

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins du Sud-Ouest de Montréal



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Sud-Ouest de Montréal fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Santé
- Technologie de l'information

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- | | | |
|----------|---|--------|
| • Femmes | : | 2 ou 3 |
| • Hommes | : | 3 ou 4 |

Selon les groupes d'âge

- | | | |
|------------------|---|--------|
| • 18 à 34 ans | : | 1 |
| • 35 à 49 ans | : | 1 ou 2 |
| • 50 à 64 ans | : | 1 ou 2 |
| • 65 ans et plus | : | 1 ou 2 |

Des personnes représentant la diversité ethnoculturelle

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 20 avril 2026, 6 postes sont à pourvoir au conseil d'administration de la Caisse, soit 5 postes pour un mandat de 3 ans et 1 poste pour un mandat de 2 ans. Toutefois, si la modification proposée à l'article 7.2 du RIC est adoptée, il y aura 4 postes à pourvoir, tous pour un mandat de 3 ans.

La période de mise en candidatures est terminée. 6 candidatures sont présentées pour élection.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Daniel BÉLANGER

Occupation	:	Directeur général Centre récréatif
Genre	:	Homme
Groupe d'âge	:	65 ans et +
Compétences recherchées	:	S/O

Raisons motivant votre candidature

Chers membres, chers collègues,

Natif et fier résident de l'arrondissement Le Sud-Ouest, mon lien avec le Mouvement Desjardins remonte à mes tout premiers pas dans la caisse scolaire. Aujourd'hui, après plus de 25 ans d'engagement au sein de notre conseil d'administration, cette flamme coopérative est non seulement intacte, mais elle brûle avec une intensité renouvelée. Je sollicite aujourd'hui votre confiance pour poursuivre ce mandat avec l'enthousiasme d'un premier jour et la sagesse d'un parcours aguerri.

Un leadership collaboratif au service de notre Caisse.

Depuis trois ans, j'ai le privilège d'agir à titre de président de notre Caisse. Ce rôle stratégique m'a permis de transcender ma fonction d'administrateur pour devenir un bâtisseur de ponts. J'ai investi mon énergie à cultiver des relations harmonieuses et productives avec mes collègues du conseil, la direction générale et l'ensemble des employés, convaincu que la cohésion interne est le moteur de l'excellence de nos services aux membres.

Une vision élargie pour le Desjardins de demain. Mon implication dépasse les murs de notre Caisse. Nommé par mes pairs à la tête de la Table de concertation de proximité pour la région Ouest de Montréal depuis deux ans, j'agis comme leader pour les 11 caisses de ce secteur. Dans ces instances, je porte votre voix pour influencer le développement du Mouvement et réfléchir concrètement à notre contribution commune au « Desjardins de demain ». Ce cheminement m'offre une perspective globale que je mets directement au service de notre institution locale.

Un enracinement profond dans le Sud-Ouest. Mon parcours est indissociable de notre communauté. Ancien élu scolaire à la Commission scolaire de Montréal et ex-conseiller de Ville pour le Sud-Ouest, j'ai dédié ma vie publique au service de mes concitoyens. Actuellement directeur général du Centre récréatif, culturel et sportif Saint-Zotique dans le quartier Saint-Henri, je respire le quotidien de notre milieu. Cette immersion me permet d'agir comme une antenne pour le conseil d'administration, captant les besoins réels du terrain grâce à un réseau institutionnel, politique et économique solide et prenne.

L'alliance de l'expertise et des valeurs. Ma contribution s'appuie sur une structure académique rigoureuse : Baccalauréat en relations industrielles, maîtrise en administration publique, maîtrise (programme court) en gestion des entreprises sociales et collectives, spécifiquement dédiée au modèle coopératif. Cette expertise, combinée aux formations continues du Mouvement Desjardins, m'offre les outils nécessaires pour assumer pleinement mes responsabilités fiduciaires et éthiques.

En comptant sur votre confiance renouvelée pour un nouveau mandat au sein de notre conseil d'administration.

Merci de votre précieux soutien.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Rolland DIONNE

Occupation	:	Entrepreneur général et spécialisé en construction
Genre	:	Homme
Groupe d'âge	:	65 ans et +
Compétences recherchées	:	S/O

Raisons motivant votre candidature

Madame, Monsieur,

Fort d'un engagement soutenu de dix années au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Sud-Ouest de Montréal, j'ai le plaisir de soumettre à nouveau ma candidature. Mon parcours au sein de notre institution, couplé à un enracinement familial centenaire dans le secteur, m'anime d'une volonté profonde de poursuivre notre mission coopérative.

Précédemment, Président du comité de gouvernance, éthique et déontologie, j'ai fait de la saine gestion et du respect de nos valeurs, une priorité absolue. Mon expérience m'a permis de développer une vision stratégique qui assure la pérennité de notre Caisse tout en honorant notre distinction coopérative.

Mon implication s'appuie sur une connaissance intime des besoins de notre communauté et sur des résultats concrets qui me tiennent à cœur.

Impact social et Communautaire : Je suis fier de voir notre Caisse investir plus de 500 000\$ en dons et commandites. En tant que Président des résidences Jean-Marie Chabot et Hormidas Delisle, je mesure quotidiennement l'importance de ce soutien pour les organismes de notre milieu.

Engagement envers les membres : La remise de 3,2 millions de dollars en ristournes est le reflet d'une gestion rigoureuse dont l'objectif ultime demeure le bénéfice de nos membres et clients.

Éducation Financière : Je soutiens activement le rôle pédagogique de Desjardins, essentiel pour l'autonomie financière des familles de notre quartier.

Gouvernance et éthique : Mon leadership au sein du comité de gouvernance garantit une surveillance rigoureuse et une conduite exemplaire, éléments cruciaux pour maintenir la confiance de nos membres.

Ma famille est établie dans le Sud-Ouest depuis plus de 100 ans. Cet héritage me donne une perspective unique sur l'évolution de notre territoire et renforce mon sentiment de responsabilité envers les générations futures.

Je souhaite continuer à mettre mon expertise, mon intégrité et ma passion pour le Mouvement Desjardins au service de notre conseil d'administration pour un nouveau mandat.

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

Rolland Dionne Administrateur sortant

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Line HAMEL

Occupation	:	Directrice-Opérations et locations
Genre	:	Femme
Groupe d'âge	:	50 à 64 ans
Compétences recherchées	:	S/O

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite par la présente soumettre ma candidature à titre de membre du conseil d'administration de notre caisse.

Je suis native du sud-ouest et j'y réside depuis toujours, je peux dire que j'ai le sud-ouest tatoué sur le coeur. Après avoir été conseillère municipale pendant 8 ans, je me suis impliquée dans plusieurs organismes du milieu communautaire, social et culturel.

J'y ai découvert à quel point Desjardins était présent partout et venait en aide sur plusieurs plans. En 2013, je me suis engagé comme dirigeante à la caisse au sein du comité de déontologie. Par la suite, je suis devenu membre du conseil d'administration. Et depuis, presque 4 ans, je suis également présidente du comité de coopération. Je peux maintenant dire que j'ai aussi Desjardins de tatoué sur le coeur.

Membre engagée de la caisse depuis plusieurs années, je crois profondément aux valeurs de coopération, de responsabilité et de proximité qui guident notre institution. C'est dans cet esprit que je désire m'impliquer davantage et contribuer activement aux orientations stratégiques et à la saine gouvernance de la caisse.

Les valeurs de Desjardins sont directement en lien avec mes valeurs personnelles soient légalité, la démocratie, l'équité et la solidarité. Ainsi que l'honnêteté, la responsabilité sociale et altruisme.

J'ai également une autre raison de vouloir continuer à m'impliquer auprès de la caisse du sud-ouest en tant que dirigeante. C'est que je trouve important, de bien représenter nos membres. Je suis une personne présente dans le milieu, à l'écoute des gens et sensible aux besoins des autres. Je pense que c'est un atout pour le conseil d'administration.

Les membres doivent être au centre de nos décisions. Leur intérêt doit être l'une de nos principales préoccupations. Et je m'en suis toujours fait un devoir.

Ayant un bac en art, un certificat en sciences sociales, un certificat en animation et recherche culturel et un certificat en intervention psychosociale, je pense apporter un regard différent au conseil d'administration.

Je suis une personne fiable et fidèle à mes engagements, je suis employé dans un théâtre depuis 13 ans où j'opère comme directrice des opérations et locations.

Mon expérience dans le milieu, mes 13 dernières années au conseil d'administration, mes connaissances et surtout mon implication auprès de la communauté sont un plus pour faire de moi une excellente candidate au poste de dirigeante de la caisse du sud-ouest.

Merci de voter pour moi!

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Klodiana BEZAT HIMA

Occupation	:	Contrôleuse
Genre	:	Femme
Groupe d'âge	:	35 à 49 ans
Compétences recherchées	:	S/O

Raisons motivant votre candidature

La Caisse Desjardins devrait retenir ma candidature comme membre du conseil d'administration parce que je combine rigueur financière, sens de la gouvernance et engagement coopératif.

J'ai une solide expertise financière et une excellente compréhension des enjeux de gouvernance. Mon parcours professionnel m'a permis d'acquérir une maîtrise de l'analyse financière, des contrôles internes, de la gestion des risques et de la reddition de comptes.

Au sein d'un conseil d'administration, je peux contribuer de façon concrète à la surveillance financière, à la saine gestion des fonds des membres et à la pérennité de l'institution, tout en exerçant un jugement indépendant et rigoureux.

Mon approche est structurée, prudente et orientée vers la création de valeur à long terme pour les membres de la Caisse. Je crois profondément au modèle coopératif de Desjardins, qui place les membres et la communauté au cœur de ses décisions. Par ailleurs, je partage pleinement les valeurs coopératives de Desjardins : transparence, équité, responsabilité et contribution au développement de la collectivité.

Mon implication démontre un réel désir de m'engager activement et durablement au service des membres, et non seulement d'occuper un rôle administratif. Mon parcours m'a appris l'importance de la transparence, de l'écoute et de la responsabilité sociale dans les organisations qui ont un impact direct sur leur milieu.

En tant qu'administratrice, je souhaite contribuer à des décisions qui favorisent une croissance responsable, inclusive et durable, tout en tenant compte des besoins réels des membres.

Mon sens de l'éthique, mon esprit de collaboration et ma capacité à représenter les intérêts de la collectivité me permettront de participer activement à une gouvernance humaine, proche des gens et alignée sur la mission de Desjardins.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Armel NTWARI

Occupation	:	Responsable de l'investissement
Genre	:	Homme
Groupe d'âge	:	35 à 49 ans
Compétences recherchées	:	S/O

Raisons motivant votre candidature

Je présente ma candidature pour le rôle d'administrateur à la Caisse Desjardins du Sud-Ouest de Montréal. Mon parcours professionnel dans le secteur financier inclut des institutions financières de moyenne et grande taille en Europe et au Canada. J'y ai développé une forte expertise en termes de discipline opérationnelle, de conformité et de gestion des risques, associée à une prise de décision orientée vers la gouvernance.

Actuellement, je supervise l'ensemble du processus d'investissement dans un fonds de finance sociale disposant de 90 millions de dollars. Je prépare des mémorandums d'investissement et présente fréquemment des dossiers aux instances dirigeantes, notamment au conseil d'administration et au comité d'investissement. J'accorde une importance particulière à l'identification des risques, au respect des politiques et des cadres réglementaires, et à la prise de décisions prudentes, cohérentes et défendables dans le temps. Dans le cadre de cette mission, je siège également au sein des comités consultatifs et d'investissement des fonds dans lesquels nous avons investi, ce qui renforce les pratiques de gouvernance rigoureuses et la surveillance disciplinée.

J'apporte également une perspective distincte sur la technologie et les données, un domaine qui occupe une place de plus en plus centrale dans les institutions financières. Je possède un diplôme en informatique et, en décembre 2025, j'ai obtenu un certificat en intelligence artificielle de l'École des Dirigeant(e)s HEC Montréal, une formation portant sur les défis concrets auxquels les organisations font face lorsqu'elles intègrent l'IA de manière responsable dans un contexte québécois.

Dans la même optique, je complète actuellement la certification en gouvernance d'entreprise de l'HEC Montréal. Ces formations renforcent ma capacité à contribuer aux discussions portant sur les indicateurs de performance, la qualité des données, la résilience opérationnelle, les risques liés à la cybersécurité ainsi que les enjeux de gouvernance entourant les mécanismes de contrôle et l'information décisionnelle.

En parallèle de mon parcours professionnel, je m'implique activement dans des rôles bénévoles en gouvernance. J'ai siégé au conseil d'administration d'une association de basketball à Gatineau et j'occupe également un rôle de trésorier et d'administrateur au sein d'une organisation communautaire, où je contribue à la planification financière, à la budgétisation et à l'élaboration de politiques financières au service de sa mission.

Je détiens un MBA en gestion des investissements, ce qui renforce ma capacité à analyser la performance financière, à évaluer les compromis rendement-risque et à contribuer à une surveillance rigoureuse. Si je suis sélectionné, je m'engage à soutenir activement le conseil dans ses responsabilités stratégiques et de supervision, à contribuer aux travaux des comités lorsque requis, et à agir en tout temps dans le meilleur intérêt des membres, de la caisse et du Mouvement coopératif.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Neddy ODHIAMBO

Occupation	:	Responsable en environnement
Genre	:	Femme
Groupe d'âge	:	35 à 49 ans
Compétences recherchées	:	S/O

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite exprimer mon grand intérêt pour le poste d'administratrice à la Caisse Desjardins du Sud-Ouest de Montréal.

Ayant fait partie du conseil d'administration pendant les trois dernières années, j'ai acquis de l'expérience dans l'administration de la caisse et j'ai beaucoup apprécié mon expérience.

Je crois aussi avoir contribué de façon constructive dans les décisions prises à l'égard de la caisse et ses membres depuis 2023 concernant l'implication de notre caisse dans le milieu ainsi que l'intégration du développement durable dans nos démarches et dans nos décisions et tout en respectant la mission, les valeurs et la nature coopérative du grand mouvement de Desjardins.

Je souhaite donc poursuivre mon implication au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Sud-Ouest de Montréal en tant qu'administratrice et mettre au service de la Caisse et ses membres mes compétences dans les domaines de gouvernance, de coopération, d'audit et de déontologie. Ces compétences ont été approfondies à travers mon expérience au sein du conseil d'administration et les formations internes suivies lors de mon mandat entre 2023 et aujourd'hui.

De nature je suis une personne qui s'adapte facilement au contexte et aux besoins. Je suis également à l'aise avec le travail d'équipe et d'échanges dans le but de s'entendre sur une position commune tout en gardant un niveau de confidentialité très élevé des informations dans ma possession.

Femme et professionnelle en environnement, j'estime que mon profil et compétences apporteront encore plus de diversité dans l'équipe d'administrateurs de la Caisse Desjardins du Sud-Ouest de Montréal.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d’administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		BÉLANGER, DANIEL	DIONNE, ROLLAND	HAMEL, LINE	HIMA, BEZOT, KLODIANA	NTARI, ARVIEL	ODHIAMBO, NEDDY
	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché						
	Santé		-	-	-	-	-	-
	Technologie de l'information		-	-	-	-	-	-
Critères de représentativité	Genre							
	Hommes	3-4	X	X			X	
	Femmes	2-3			X	X		X
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre							
	Groupes d'âge							
	18-34 ans							
	35-49 ans					X	X	X
	50-64 ans				X			
	65 ans et +		X	X				
	Diversité ethnoculturelle							
						X	X	X
	Continuité à la gouvernance							
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse		X	X	X			X