

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Sainte-Foy



En janvier de chaque année, la Caisse de Sainte-Foy fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Comptabilité
- Communication

Autres éléments de représentativité

- minimum 1 personne représentant la diversité ethnoculturelle
- Une répartition équilibrée entre des administrateurs et administratrices d'expérience et des nouvelles candidatures est souhaitable afin de favoriser une saine continuité de la gouvernance de la Caisse.

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femme(s) : minimum 3
- Les hommes et les personnes non binaires sont également invités à soumettre leur candidature

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1 personne
- 50 à 64 ans : 2 personnes
- Les personnes de tous les autres groupes d'âge sont également invitées à soumettre leur candidature

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le mercredi 8 avril 2026, 6 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 6 candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est égal au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Louis BABINEAU

Occupation : Chargé de cours

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences recherchées en 2026 : Communication

Raisons motivant votre candidature

Chèr(e)s membres,

C'est toujours avec humilité et fort de l'expérience accumulée comme membre du conseil de la caisse de Ste-Foy et maintenant aussi à titre de président du conseil d'administration du mouvement Desjardins, que je sollicite votre appui afin d'être reconduit sur le conseil d'administration de notre caisse.

Mon engagement envers de nos membres, jeunes, professionnels et retraités, demeure plus fort que jamais quant au déploiement d'une offre de services de première qualité, adaptée à l'évolution des besoins de toutes et de tous et qui répondent aux critères d'excellence les plus élevés dans un environnement changeant et toujours plus concurrentiel. Outre l'importance de soutenir la réponse aux besoins de nos membres particuliers et entrepreneurs, j'ai aussi à cœur que nous soutenions collectivement le développement socio-économique de nos milieux et que nous entretenions des relations de proximité avec l'ensemble de nos membres comme avec les organismes communautaires qui apportent leur soutien à plusieurs de nos concitoyens qui traversent parfois des difficultés. Le développement socio-économique de nos membres et de notre communauté demeure au centre de mes priorités pour la caisse et en ce sens je m'assure que dans chacune de nos décisions nous nous en préoccupons.

Ma contribution à la transformation de la gouvernance du mouvement tout comme les rôles que j'ai exercé au conseil de notre caisse comme à celui du mouvement Desjardins depuis 2 mandats, m'ont aussi permis de développer une connaissance fine de nos enjeux et de nos risques qui me permet aujourd'hui de conseiller et de soutenir encore davantage la direction de la caisse afin d'y faire face.

Après avoir assumé la présidence de plusieurs commissions et des CA de Desjardins groupe d'assurances générales et de Développement international Desjardins, mes collègues du conseil d'administration du mouvement m'ont confié en mai 2024 la responsabilité d'être le 1ier président du conseil d'administration du mouvement Desjardins suite à la décision de séparer les fonctions de président et chef de la direction et de président du conseil. Cette responsabilité, à laquelle j'accorde la plus haute importance, me motive d'autant plus à mettre mon expérience et mes compétences au service de nos membres et clients et de nos collectivités. Par mon parcours en gouvernance et sa profondeur, par ma formation en administration des affaires (Doctorat et maîtrise) et par les responsabilités plus spécifiques que j'ai occupées comme président de comités d'audit et de gestion des risques au mouvement ainsi que dans d'autres organisations (Fondation Michel Sarrazin, Presses de l'Université Laval, Agence de santé et de services sociaux Chaudière-Appalaches) ma candidature répond très bien au profil de compétences recherché. À cet égard, je suis aussi un communicateur efficace et rompu aux stratégies de communication, de par ma carrière d'enseignant universitaire de plus de 25 ans en gestion de projet et management des équipes virtuelles, deux dimensions cruciales à notre efficacité, à notre modernisation et à la qualité de nos services. Je pense donc, que grâce à l'ensemble de mon parcours, de mes expériences et de mes compétences, je peux toujours continuer de contribuer très significativement au développement de notre caisse et à faire œuvre utile en la partageant avec nos plus jeunes administratrices et administrateurs.

Je vous remercie donc sincèrement de considérer ma candidature et de me faire confiance en m'élisant à nouveau au conseil afin que je puisse continuer à y faire valoir vos besoins et attentes, à y soutenir la relève et ce, tout en me permettant d'influencer dans le même sens, l'ensemble du mouvement Desjardins en tant que président du conseil d'administration de la fédération des caisses Desjardins du Québec où je continuerai de porter fièrement la voix de nos membres et clients.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Alexandre GUAY

Occupation : Analyste d'affaires

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Comptabilité

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite poser ma candidature au Conseil d'administration de la Caisse de Sainte-Foy par intérêt marqué pour la gouvernance et par désir de m'impliquer activement dans ma communauté.

Je travaille actuellement au sein d'une firme en technologies de l'information, où je siège au comité de direction. J'apprécie particulièrement cette dynamique de réflexion stratégique, de prise de décision collective et de responsabilité organisationnelle, ce qui constitue l'une des principales motivations derrière ma volonté de m'engager au sein d'un conseil d'administration. Cette expérience me permet de contribuer à des discussions structurées, orientées vers les résultats, tout en tenant compte des enjeux humains, financiers et opérationnels.

Mon parcours professionnel s'est développé en deux temps : une première phase d'environ dix ans en administration dans le secteur manufacturier, suivie de huit années dans les domaines des technologies de l'information, des assurances et du secteur public. J'ai notamment travaillé sur des budgets de vente et des suivis financiers, ce qui nourrit mon intérêt pour les chiffres et pour une gestion rigoureuse et responsable.

Par ailleurs, l'implication communautaire occupe une place importante dans mon cheminement. Après avoir déménagé à Berthier-sur-Mer, j'ai souhaité m'intégrer pleinement à la communauté, ce qui m'a amené à m'engager comme conseiller municipal. Cette expérience m'a permis de mieux comprendre les enjeux locaux, la gouvernance publique et l'importance de représenter les citoyens avec écoute et transparence. De retour à Sainte-Foy depuis 2021, je ressens ce même désir de m'impliquer davantage dans mon milieu.

Bien que plusieurs possibilités d'engagement au sein de conseils d'administration s'offrent à moi, la Caisse de Sainte-Foy représente un choix naturel. Desjardins fait partie de ma vie depuis longtemps. De plus, je crois pouvoir apporter au Conseil un regard à la fois actuel et expérimenté, ainsi qu'une contribution technologique pertinente, dans un contexte où l'évolution numérique et la saine gouvernance financière sont indissociables.

Je souhaite ainsi mettre mon expérience, mon sens de l'analyse et mon engagement au service de la Caisse de Sainte-Foy, tout en m'inscrivant dans une continuité équilibrée entre administrateurs d'expérience et nouvelles perspectives.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Patrick HÉBERT-MILETTE

Occupation : Directeur en fiscalité

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 : Comptabilité

Raisons motivant votre candidature

Chers membres,

C'est avec un enthousiasme marqué que je tiens, par la présente, à renouveler ma candidature dans le but d'obtenir un second mandat au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Sainte-Foy. Je suis présentement administrateur et secrétaire au sein du Conseil, en plus d'être secrétaire du comité d'audit et de déontologie qui en relève. Je suis membre de l'Ordre des CPA du Québec depuis janvier 2019 et j'agis au quotidien à titre de directeur expérimenté en fiscalité au sein d'un cabinet comptable d'envergure de la province de Québec.

Les premières années de mon parcours professionnel m'ont permis d'acquérir une expérience de grande valeur dans l'établissement d'états financiers annuels dans l'équipe de certification d'un cabinet comptable. Collaborant avec des clients dont les entreprises prennent des formes légales variées et œuvrent dans des secteurs d'activité qui le sont tout autant, j'ai démontré une capacité à comprendre rapidement le contexte d'affaires et à m'y adapter afin d'offrir un service irréprochable. Occupant depuis maintenant quelques années un poste de direction dans l'équipe de fiscalité, j'offre un service-conseil dans le cadre de dossiers impliquant des particuliers, des sociétés, des fiducies et des successions. Lors des mandats qui me sont confiés, je me suis démarqué par ma capacité à établir de bonnes relations, tant avec la clientèle externe qu'avec mes collègues, dont je devais assurer la formation et la supervision de leurs tâches quotidiennes. Les responsabilités qui m'ont été confiées témoignent de la rigueur qui me caractérise dans la réalisation des tâches m'étant assignées, aptitudes essentielles au titre d'administrateur.

Dans les dernières années, j'ai eu le privilège de m'impliquer activement dans les activités de la Caisse de Sainte-Foy en occupant d'abord la fonction de jeune administrateur de la relève. J'ai par la suite été élu membre du Conseil d'administration en 2023, agissant à titre de secrétaire du Conseil et également à titre de secrétaire du Comité d'audit et de déontologie. Ma participation aux séances du Conseil et du Comité représente une expérience hautement enrichissante, qui me permet de contribuer positivement au développement des activités de la Caisse. J'aspire ainsi à poursuivre mon implication en tant qu'administrateur élu afin de poursuivre le travail entamé, et ce, au meilleur de mes compétences. Je suis convaincu que ma personnalité et mes expériences de travail contribueront à faire régner un climat de travail positif et productif au sein du Conseil de la Caisse Desjardins de Sainte-Foy.

En continuant d'agir à titre d'administrateur élu de la Caisse, je travaillerai dans l'intérêt des membres et clients tout en portant fièrement les valeurs coopératives du Mouvement Desjardins. Mon profil de candidature répond de plus à des compétences et aptitudes recherchées pour ce poste, tout en correspondant à une tranche d'âge visée permettant un équilibre entre expérience et relève au Conseil.

Au plaisir !

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Chanele MOREL-LEBRUN

Occupation : Responsable marketing relationnel

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Communication

Raisons motivant votre candidature

Forte de plus de 15 ans d'expérience en communications-marketing, je souhaite mettre à profit mon expertise pour contribuer au rayonnement et à la performance d'une organisation qui incarne mes valeurs et qui me tiennent profondément à cœur : la coopération, le respect des personnes et la solidarité.

Au fil de ma carrière, que ce soit au Musée de la civilisation, à la Chambre de commerce de Québec ou à la Coopérative de développement régional Québec-Appalaches, j'ai acquis une expertise solide en stratégies de mise en marché, en gestion budgétaire et en supervision d'équipe.

Je siège également au conseil d'administration de la caisse Desjardins de Sainte-Foy depuis maintenant 10 ans. Arrivée comme jeune dirigeante de la relève en 2015, j'ai rapidement su démontrer ma crédibilité et ma pertinence autour de la table. On m'a confié les tâches de secrétaire, de vice-présidente et tout récemment, la présidence du conseil. En 10 ans, j'ai pu acquérir et maîtriser les principes de saine gestion et de gouvernance dans un environnement financier. L'engagement dans ma communauté est important pour moi et je suis fière de pouvoir contribuer au succès d'une coopérative performante, humaine et profondément ancrée dans la vie des gens.

Personne de confiance, je suis reconnue pour mon honnêteté, ma rigueur, mon sens stratégique et ma créativité, mais aussi pour mon ouverture et ma capacité à faire converger les énergies autour d'objectifs ambitieux. Pour toutes ces raisons, je souhaite mettre mon expérience au service des membres et des communautés et m'assurer que leurs besoins sont au cœur des décisions.

En terminant, je serais fière de représenter les femmes au sein du conseil, en plus de mettre à profit mes connaissances en communication ainsi que mon bagage d'expérience comme administratrice Desjardins pour un nouveau mandat. Merci de votre confiance !

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Sabine NICOLAS

Occupation : Conseillère stratégique

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Communication

Raisons motivant votre candidature

C'est avec enthousiasme que je sollicite le renouvellement de mon mandat au conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Sainte-Foy.

Au cours de ces trois dernières années, j'ai eu le privilège de contribuer activement à la vie démocratique et coopérative de notre caisse, et je souhaite poursuivre ce travail au service de nos membres et de notre communauté. À titre de présidente du comité Vie coopérative et relation avec les membres et le milieu, j'ai travaillé à renforcer notre engagement dans le milieu en soutenant les projets de la communauté.

Mon passage au comité de gouvernance m'a également permis d'approfondir les meilleures pratiques en matière d'éthique et de saine gestion afin de renforcer la crédibilité de notre caisse.

Ces expériences m'ont donné une bonne compréhension des enjeux stratégiques qui touchent notre caisse et de l'importance d'une gouvernance rigoureuse, moderne et centrée sur les besoins réels de nos membres et clients.

En ce qui concerne mon profil académique, j'ai un baccalauréat en administration des affaires et deux diplômes de maîtrise respectivement en gestion des technologies de l'information et en planification urbaine et régionale. Je suis membre de l'ordre des administrateurs agréés.

Sur le plan professionnel, j'occupe présentement le poste de Conseillère stratégique experte à Revenu Québec où je travaille depuis 2025. J'ai eu l'occasion d'apporter ma contribution dans plusieurs domaines au sein de l'organisation dont : la communication exécutive, le cadre normatif, la gestion de projet et la transformation numérique.

Je souhaite renouveler mon mandat afin de représenter fidèlement les membres, d'assurer la continuité du travail déjà amorcé et de contribuer à renforcer la gouvernance de notre caisse. Je m'engage à poursuivre mes efforts pour améliorer l'efficacité du CA et veiller à ce que les décisions prises reflètent les attentes des membres et clients. C'est avec humilité et détermination que je souhaite continuer à contribuer au développement et au rayonnement de la caisse dans son milieu.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Yabavi Rosalie TOHOUE

Occupation : Conseillère en acquisition de talents

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Membre attachée aux valeurs coopératives qui fondent son action, je souhaite vous soumettre ma candidature à titre de membre du conseil d'administration.

Desjardins occupe une place essentielle dans le développement économique et social de nos communautés. Sa mission, axée sur la solidarité, la responsabilité et la pérennité, résonne particulièrement avec mon parcours et mes convictions.

Au fil de mon expérience professionnelle, j'ai développé une solide capacité d'analyse, un sens aigu des responsabilités ainsi qu'une aptitude à prendre des décisions éclairées dans des contextes complexes.

Habitée à travailler en équipe et à exercer un jugement indépendant, je crois pouvoir apporter une contribution constructive aux travaux du conseil, dans le respect des principes de saine gouvernance, de transparence et d'éthique.

Motivée, disponible et animée par un profond désir de contribuer au succès collectif, je serais honorée de pouvoir m'impliquer activement au sein du conseil d'administration.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d’administration

	Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		BABINEAU, Louis	GUAY, Alexandre	HÉBERT-MILETTE, Patrick	MOREL-LEBRUN, Chanele	NICOLAS, Sabine	TOHOUE, Rosalie Y.
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché						
	Comptabilité	Minimum 2		X	X			
	Communication	Minimum 1	X			X	X	
Critères de représentativité	Genre							
	Hommes	Maximum 5	X	X	X			
	Femmes	Minimum 3				X	X	X
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre	Maximum 5						
	Groupes d'âge							
	18-34 ans	Minimum 1			X			
	50-64 ans	Minimum 2						
	Des personnes de tous les groupes d'âge	Maximum 5	X	X		X	X	X
	Diversité ethnoculturelle							
	Toute diversité ethnoculturelle	Minimum 1					X	X
	Continuité à la gouvernance : Une répartition équilibrée entre les administrateurs et administratrices d'expérience et des nouvelles candidatures est souhaitable afin de favoriser une saine continuité de la gouvernance de la Caisse.							
	Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse ou relève CA		X		X	X	X	