOLET

**Occupation :** Entrepreneur retraité

**Genre :** Homme

**Groupe d'âge :** 50 à 64 ans

**Compétences recherchées en 2026 :**

### Raisons motivant votre candidature

Depuis 2018, j'ai l'honneur de siéger au sein du conseil d'administration et d'en assurer la présidence depuis 2020. Au fil des années, j'ai acquis une solide expérience en gouvernance, en gestion stratégique et en concertation, toujours guidé par l'intérêt collectif et le développement de notre région.

Mon engagement a toujours été porté par la volonté de défendre et de faire progresser les dossiers économiques et culturels qui sont au cœur de la vitalité de notre territoire. En tant que président du conseil d'administration, j'ai eu l'occasion de travailler étroitement avec les différents partenaires, de favoriser le dialogue, de prendre des décisions structurantes et d'assurer une gestion rigoureuse et responsable.

Aujourd'hui, fort de cette expérience et animé par la même motivation, je souhaite renouveler mon mandat afin de poursuivre le travail entrepris, consolider les acquis et continuer à représenter avec sérieux, écoute et détermination les intérêts de notre région.

Merci

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

## Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du CA Critères recherchés		BERNÈCHE, Karie	MCLAREN, David	NOLET, Denis
<b>Compétences recherchées en 2026</b>	<b>Nombre recherché</b>			
	Droit et déontologie	1		
	Communication	1	X	
	Développement durable	1		X
	Santé	1		X
	Éducation	1		
<b>Critères de représentativité</b>	<b>Genre</b>			
	Hommes	4		X
	Femmes	0	X	
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre			
	<b>Groupes d'âge</b>			
	18-34 ans	1		
	35-49 ans	1	X	
	50-64 ans	0		X
	65 ans et +	2		
	<b>Diversité ethnoculturelle</b>			
	<b>Communautés autochtones</b>	1		X
	<b>Communautés diversité ethnoculturelle</b>	1		
	<b>Continuité à la gouvernance</b>			
Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA		X	X	X