

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins du Centre de La Haute-Côte-Nord



ASSEMBLEE GENERALE ANNUELLE

Caisse Desjardins du Centre de La Haute-Côte-Nord

2026-04-15



En janvier de chaque année, la Caisse du Centre de La Haute-Côte-Nord fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Droit
- Déontologie
- Éducation
- Développement durable

Représentativité des membres

Selon le genre pour (maintenir ou atteindre) la parité au sein du conseil

- Femme(s) : 1-2
- Homme(s) : 0-1

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1
- 35 à 49 ans : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 15 avril 2026, 2 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 1 candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Sophie EMOND

Occupation : Retraitée

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : comptabilité, gestion, communication

Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

Je suis administratrice au conseil d'administration de la Caisse de La Haute-Côte-Nord de Forestville depuis janvier 2022. Je suis présentement à la retraite. J'ai des compétences en comptabilité, en gestion et en communication acquises lors de mes études et dans le cadre de ma carrière chez Bell.

Je crois aux valeurs de la coopérative et je tiens à poursuivre cette mission à la gouvernance de la Caisse. Je sou mets donc ma candidature pour renouveler ce mandat d'administrateur.

Merci de votre confiance.

Sophie Emond

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du CA Critères recherchés		EMOND, Sophie	
Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché		
	Droit	2	
	Déontologie	2	
	Éducation	2	
	Développement durable	2	
Critères de représentativité	Genre		
	Hommes	0-1	
	Femmes	1-2	X
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre		
	Groupes d'âge		
	18-34 ans	1	
	35-49 ans	1	
	50-64 ans	0	X
	65 ans et +	0	
	Diversité ethnoculturelle		
	Représentativité géographique		
	Secteur d'activités économiques		
Continuité à la gouvernance			
Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA		X	