

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins du Plateau Montcalm



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Plateau Montcalm fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Comptabilité
- Développement durable
- Gestion d'entreprise

Autres éléments de représentativité

- Des personnes représentant la diversité ethnoculturelle
- Une répartition équilibrée entre des membres d'expérience et des nouvelles candidatures est souhaitable, afin de favoriser une saine continuité de la gouvernance de la Caisse

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femmes : 3
- Homme : 1

Selon les groupes d'âge

- 35 à 49 ans : 1
- 50 à 64 ans : 2
- 65 ans et plus : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 31 mars 2026, 4 postes étaient à pourvoir lors de l'appel de candidatures. Depuis, un poste est devenu vacant au conseil d'administration. 5 postes sont donc à pourvoir (4 mandats de 3 ans et un mandat d'un an).

La période de mise en candidatures est terminée. 5 candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est égal au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Rock BOSSÉ

Occupation : Retraité

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Comptabilité et gestion d'entreprise

Raisons motivant votre candidature

Administrateur de la Caisse depuis plus de 30 ans, dont 12 à titre de Président, je souhaite à nouveau poursuivre mon engagement au sein de la coopérative et continuer à y apporter une réelle valeur ajoutée.

Les contextes économiques et politiques que nous traversons actuellement génèrent des enjeux à très court terme, ainsi que d'autres qui se manifesteront dans les prochains mois. Pour y faire face, une expertise significative et une solide expérience seront nécessaires.

A ce titre, je dispose de ces atouts ainsi que les compétences recherchées et je suis motivé à continuer à en faire profiter la caisse.

Travailler en collaboration et en concertation avec les autres membres des 15 caisses de la région de Québec, au sein de la table de concertation de proximité, ainsi que ceux du Forum de concertation du Mouvement Desjardins (toutes les caisses) constitue un incontournable. J'ai eu l'immense privilège d'y contribuer activement depuis plus d'une dizaine d'années.

Gestionnaire retraité et appartenant désormais à une catégorie d'âge mitoyenne (60 ans), il m'apparaît important de mettre à profit cette distinction afin de favoriser une jonction entre les plus expérimentés et les plus jeunes. Cela est doublement significatif pour protéger les acquis tout en permettant une évolution rapide et adaptée à notre nouveau contexte et ce, dans le but de continuer à bien servir les membres de la caisse.

Je souhaite donc continuer à représenter l'ensemble des membres notamment ceux d'une catégorie peu représentée au Conseil d'administration (50-64 ans), en favorisant une répartition équilibrée entre des membres d'expérience et des nouvelles candidatures. Cette approche vise à assurer une saine continuité de la gouvernance de la Caisse.

Agissant maintenant comme vice président, c'est avec le même dynamisme et la même motivation que je souhaite poursuivre mes fonctions pour les trois prochaines années, tout en assurant un soutien constant à la présidence et aux autres membres du conseil d'administration.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Andrée-Anne LAURIN

Occupation : Avocate

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

C'est avec enthousiasme que je souhaite renouveler mon engagement au sein du conseil d'administration de la Caisse du Plateau-Montcalm, où j'ai le privilège de siéger depuis maintenant trois ans. Très impliquée dans les travaux du conseil et de ses comités, j'occupe depuis deux ans la présidence du comité Coopératif, une responsabilité qui me permet de rester à l'écoute des réalités de notre communauté et de contribuer concrètement à des initiatives porteuses de sens.

Avocate de formation, j'ai cumulé plus d'une dizaine d'années d'expérience en coopération internationale, principalement en Amérique latine et en Afrique de l'Ouest. Sensible aux inégalités, je crois profondément que l'égalité, la diversité et l'inclusion sont des valeurs essentielles — des valeurs que je retrouve pleinement au cœur de Desjardins. Aujourd'hui, j'exerce comme avocate dans le domaine de la prévention du harcèlement et de la discrimination, afin de promouvoir des environnements de travail et sportifs sains, respectueux et sécuritaires.

Mon parcours en développement international et en droit international m'a également permis d'acquérir une solide compréhension des enjeux liés au développement durable. De plus, les nombreux projets auxquels j'ai contribué ciblaient directement les Objectifs de développement durable (ODD). Mes expériences à titre de chargée de projet et de coordonnatrice m'ont aussi permis de développer de fortes compétences en gestion.

Curieuse, rigoureuse et passionnée, je me distingue par mon autonomie, mon sens de l'organisation et ma capacité d'adaptation, des qualités qui m'ont permises d'évoluer avec succès dans des contextes complexes et interculturels. Alliant expertise juridique et expérience en gestion de projets, je suis convaincue que ma polyvalence et mon engagement envers les valeurs coopératives de Desjardins me permettront de continuer à contribuer activement à la saine gouvernance et au rayonnement de notre Caisse.

Je vous remercie sincèrement de l'attention portée à ma candidature.

Bien cordialement,

Andrée-Anne Laurin

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Valentin MEO

Occupation : Scientifique de données

Genre : Homme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite devenir administrateur de notre caisse Desjardins pour contribuer à une coopérative solide, innovante et fidèle à ses valeurs en mettant mes compétences au service des membres. Passionné par la finance depuis toujours, j'ai opté pour un parcours scientifique rigoureux, complété par le suivi d'un MicroMasters en finance quantitative. Aujourd'hui scientifique principal en science de données, j'excelle dans l'analyse et la modélisation des données, la compréhension des tendances ainsi que l'évaluation des risques.

En 2026, Desjardins accélère sa transformation numérique avec l'IA, l'analytique avancée et la gouvernance des données pour offrir des services plus personnalisés et sécurisés. Mon expertise me permet d'apporter une vision unique au conseil en challengeant les décisions stratégiques grâce à l'analyse des données, en surmontant les défis de gouvernance des données, en analysant, comprenant et modélisant les tendances pour enrichir les orientations afin de mieux répondre aux besoins réels des membres. J'ai particulièrement travaillé sur les risques liés à l'IA (biais, éthique, sociétaux) lors de mes recherches à l'université.

J'ai déjà une solide expérience en administration : vis président au Syndicat des professionnelles de recherche de l'Université Laval, administrateur d'un syndicat de copropriété. Mon engagement citoyen est diversifié : aide aux personnes dans le besoin, protection et restauration du patrimoine culturel, vie associative sportive. Ces expériences m'ont appris l'écoute, la collaboration, la défense des intérêts collectifs ainsi que la gestion responsable. Des qualités essentielles pour représenter les membres et veiller à la pérennité de notre caisse.

Comme scientifique de données, j'apporte une compréhension approfondie des enjeux/data/IA/numériques, une modélisation rigoureuse et une communication claire. Je suis convaincu que ce profil fait de moi une personne idéale pour contribuer de façon complémentaire aux comités d'administration actuels et soutenir la mission coopérative.

Je suis motivé à m'investir pleinement dans ce rôle qui s'aligne avec mes motivations, pour apporter mon expertise et ma vision à la caisse.

Valentin

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Pascal POMERLEAU

Occupation : Architecte

Genre : Homme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 : Développement durable

Raisons motivant votre candidature

Pourquoi s'impliquer ? Pour moi, l'implication est avant tout une manière de cultiver un sentiment d'appartenance, mais surtout une façon concrète de faire une différence au sein de sa collectivité, en redonnant à son milieu et aux personnes qui le composent.

Je me présente, mon nom est Pascal Pomerleau. Je suis architecte en pratique privée. Depuis toujours, l'engagement fait partie intégrante de mon parcours. De représentant de classe au primaire à président de mon association étudiante à l'université, j'ai constamment cherché à m'impliquer là où je pouvais contribuer positivement. Au fil des dernières années, cet engagement s'est poursuivi dans mon quartier et auprès de différents organismes communautaires, notamment en participant aux consultations publiques et en offrant mes compétences professionnelles pour soutenir des initiatives locales. Il y a maintenant trois ans, j'ai choisi de m'impliquer au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Plateau-Montcalm. À l'époque, je ne mesurais pas pleinement l'ampleur de l'engagement que cela représentait. Ces trois années m'ont toutefois permis de découvrir une organisation profondément humaine, animée par des valeurs coopératives fortes et portée par une volonté sincère de contribuer au développement de son milieu. J'y ai découvert ce que j'appelle aujourd'hui la grande famille Desjardins.

Au cours de mon premier mandat, j'ai participé activement aux travaux du conseil et de l'ensemble des comités, notamment les comités de gouvernance et d'éthique, d'audit et de déontologie, ainsi que le comité coopération. Cette expérience m'a permis de mieux comprendre les enjeux financiers, organisationnels et humains qui se cachent derrière l'administration d'une caisse, mais aussi l'importance du rôle stratégique qu'elle joue dans sa communauté. Le Fonds d'aide au milieu illustre d'ailleurs de façon très concrète la capacité de la caisse à soutenir des projets porteurs et à générer des retombées positives durables. Par ma formation et ma pratique professionnelle en architecture, je possède une sensibilité accrue aux enjeux de développement durable, d'aménagement responsable et de qualité des milieux de vie. De plus, ma formation en administration me permet d'aborder les questions de gestion d'entreprise, de gouvernance et de saine gestion financière avec rigueur et esprit d'analyse. Ces compétences s'inscrivent directement dans les profils recherchés par la caisse et contribuent à la complémentarité du conseil d'administration.

Aujourd'hui, en tant que membre d'expérience du conseil, je souhaite solliciter un deuxième mandat afin d'assurer une continuité dans les travaux amorcés et de continuer à contribuer activement aux réflexions stratégiques de la caisse. Mon implication au sein du comité coopération a été particulièrement marquante ; elle m'a donné le sentiment très concret de pouvoir faire une différence dans ma collectivité et de participer activement au développement du milieu.

Je crois profondément qu'un citoyen engagé a la responsabilité de contribuer, à son échelle, à l'amélioration de nos milieux de vie. C'est avec humilité, enthousiasme et fierté que je souhaite poursuivre mon implication au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Plateau-Montcalm et continuer à servir ses membres et sa communauté.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Annie VAILLANCOURT

Occupation : Avocate

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gestion d'entreprise

Raisons motivant votre candidature

Monsieur, madame,

Je suis membre du Conseil d'administration de la Caisse du Plateau Montcalm, et ce, depuis le mois d'avril 2019. J'occupe le poste de présidence du conseil d'administration, et ce, depuis bientôt 3 ans. Je sollicite donc humblement un nouveau mandat.

Très impliquée dans notre grande organisation, je suis également vice-présidente du Conseil d'éthique et de déontologie de la Fédération des Caisses Desjardins du Québec.

Depuis mes débuts à la caisse, j'ai eu l'occasion de siéger sur l'ensemble des comités. J'ai également été membre du Conseil de surveillance entre les années 2009 à 2018. J'en ai d'ailleurs été la présidente de 2012 à 2018.

Sur le plan professionnel, je suis avocate en pratique privée depuis février 2007. J'exerce, plus particulièrement dans les domaines du litige civil et commercial et du droit corporatif. Depuis janvier 2020, je suis également enseignante à l'École du Barreau de Québec.

Au sein de mon ordre professionnelle, je suis impliquée sur 2 comités, soit, le Comité d'arbitrage des comptes des avocats et le Comité de liaison avec la Cour du Québec, chambre civile.

En constante recherche d'amélioration, je suis également en processus pour obtenir le titre d'administratrice de société certifiée (ASC) obtenu au terme du programme de certification universitaire en gouvernance de sociétés du Collège des administrateurs de sociétés.

Je désire le renouvellement de mon mandat dans la mesure où le bien-être des membres, de la collectivité et de l'organisation sont toujours au cœur de mes passions. Je souhaite ardemment pouvoir continuer à m'impliquer afin de faire en sorte que les membres et clients demeurent au centre des priorités de l'organisation. La même motivation me pousse à faire tout en mon pouvoir pour rendre l'organisation meilleure et première dans le cœur des gens.

En plus de rencontrer la vaste majorité des caractéristiques et des compétences recherchées au terme de l'appel de candidatures, soit la compétence de la gestion d'entreprise, l'âge et le genre et l'ancienneté, je crois fermement que mes qualités et compétences continuent d'être des atouts pour le conseil.

J'espère que le contenu des présentes, ainsi que mon dossier de candidatures, sauront vous convaincre du sérieux et de l'intérêt de celle-ci.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d’administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		BOSSÉ, Rock	LAURIN, Andrée- Anne	MEO, Valentin	POMERLEAU, Pascal	VAILLANCOURT, Annie
	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché					
	Comptabilité		X				
	Développement durable					X	
	Gestion d'entreprise		X				X
Critères de représentativité	Genre						
	Hommes	1	X		X	X	
	Femmes	3		X			X
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre						
	Groupes d'âge						
	18-34 ans	0			X	X	
	35-49 ans	1		X			X
	50-64 ans	2	X				
	65 ans et +	1					
	Diversité ethnoculturelle						
		0					
	Continuité à la gouvernance						
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA		X	X		X	X