

# Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse populaire Desjardins du Saguenay Saint-Laurent



En janvier de chaque année, la Caisse populaire Desjardins du Saguenay-Saint-Laurent fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

**Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :**

- Expérience membres/clients
- Gestion financière
- Comptabilité
- Éducation
- Développement durable
- Technologies de l'information

**Autres éléments de représentativité**

- Des personnes représentant les secteurs d'activité économique suivants : tourisme, foresterie, services, ventes et commerce au détail.

**Représentativité des membres**

**Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil**

- 1 femme et 3 hommes  
ou
- 2 femmes et 2 hommes

**Selon les groupes d'âge**

- 35 à 49 ans : 1 à 3 membres
- 65 ans et plus : 1 à 3 membres

**Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 14 avril 2026, 4 postes sont à pourvoir.**

La période de mise en candidatures est terminée.

	<b>Groupe A : Sacré-Cœur</b>	<b>Groupe B : Escoumins et Essipit</b>	<b>Groupe C : Tadoussac</b>	<b>Groupe D : Bergeronnes</b>
<b>Nombre de postes en élection</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Nombre de candidatures reçues</b>	<b>1</b>	<b>Aucune candidature</b>	<b>Aucune candidature</b>	<b>Aucune candidature</b>
	<b>Élu par acclamation</b>			

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---

### GRUPE A : Municipalité du village de Sacré-Coeur



## Guillaume LAVOIE

**Occupation :** Directeur technique

**Genre :** Homme

**Groupe d'âge :** 35-49 ans

**Compétences recherchées en 2026 :** Gestion financière,  
Développement durable

### Raisons motivant votre candidature

Par la présente, je souhaite démontrer mon intérêt à siéger de nouveau sur le conseil d'administration de la Caisse Desjardins Saguenay-Saint-Laurent. Je termine actuellement un premier mandat de 3 ans comme administrateur au poste de Sacré-Coeur.

Je crois avoir beaucoup de bagage à apporter en raison de mon expérience en gestion comme directeur technique à l'usine de Sacopan à Sacré-Coeur. À ce niveau, je participe à l'élaboration du budget annuel de l'usine mais également en faire le suivi régulier et apporter des mesures correctives au besoin. Cette expérience m'apporte une bonne compréhension des principes budgétaires et financiers que l'ont retrouve chez Desjardins.

Depuis le début de mon mandat, j'ai participé au comité d'audit et déontologie (CAD) et j'en ai été président jusqu'à la fin de ce présent mandat. Ce comité me rejoint dans le sens que dans mon rôle chez Sacopan, je dois m'assurer du contrôle de la qualité des produits ainsi que de la conformité environnementale du site. De m'assurer que les règles déontologiques chez Desjardins, comme membre, cela me tient profondément à coeur.

J'ai également participé au comité de gouvernance et éthique (CGE) et été président pendant un an. Un peu comme le CAD, il permet d'assurer une saine gouvernance afin de respecter les règles et politiques établies par la Fédération.

Lors de la dernière année de mon mandat, j'ai été élu Vice-Président du conseil d'administration. Ces responsabilités accrues me motivent à m'impliquer davantage au niveau du CA, mais aussi à contribuer à la visibilité de notre caisse Desjardins dans notre milieu.

J'ai également de l'expérience sur d'autres conseils d'administration, tel que la Société de Développement de Sacré-Coeur, de 2008 à 2021, dont j'ai été président les 5 dernières années. Cet engagement confirme mon grand intérêt en lien avec le développement local et je vois donc mon implication chez Desjardins comme une continuité de contribuer à la communauté.

Également conseiller municipal pour la Municipalité de Sacré-Coeur depuis plus de 4 ans (2e mandat), c'est une autre preuve de mon engagement et ma motivation à ce niveau.

Finalement, je suis convaincu de pouvoir continuer à apporter une contribution importante au sein du conseil d'administration. Je suis disponible, motivé et je compte sur votre support pour la suite.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

## Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du CA Critères recherchés		LAVOIE, Guillaume	
	<b>Compétences recherchées en 2026</b>	<b>Nombre recherché</b>	
	Expérience membres/clients	1	
	Gestion financière	1	X
	Comptabilité	1	
	Éducation	1	
	Développement durable	1	X
	Technologies de l'information	1	
<b>Critères de représentativité</b>	<b>Genre</b>		
	Hommes	3 OU 2	X
	Femmes	1 ou 2	
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre		
	<b>Groupes d'âge</b>		
	18-34 ans		
	35-49 ans	1 à 3	X
	50-64 ans		
	65 ans et +	1 à 3	
	<b>Diversité ethnoculturelle</b>		
	<b>Innu</b>		
	<b>Représentativité géographique</b>		
	Escoumins/Essipit	1	
	Tadoussac	1	
	Bergeronnes	1	
	Sacré-Cœur	1	X
	Universel	1	
	<b>Secteur d'activités économiques</b>		
	Tourisme		
	Foresterie		X
Services, vente et commerce au détail			
<b>Continuité à la gouvernance</b>			
Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA		X	

