

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de l'Université Laval



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de l'Université Laval fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Expérience membres / clients
- Coopération
- Gestion financière
- Gestion d'entreprise
- Comptabilité
- Gouvernance

Autres éléments de représentativité

- Un étudiant à temps plein de l'Université Laval

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femme : 0
- Hommes : 3
-

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1
- 35 à 49 ans : 1
- 50 à 64 ans : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 13 avril 2026, 3 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 2 candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Marie-Eve MYRAND

Occupation : Directrice générale

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : expérience membres / clients, coopération, gestion financière, gestion d'entreprise, gouvernance.

Raisons motivant votre candidature

Comme directrice générale d'une organisation, je suis appelée à toucher à une multitude d'enjeux très différents les uns des autres. Tant par ma formation universitaire que par mon occupation professionnelle, j'ai développé une capacité à comprendre les enjeux dans une perspective macro. Plus particulièrement, j'ai une compétence pour les dimensions qui touchent la gestion d'entreprise, les ressources humaines, la satisfaction des membres, la gouvernance et les communications. Tout en étant pas une spécialiste, je suis en mesure d'identifier les bonnes questions à poser, dégager les avenues envisageables et amener au consensus dans les décisions.

Concernant l'aspect coopératif de notre organisation, j'ai travaillé de nombreuses années dans ce secteur et je suis habitée par l'importance de la relation et du lien d'usage avec nos membres. La qualité de l'expérience de nos membres face à leur coopérative est fondamentale. À notre ère du numérique, le Mouvement Desjardins se transforme mais il est essentiel de maintenir notre proximité et notre couleur. La nature coopérative qui distingue notre caisse a pour moi un caractère primordial et une valeur qu'il faut continuer de défendre et de mettre en valeur.

Je suis engagée au sein de la caisse depuis plus de 15 ans à travers différentes fonctions. J'ose croire que j'incarne la mission de la caisse autant dans sa relation avec ses membres qu'avec la communauté universitaire. Notre caisse se veut enracinée dans son milieu, en relation avec les partenaires qui l'entourent et à valeur ajoutée pour notre communauté.

La grande équipe qui compose notre caisse est composée de gens dédiés, humains et professionnel. Le rôle du conseil d'administration dans cette grande équipe est important en matière d'orientations et de développement. Je souhaite poursuivre mon implication au conseil d'administration de la Caisse Desjardins de l'Université Laval et contribuer à son évolution.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Tony QUIRION

Occupation : Coordonnateur aux infrastructures

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : expérience membres / clients, coopération, gestion financière, gouvernance.

Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

Je sollicite un 9^e mandat au sein du conseil d'administration de la Caisse de l'Université Laval, ce qui totalise plus de 24 ans d'expérience. Je suis président du comité d'audit et de déontologie et j'ai participé, au fil du temps, à plusieurs comités, dont celui de la sélection de la directrice.

Je désire poursuivre mon implication auprès de la Caisse afin de continuer à veiller à la saine gouvernance de cette institution financière coopérative dans un contexte économique mondiale en constante évolution. De plus, je m'assurai du bien-être et de la mobilisation des employés. Soyez assurés que la satisfaction des membres de la caisse restera toujours une priorité.

Études et expériences professionnelles:

Je possède un baccalauréat en administration des affaires de l'Université Laval, concentration en système d'informations organisationnelles qui m'a permis d'acquérir des connaissances en comptabilité, finances, ressources humaines, management, marketing et informatique.

Je travaille à l'Université Laval depuis 33 ans, dont 29 années à titre de Coordonnateur aux Infrastructures au Service des résidences de l'Université Laval (service autofinancé). Mon expérience professionnelle m'a donné l'opportunité d'approfondir mes compétences en comptabilité, service à la clientèle, approvisionnement, gestion et coordination de projets de rénovation et construction, gestion de ressources humaines et informatique.

J'espère que vous m'accorderez à nouveau votre confiance. Ce sera avec rigueur que je vous représenterai au sein du conseil d'administration.

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes meilleurs sentiments.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		MYRAND, Marie-Eve	QUIRION, Tony
Critères de représentativité	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché		
	Expérience membres et clients		X	X
	Coopération		X	X
	Gestion financière		X	X
	Gestion d'entreprise		X	
	Gouvernance		X	X
	Comptabilité			
	Genre			
	Hommes	3		X
	Femmes		X	
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre			
	Groupes d'âge			
	18-34 ans	1		
	35-49 ans	1	X	
	50-64 ans	1		X
	65 ans et +			
	Diversité ethnoculturelle			
	Représentativité géographique			
	Secteur d'activités économiques			
	Étudiant à temps plein à l'Université Laval	1		
	Continuité à la gouvernance			
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA		X	X