

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de la Chaudière



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de la Chaudière fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- comptabilité et éducation (secteurs primaire et secondaire)

Autres éléments de représentativité

- des personnes ayant une implication dans la communauté ;
- des personnes ayant de l'expérience dans un conseil d'administration seraient un atout ;
- des personnes représentant la diversité ethnoculturelle.

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femme(s) : 1 - 2
- Hommes : 2 - 3
-

Selon les groupes d'âge

- des personnes de tous les groupes d'âge. Des personnes de 18-34 ans et de 50 ans et plus seraient un atout.

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 13 avril 2026, 4 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 5 candidatures sont présentées pour élection.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Christophe BEAUMONT

Occupation : Directeur des Opérations

Genre : Homme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Autres éléments de représentativité : expérience dans un conseil d'administration

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite soumettre ma candidature afin de siéger au conseil d'administration de la Caisse Desjardins de la Chaudière, convaincu de pouvoir contribuer de façon pertinente à la gouvernance et au développement durable de notre coopérative.

Professionnel en gestion et opérations, j'évolue dans des environnements complexes où la rigueur, l'analyse, la prise de décision éclairée et la gestion des risques sont au cœur des responsabilités. Mon parcours m'amène à travailler régulièrement avec des indicateurs de performance, des enjeux financiers et des décisions structurantes — des compétences directement transférables au rôle d'administrateur et complémentaires à celles déjà présentes au sein du conseil.

Mon implication récente comme membre relève du conseil d'administration de la caisse a été déterminante. Elle m'a permis de mieux comprendre le rôle stratégique de Desjardins dans son milieu, l'impact réel de ses décisions sur les membres et la collectivité, ainsi que l'importance d'une gouvernance responsable, indépendante et bien ancrée dans les valeurs coopératives. Cette expérience a renforcé mon désir d'avoir un impact concret dans ma communauté, et je crois sincèrement que cet engagement passe par une implication active au sein du conseil d'administration.

Bien que mon engagement communautaire soit plus limité actuellement, j'ai été activement impliqué par le passé, notamment au sein de plusieurs conseils d'administration facultaires durant mon parcours scolaire. Aujourd'hui, je souhaite renouer avec cette implication, de manière structurée et durable, au sein d'une organisation coopérative qui place les membres, la solidarité et le développement régional au cœur de ses décisions.

Siéger au conseil d'administration de la Caisse Desjardins de la Chaudière représente pour moi une occasion concrète de mettre mes compétences au service des membres, dans un esprit de collaboration, de responsabilité et de création de valeur collective.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Pascale DEMERS

Occupation : Directrice (secteur public)

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Autres éléments de représentativité : implication dans la communauté, expérience dans un conseil d'administration

Raisons motivant votre candidature

Profondément attachée à la région lévisienne dont je suis native, j'ai vu mon coin de pays se transformer. L'immobilier y a poussé rapidement, les entreprises et les services s'y sont développés, et la diversité culturelle s'est installée naturellement dans nos écoles et nos quartiers. Ce grand secteur de la Chaudière a grandi fièrement, non pas à l'ombre de la Capitale-Nationale, mais comme une Rive-Sud forte, ancrée dans son territoire, ses producteurs agricoles, ses industries et ses milieux de vie familiaux.

Vivant au cœur de cette réalité économique et sociale, j'en connais les défis à la fois comme parent engagée dans la vie scolaire, comme citoyenne utilisatrice des services de proximité et comme entrepreneure.

Spécialisée en gestion de projets gouvernementaux, j'ai développé une solide capacité d'analyse de dossiers complexes et une approche rigoureuse de la prise de décision, en plaçant toujours l'intérêt des contribuables et des citoyens au centre de mes recommandations. Je souhaite aujourd'hui mettre ces compétences au service des membres coopératifs de Desjardins.

Au conseil d'administration, j'apporterai mon expérience en infrastructures, en gestion des risques, en réglementation et en investissement. Ayant également agi comme répondante organisationnelle en éthique, je contribuerai aux travaux de conseil avec intégrité, indépendance et discernement.

Je crois profondément au modèle coopératif de Desjardins, qui conjugue performance financière et engagement social. Je souhaite participer, avec rigueur et curiosité, à des décisions financières dont les retombées se traduiront concrètement dans le portefeuille des membres et dans la vitalité de leurs quartiers.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Michel HOULE

Occupation : Conseiller stratégique – Gouvernance des données

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : comptabilité,

Autres éléments de représentativité : implication dans la communauté, expérience dans un conseil d'administration

Raisons motivant votre candidature

Animé par un engagement durable envers le Mouvement Desjardins et ses valeurs coopératives, je souhaite soumettre ma candidature au conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Chaudière-Appalaches afin de contribuer activement à sa gouvernance et à son développement.

J'ai amorcé mon parcours d'administrateur en 2000 à la Caisse Desjardins de Sainte-Madeleine, en Montérégie (aujourd'hui fusionnée à la Caisse Desjardins des Patriotes). Durant ce mandat, j'ai notamment implanté le programme « administrateur-stagiaire », une initiative visant à soutenir la relève et à assurer un transfert structuré des connaissances au sein du conseil d'administration. Cette expérience m'a permis de développer une compréhension approfondie des responsabilités fiduciaires, de la gouvernance coopérative et de la prise de décision stratégique.

De 2002 à 2006, j'ai également siégé au conseil d'administration de Desjardins Gestion d'Actifs (anciennement Élantis). À cette époque, j'étais le plus jeune administrateur parmi les 73 administrateurs des filiales de Desjardins, ce qui m'a amené à contribuer avec une perspective à la fois analytique et innovante aux réflexions stratégiques de l'organisation.

Par la suite, de 2003 à 2012, j'ai occupé le poste de vice-président et membre du conseil exécutif de la Caisse Desjardins des employés en télécommunication (aujourd'hui la Caisse des technologies). Ce rôle m'a permis de participer activement à l'élaboration des orientations stratégiques, à la gestion des risques et à l'évolution des services offerts aux membres, dans un environnement technologique en transformation.

Depuis plus de cinq ans, j'œuvre comme conseiller stratégique en gouvernance des données au sein de la fonction publique du Québec. Cette fonction m'a amené à développer une expertise pointue en matière de gouvernance, d'éthique, de gestion de l'information et de prise de décision basée sur les données, des compétences directement transférables aux enjeux actuels des institutions financières.

C'est avec rigueur, sens des responsabilités et esprit de collaboration que je souhaite mettre cette expérience au service de la Caisse Desjardins de Chaudière-Appalaches, au bénéfice de ses membres et de sa communauté.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Nathalie ROUSSEAU

Occupation : Retraitée

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Autres éléments de représentativité : implication dans la communauté, expérience dans un conseil d'administration

Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

Je suis une femme de 57 ans, maman d'une fille de 21 ans, retraitée depuis 2020. J'ai géré un restaurant durant plus de 32 ans Resto2000.

Je suis une femme impliquée dans la communauté. Je siège sur le conseil d'administration de la maison des jeunes à Saint-Étienne et je suis trésorière.

Je suis aussi sur le conseil d'administration de la caisse de la Chaudière depuis 2014. Mon intérêt numéro un à siéger sur ce conseil est de prendre soins des membres et clients dans le meilleur de mes connaissances.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Michel TURNER

Occupation : Retraité

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2026 : comptabilité

Autres éléments de représentativité : implication dans la communauté, expérience dans un conseil d'administration

Raisons motivant votre candidature

J'habite à Lévis depuis 1981 et dans le secteur de Charny depuis 1992.

Je m'implique dans ma communauté depuis l'âge de 18 ans, ayant œuvré dans les scouts (Charlesbourg), la fabrique de St-Lambert-de-Lauzon et au cours des 15 dernières années dans les Lions, les Chevaliers de Colomb et la FADOQ notamment.

J'ai une formation universitaire en relations industrielles, en administration et un MBA en administration des affaires.

Sur le plan professionnel, j'ai œuvré en comptabilité, en vérification, en audit et en gestion au cours de mes 37 années de carrière dans la fonction publique provinciale. J'ai été impliqué dans une association de réseautage pour les gestionnaires de la fonction publique, IGF Québec, pendant une quinzaine d'année à titre de directeur administratif, J'ai participé activement au Forum des auditeurs internes de la fonction publique du Québec durant mes 13 années comme directeur d'audit à la Financière agricole du Québec.

J'ai été conseiller municipal de 1998 à 2002 et de 2009 à 2025 où j'ai représenté les citoyens de Charny puis de Charny et de Breakeyville notamment. J'ai eu le privilège d'accompagner de nombreux organismes communautaires de Charny et de Breakeyville. J'y ai côtoyé de nombreuses personnes engagées dans leur milieu et qui œuvrent à différentes causes pour le mieux-être de la communauté et des citoyens. Dans mon rôle de conseiller municipal, j'ai été convié à siéger sur plusieurs conseils d'administration à titre d'administrateurs où j'ai acquis mes expériences en gouvernance et gestion.

Mon parcours professionnel ainsi que mes implications sociales et communautaires m'ont permis de développer de nombreuses habiletés en matière d'accompagnement, de soutien, de gestion et de gouvernance. Je suis une personne flexible qui favorise la collaboration, l'écoute, l'ouverture d'esprit et la recherche de solutions constructives. Mes différentes fonctions m'ont amené à toujours m'assurer de mon intégrité et à maintenir un sens des valeurs très fort.

J'ai à cœur de poursuivre mes implications dans ma communauté, de contribuer à divers niveaux au développement de ma communauté et de partager mes expertises tout en travaillant avec des personnes engagées comme moi avec de profils diversifiés.

Devenir membre du conseil d'administration serait pour moi une continuité naturelle de mes implications dans ma communauté.

Je suis convaincu que je peux servir ma communauté dans le rôle d'administrateur de la caisse de manière positive.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		BEAUMONT, Christophe	DEMERS, Pascale	HOULE, Michel	ROUSSEAU, Nathalie	TURNER, Michel
	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché					
	Comptabilité				X		X
	Éducation (secteurs primaire et secondaire)						
Critères de représentativité	Genre						
	Hommes	2-3	X		X		X
	Femmes	1-2		X		X	
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre						
	Groupes d'âge						
	18-34 ans	Atout	X				
	35-49 ans			X			
	50-64 ans	Atout			X	X	
	65 ans et +	Atout					X
	Autres éléments de représentativité						
	Implication dans la communauté			X	X	X	X
	Expérience dans un conseil d'administration		X	X	X	X	X
	Continuité à la gouvernance						
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA		X			X	