

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins Thérèse-De Blainville



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins Thérèse-De Blainville fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- des personnes détenant une expérience en gestion d'entreprise ;
- des personnes ayant une expérience dans le domaine de l'éducation ;
- des personnes ayant des compétences en communication ;
- Une répartition équilibrée entre des administrateurs(trices) d'expérience provenant du conseil d'administration et des nouvelles candidatures est souhaitable afin de favoriser une saine continuité de la gouvernance de la Caisse.

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- 1-2 femme(s)
- 1-2 homme(s)

Selon les groupes d'âge

- Des membres appartenant à tous les groupes d'âge, mais plus particulièrement des personnes de moins de 50 ans.

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le mardi 7 avril 2026, 3 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 6 candidatures sont présentées pour élection.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Hélène AKZAM

Occupation : Directrice, ressources humaines

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Compétences en communication

Raisons motivant votre candidature

Titulaire d'une maîtrise en communication et d'un M.B.A., j'ai évolué tout au long de mon parcours professionnel dans les domaines des communications d'entreprise et de la gestion des personnes. Gestionnaire d'expérience, je suis reconnue par mon leadership collaboratif et mobilisateur.

J'ai acquis l'essentiel de mon expérience au sein d'organisations vouées au service de la collectivité, fortement réglementées et soumises à des normes rigoureuses, où l'acceptabilité sociale occupe une place centrale dans les processus décisionnels.

Au cours de ma carrière et encore aujourd'hui dans le cadre de mes fonctions, j'ai eu l'occasion de siéger à divers comités, et même d'en assurer la présidence, avec pour mandat d'élaborer, de mettre en œuvre ou de faire respecter des règles conformes aux meilleures pratiques en matière de gouvernance, de fonctionnement et d'efficacité, dans un environnement où les principes de saine gouvernance guidaient l'ensemble des actions.

Par ailleurs, mon engagement actuel à titre d'administratrice au sein d'organisme communautaire, ainsi que mon mandat de quatre ans à titre d'élue municipale aujourd'hui complété, m'ont permis de m'impliquer activement dans diverses causes sociales. Ces expériences m'ont surtout amenée à mesurer le rôle fondamental que jouent les organismes communautaires auprès de la population, à l'image des valeurs ayant inspiré la création du Mouvement des caisses Desjardins, pionnier du mouvement coopératif en Amérique du Nord.

En tant que membre d'un ordre professionnel et forte d'une carrière menée au sein d'organisations financées par des fonds publics, j'ai développé une compréhension approfondie des exigences en matière d'éthique, de conformité et de reddition de comptes.

En conclusion, au regard des caractéristiques des environnements de travail dans lesquels j'ai évolué et de mon profil hybride, alliant communications stratégiques et gestion, j'estime avoir une réelle valeur ajoutée à apporter à l'équipe d'administrateurs déjà en place. Par ailleurs, je suis profondément animée par le désir de servir la communauté avec engagement, rigueur et sens des responsabilités.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Claude CHARRON

Occupation : Gestionnaire

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience en gestion d'entreprise

Raisons motivant votre candidature

Je soumet de nouveau ma candidature afin de renouveler mon mandat au sein du Conseil d'Administration. Je demeure toujours profondément engagé envers les valeurs coopératives et le développement durable de notre implication dans notre communauté. Natif de Ste-Therese et membre de la Caisse depuis 1972, je possède plus de 40 ans d'expérience entrepreneuriale et une implication soutenue tant au niveau commercial que communautaire.

Au cours de mes 2 précédents mandats, j'ai contribué activement aux décisions stratégiques visant à soutenir la santé financière de la Caisse, à l'amélioration expérience clients et à appuyer des projets locaux porteurs d'emploi et cohésion sociale. Fort de mon expérience en gouvernance, en gestion de risque et suivi budgétaire, j'apporte rigueur, sens de l'écoute et capacité à bien travailler en équipe. J'ai veillé à ce que les orientations et/ou décisions prises soient transparentes et alignées sur les besoins de nos membres/clients, tout en maintenant un équilibre face aux défis économiques.

J'apprécierais votre confiance de nouveau et m'engage à non seulement maintenir, mais renforcer la transparence de notre gouvernance, prendre des décisions justes et équitables pour nos membres et la santé financière de notre institution, soutenir les initiatives et partenariats locaux qui stimulent notre économie régionale et favoriser notre innovation responsable.

Merci de l'attention que vous portez à ma candidature,

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Iulian Daniel DIACONU

Occupation : Gestionnaire Équipe Achats Strategiques

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Aucune

Raisons motivant votre candidature

Madame, Monsieur,

Je souhaite poser ma candidature au conseil d'administration de la Caisse Desjardins dans le desir de contribuer de façon significative à la mission, à la gouvernance et au développement de notre coopérative financière.

Être membre du conseil d'administration représente pour moi l'occasion de :

- Participer activement au fonctionnement démocratique de notre Caisse
- Préserver un modèle où les décisions sont prises dans l'intérêt collectif des membres
- Faire rayonner des valeurs qui favorisent la proximité, la transparence et la confiance
- Apporter mon expertise professionnelle et mes compétences en gouvernance

Mon parcours professionnel m'a permis de développer des compétences utiles pour un rôle d'administrateur, notamment :

- Analyse stratégique
- Gestion des risques
- Compréhension des enjeux financiers
- Leadership collaboratif

Je prends cet engagement avec sérieux, transparence et intégrité.

Je souhaite participer activement et apporter des retombées positives, contribuer à renforcer l'impact local de notre Caisse, en soutenant des projets qui favorisent la vitalité économique, l'inclusion et l'innovation.

Devenir membre du conseil d'administration représente pour moi une occasion privilégiée de servir notre communauté, d'apporter ma contribution au développement de notre Caisse, et de participer activement à la pérennité du modèle coopératif Desjardins.

Je vous remercie de l'attention portée à ma candidature et demeure disponible pour toute rencontre ou information supplémentaire.

Cordialement,

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Odilis Teresita GOMEZ ESTRADA

Occupation : Superviseur Senior aux Achats

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Aucune

Raisons motivant votre candidature

Madame, Monsieur,

C'est avec enthousiasme que je présente ma candidature au conseil d'administration de la Caisse Desjardins Thérèse de Blainville. Souhaitant contribuer de manière concrète à la mission, à la gouvernance et au développement de notre coopérative financière, je vois dans ce rôle une occasion privilégiée de mettre mon expérience au service de notre communauté.

Occuper un siège au conseil d'administration représente pour moi l'opportunité de :

- Participer activement au fonctionnement démocratique et coopératif de notre Caisse
- Préserver un modèle où les décisions sont prises dans l'intérêt collectif de l'ensemble des membres
- Promouvoir des valeurs essentielles telles que la transparence, la proximité et la confiance
- Apporter mon expertise professionnelle et mes compétences en gouvernance et gestion

Mon parcours en tant que Superviseur Senior Achats m'a permis de développer des compétences particulièrement pertinentes pour la fonction d'administrateur, notamment :

- Analyse stratégique et prise de décision éclairée
- Gestion des risques et optimisation des processus
- Compréhension des enjeux financiers et opérationnels
- Leadership collaboratif et mobilisation d'équipe
- Négociation, gouvernance contractuelle et vision orientée résultats

Je m'engage à exercer ce rôle avec rigueur, intégrité et transparence. Soucieux de contribuer positivement à la communauté, je souhaite appuyer des initiatives qui favorisent la vitalité économique, l'inclusion et l'accompagnement des membres.

Rejoindre le conseil d'administration représente pour moi une occasion de servir activement notre milieu, de participer à la croissance durable de notre Caisse et de contribuer à la pérennité du modèle coopératif Desjardins.

Je vous remercie sincèrement de l'attention portée à ma candidature et demeure à votre entière disposition pour toute rencontre ou information supplémentaire.

Cordialement,

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Pierre SIMONET

Occupation : Retraité, professeur émérite de l'Université de Montréal

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2026 : Expérience dans le domaine de l'éducation

Raisons motivant votre candidature

Je désire poursuivre pour un autre mandat la fonction d'administrateur que j'occupe à la Caisse depuis maintenant 10 ans. Animé des valeurs de solidarité, de coopération et d'intégrité qui caractérisent Desjardins, je souhaite mettre, à nouveau, au bénéfice des membres de la Caisse Thérèse-De Blainville, l'expérience acquise durant ma carrière à l'Université de Montréal. Retraité de cette institution, j'en demeure professeur émérite et je suis aussi membre émérite de l'Ordre des Optométristes du Québec. J'ai donc eu une carrière universitaire de clinicien, d'enseignant et de chercheur, mais aussi de gestionnaire puisque j'ai dirigé l'École d'optométrie durant 2 mandats (1995-2003) et j'ai occupé, à la direction de l'Université, les fonctions de vice-recteur à la planification (2005-2010). Mes expériences en éducation et en gestion m'ont permis de fournir un apport constructif au Conseil d'administration de la Caisse et je souhaite pouvoir encore le maintenir dans un autre mandat comme administrateur. Sur le conseil d'administration, j'ai siégé sur le comité de gouvernance de 2016 à 2024, j'ai occupé les fonctions de secrétaire du conseil de 2018 à 2022, et je suis actuellement membre du comité de responsabilité sociale et coopération. Mes valeurs personnelles concordent avec les fondements et les aspirations du Mouvement Desjardins, si bien que je suis membre de la Caisse Thérèse-De Blainville depuis que je réside à Sainte-Thérèse (1989) et je suis membre Desjardins depuis 1974, année où je suis arrivé de France pour étudier en optométrie à l'Université de Montréal. Occuper les fonctions d'administrateur concrétise mon engagement envers la communauté et mon soutien à la nature coopérative de la Caisse Thérèse-De Blainville.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



André TRUDEAU

Occupation : Retraité

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2026 : Expérience en gestion d'entreprise

Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

Je considère que mon profil (CPA, MBA) est idéal pour un poste d'administrateur au sein du Mouvement Desjardins. En tant qu'ancien VP à la Société information de la Banque Nationale (SIBN) et VP en TI, je combine deux piliers critiques pour l'avenir des services financiers : la solidité fiduciaire (CPA/Finance) et la transformation numérique (TI).

1. Pourquoi je souhaite siéger au CA de ma Caisse
 - L'engagement de proximité : Après une carrière au sommet de grandes institutions, je souhaite mettre mon expertise au profit de la communauté locale.
 - Les valeurs coopératives : J'adhère à la mission de Desjardins qui vise le mieux-être des membres et de la collectivité
 - La pérennité de l'institution : Je veux contribuer à ce que la Caisse reste compétitive face aux "Fintechs" et aux banques traditionnelles, tout en préservant son caractère humain.
2. Pourquoi je suis la personne idéale
 - J'apporte pas seulement une capacité de lecture d'états financiers, mais une vision de gestion des risques bancaires (Gouvernance, conformité réglementaire, gestion actif-passif, saine gestion des surplus).
 - Transformation numérique et TI. Les Caisses font face à des défis majeurs en cybersécurité et en numérisation des services (Cybersécurité, innovation technologique, expérience membre numérique, protection des données).
 - Vision de haute direction. Mon passage à la Banque Nationale et en firme TI me donne une perspective sur la concurrence et les tendances du marché que peu d'administrateurs possèdent.

Finalement, mes prises de décisions et mes actions sont guidés par:

- Respect des humains et de l'environnement
- Imputabilité : assumer mes responsabilités, être fiable
- Intégrité et sincérité

Merci

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		AKZAM, Hélène	CHARRON, Claude	DIACONU, Iulian Daniel	GOMEZ ESTRADA, Odilis Teresita	SIMONET, Pierre	TRUDEAU, André
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché						
	Personnes détenant une expérience en gestion d'entreprise	---	---	X	---	---	---	X
	Personnes ayant une expérience dans le domaine de l'éducation	---	---	---	---	---	X	---
	Personnes ayant des compétences en communication	---	X	---	---	---	---	---
Critères de représentativité	Genre							
	Hommes	1 ou 2	---	X	X	---	X	X
	Femmes	1 ou 2	X	---	---	X	---	---
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre							
	Groupes d'âge							
	18-34 ans	Tous les âges	---	---	---	---	---	---
	35-49 ans	Tous les âges	---	---	X	---	---	---
	50-64 ans	Tous les âges	X	X	---	X	---	---
	65 ans et +	Tous les âges	---	---	---	---	X	X
	Continuité à la gouvernance							
	Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse ou relève CA		---	X	---	---	X	---