

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de l'Administration et des Services publics

Version amendée en date du 31 mars 2026



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de l'Administration et des Services publics fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Coopération
- Développement durable

Autres éléments de représentativité

- 2 personnes représentant le secteur de la région de Québec, 2 personnes représentant la région de Montréal et 2 personnes représentant la région de Gatineau;
- Des personnes représentant la diversité ethnoculturelle.

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femme(s) : 3
- Homme(s) : 3

Selon les groupes d'âge

- Des personnes de tous les groupes d'âges

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 31 mars 2026, 6 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

	Groupe A	Groupe B	Groupe C2
Nombre de postes en élection	4	1	1
Nombre de candidatures reçues	6	2	0
	Votation en différé	Votation en différé	

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GRUPE : A



Andrée BLANCHET

Occupation : Retraitée

Genre : Femme

Groupe d'âge : 65+

Compétences recherchées en 2026 : Coopération

Raisons motivant votre candidature

Madame, Monsieur, membres du comité électoral,

C'est avec un enthousiasme et une volonté réelle de contribuer à la pérennité de notre coopérative que je sou mets ma candidature pour un poste d'administratrice au sein de la Caisse Desjardins de l'Administration publique. Mon parcours professionnel et mon engagement bénévole m'ont permis de développer une vision 360° des enjeux organisationnels.

Titulaire d'un certificat en gouvernance de l'Université Laval, je maîtrise les principes de saine gestion, d'éthique, de reddition de comptes, et d'équité, diversité et inclusion Ayant siégé sur une quinzaine de conseils d'administration, incluant des rôles de présidente de comités de ressources humaines et de gouvernance. J'apporte une maturité décisionnelle et une capacité à naviguer dans des contextes stratégiques complexes. En matière de mouvement coopératif, je détiens une expérience directe en gestion de caisse, ayant été administratrice élue à la Caisse d'économie des employés municipaux il y a plusieurs années.

Mon parcours comme cadre dans le réseau de la santé et la fonction publique du Québec de même que mes expériences passées en tant que responsable des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles me permettent de comprendre les dossiers sous tous leurs angles. Qu'il s'agisse de santé financière, de transformation numérique ou d'enjeux de main d'œuvre, je sais poser les questions qui comptent.

Le modèle coopératif est pour moi, une réponse humaine et efficace aux défis économiques actuels. Je souhaite mettre mon leadership collaboratif au service de la Caisse pour :

Assurer une surveillance rigoureuse des actifs et de la performance.

1. Soutenir l'innovation dans les services offerts aux membres.
2. Promouvoir les valeurs de solidarité qui font l'ADN de Desjardins.

Mon bagage m'a appris que la force d'un CA réside dans la complémentarité de ses membres et la clarté de sa vision stratégique. Je suis prête à m'investir pleinement pour que notre Caisse demeure un pilier de confiance pour tous les gestionnaires et employés de l'État et un acteur clé au sein de la société.

Je vous remercie de l'attention portée à ma candidature et je demeure à votre entière disposition pour échanger sur ma vision.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration²

GRUPE : A



Joël GAGNON

Occupation : Analyste en Évaluation, É.A.

Genre : Homme

Groupe d'âge : 18-34

Compétences recherchées en 2026 : Coopération

Raisons motivant votre candidature

En tant qu'analyste en évaluation à la fonction publique fédérale et Évaluateur agréé (É.A.) de l'OEAQ, j'ai développé une solide capacité à analyser des données, à émettre des opinions objectives et à exercer mon jugement avec rigueur. Reconnues par mes pairs, mes qualités de précision, d'intégrité, d'écoute et d'efficacité s'alignent naturellement avec le rôle d'administrateur.

Administrateur de la relève depuis octobre 2025, j'ai déjà acquis une bonne compréhension des processus décisionnels du conseil. J'ai également plusieurs années d'expérience comme administrateur, ayant siégé au conseil d'administration du syndicat de copropriété d'un immeuble locatif entre 2016 et 2021. Dès 2017, je me suis impliqué activement afin de représenter tant les investisseurs que les occupants, contribuant notamment à la réalisation d'un important projet de revitalisation visant le remplacement du revêtement extérieur, la restauration de la structure et l'amélioration de l'isolation. Ce projet a permis de protéger la pérennité de l'immeuble et d'en accroître la valeur pour l'ensemble des copropriétaires.

Sur le plan académique, ma formation en comptabilité et gestion, combinée à mes études universitaires en administration, me permet d'aborder avec aisance l'analyse de budgets, de plans d'affaires et de mesures de contrôle interne. De nature curieuse et axé sur les projets structurants, je m'intéresse aux initiatives qui contribuent au développement de notre collectivité, particulièrement celles favorisant la réussite scolaire et professionnelle de la relève. Le rôle de la Caisse dans cet accompagnement, notamment par son soutien financier et éducatif, m'interpelle profondément.

En somme, je souhaite mettre mon expérience, mon professionnalisme et mon engagement au service des membres, afin de contribuer à une gouvernance efficace et alignée sur les valeurs coopératives de Desjardins. Je serais honoré de poursuivre mon implication au sein du conseil d'administration.

² Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration³

GRUPE : A



Jean-Bernard MARCHAND

Occupation : Gestionnaire

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49

Compétences recherchées en 2026 : Coopération

Raisons motivant votre candidature

Chers membres,

Permettez-moi de me présenter. Diplômé en droit et en gestion publique, titulaire d'une maîtrise en administration publique et d'un diplôme de 2e cycle en gestion des ressources humaines, j'ai œuvré au sein d'une grande banque québécoise, du Cirque du Soleil, puis du gouvernement du Québec depuis maintenant 13 ans, à Montréal et à Québec. J'y dirige actuellement une équipe d'environ 40 personnes.

Au fil de mon parcours, j'ai développé une compréhension approfondie de la fonction publique québécoise et des différents paliers de gouvernement, ainsi que des dynamiques qui encadrent les relations entre les instances politiques et administratives.

Administrateur et ambassadeur engagé de la Caisse de l'Administration et des Services publics depuis 2016, j'ai eu le privilège d'y exercer plusieurs fonctions : 2e vice-président, président des comités de distribution, d'éthique et déontologie et de l'AGA, membre du comité d'évaluation de la direction générale, délégué à l'AGA de la Fédération, ainsi que collaborateur à la mise en place de partenariats toujours actifs. Ces expériences m'ont permis d'acquérir une connaissance fine du Mouvement Desjardins et des réalités propres à notre Caisse.

Mon engagement s'est également exprimé pendant plus de 15 ans à Montréal, notamment au Forum des jeunes de la fonction publique, à l'Institut d'administration publique du Grand Montréal, à l'Association des étudiants de l'ENAP et à Forces Jeunesse, en plus de diverses initiatives caritatives aujourd'hui liées à nos partenariats. Pour moi, cette cohérence entre engagement, valeurs et action est essentielle.

Natif de l'Outaouais, membre Desjardins depuis toujours, j'ai grandi dans une famille où le service public est une vocation. Je vois dans l'alliance naturelle entre le secteur public et le modèle coopératif de Desjardins un puissant levier de mobilisation et de développement, tant pour nos membres que pour notre collectivité.

Aujourd'hui, je sollicite le renouvellement de votre confiance à titre d'administrateur. Je souhaite continuer à mettre à profit mon expérience et ma connaissance de nos trois centres de services (Gatineau, Montréal et Québec) pour soutenir le développement d'une Caisse solide, fondée sur une gestion saine et prudente, tout en préparant activement l'avenir : simplification de l'expérience membre et virage numérique à échelle humaine.

Je m'engage à poursuivre ce travail avec enthousiasme, franchise et esprit de collaboration, aux côtés du conseil d'administration, de la direction générale et des employés.

Merci de votre appui. Au plaisir de continuer à travailler avec vous et pour vous.
Jean-Bernard Marchand

³ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration⁴

GRUPE : A



Vincent MORISSETTE

Occupation : Responsable de produit expert

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49

Compétences recherchées en 2026 : Coopération

Raisons motivant votre candidature

C'est avec grand plaisir que je présente ma candidature pour un poste d'administrateur au sein du conseil d'administration de notre Caisse. Je sollicite donc un nouveau mandat auprès de notre assemblée générale annuelle.

Voilà maintenant 19 ans que je travaille dans la fonction publique provinciale. J'y ai occupé de multiples fonctions, devenant tour à tour agent de bureau, technicien, professionnel, puis professionnel expert. La relation avec la clientèle a cependant toujours constitué le cœur de mon travail, que ce soit dans les équipes opérationnelles ou, comme c'est le cas actuellement, dans les équipes de soutien en technologies de l'information, au sein desquelles je travaille à déployer des outils centrés sur les besoins et les préoccupations de la clientèle et des employés. Cette expertise trouve son pendant au sein du conseil d'administration de notre caisse et est au cœur de ma vision du rôle de l'administrateur : rendre présents et incontournables les besoins et les défis des membres dans l'ensemble des décisions de la Caisse.

Depuis maintenant 10 ans, j'ai le privilège de mettre cette expertise au service de notre conseil d'administration, tout comme mon expérience en gouvernance, mon sens politique et ma vision stratégique. Cette présence active et continue sur le conseil m'a profondément convaincu de l'exceptionnelle pertinence de notre coopérative de services financiers, mais elle m'a également donné une vive conscience des enjeux qu'elle aura à traverser dans les prochaines années. Alors que la fonction publique est en grande mutation, avec un gel d'embauche et une sobriété annoncée qui limitera l'arrivée de nouvelles ressources, le développement de notre Caisse ne pourra passer que par une claire pertinence pour nos membres, un enracinement concret dans la réalité professionnelle et dans les projets de ceux-ci, ainsi que dans une grande agilité pour faire face à un environnement changeant et volatil. Au sein d'un conseil d'administration ayant profondément évolué dans les dernières années, je suis en mesure d'apporter un solide soutien et une mémoire organisationnelle essentielle pour bien fonder nos orientations stratégiques des prochaines années.

Je suis aussi heureux de confirmer que ma candidature correspond à plusieurs critères recherchés au sein du conseil, et définis dans l'appel de candidature, en tant qu'homme habitant dans la région de Québec et détenant des compétences en coopération. De plus, mon appartenance à la communauté LGBTQ2+ contribuerait à ce que chaque membre ait l'assurance que sa réalité et sa voix sont les bienvenues et sont au cœur des décisions de notre coopérative, et ce, peu importe sa situation particulière.

⁴ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. . La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration⁵

GRUPE : A



Vanessa TREMBLAY-GAUTHIER

Occupation : Conseillère en relations de travail

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49

Compétences recherchées en 2026 : Coopération

Raisons motivant votre candidature

Je sollicite l'appui de nos membres pour poursuivre un troisième mandat au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de l'Administration et des Services publics. Depuis maintenant sept ans, j'ai le privilège de contribuer à son développement, à sa stabilité et à son rayonnement. Je souhaite mettre à profit l'expérience acquise au fil de ces années pour continuer d'accompagner notre Caisse dans la poursuite de sa mission.

Au cours de mes mandats, j'ai assumé des responsabilités variées qui m'ont permis de développer une compréhension approfondie des enjeux propres à notre caisse de groupe. J'ai notamment occupé les fonctions de vice-présidente du conseil d'administration, de présidente du comité coopération, ainsi que de membre du comité d'évaluation de la direction générale. Depuis deux ans, j'agis également à titre d'administratrice responsable de la boucle de concertation, un rôle qui m'a amenée à représenter notre caisse auprès des tables et forums du Mouvement Desjardins afin de faire valoir les besoins spécifiques de nos groupes et les réalités liées à notre nature de caisse de groupe.

Ces engagements m'ont permis de participer activement à plusieurs dossiers stratégiques, dont la transition de la direction générale, le maintien d'une présence significative dans notre milieu, ainsi que l'intégration accrue des principes de développement durable au cœur de nos orientations.

Au fil du temps, j'ai acquis une connaissance fine des défis qui nous concernent : gouvernance, développement durable, vie associative, représentativité — autant d'éléments d'ailleurs au cœur des profils recherchés pour le conseil d'administration. Je souhaite poursuivre ce travail afin d'assurer une transition stable, de faire progresser nos initiatives en développement durable et de garantir que les décisions prises reflètent fidèlement les besoins et aspirations de nos membres. La continuité est essentielle pour mener à terme les projets en cours et transformer nos ambitions collectives en résultats concrets. Sur le plan professionnel, ma formation et mon expérience en gestion stratégique, en développement organisationnel et en médiation — notamment grâce à la formation Médiation en milieu de travail : transformer les conflits en coopération — enrichissent ma contribution aux travaux du conseil. Elles me permettent d'aborder les enjeux avec rigueur, ouverture et esprit analytique, tout en recherchant des solutions durables.

Je souhaite continuer de représenter nos membres avec intégrité, transparence et proximité. Ensemble, nous pouvons maintenir une caisse forte, engagée et résolument tournée vers les membres qui la font vivre. Je vous remercie pour votre confiance.

⁵ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration⁶

GRUPE : A



Cassandra VALLÈS

Occupation : Analyste sénior – amélioration continue

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49

Compétences recherchées en 2026 : Coopération

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite devenir membre du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de l'Administration et des Services publics afin de contribuer activement à la saine gouvernance et à la pérennité d'une institution coopérative profondément ancrée dans son milieu. Je crois fermement à l'importance d'un conseil d'administration rigoureux, responsable, diversifié et tourné vers l'avenir, capable d'assurer la continuité de l'organisation tout en répondant aux besoins de ses membres.

Mon parcours en administration des affaires, plus précisément dans la chaîne d'approvisionnement et l'amélioration continue complète par une spécialisation en analyse d'affaires, m'a permis de développer un solide esprit d'analyse, une vision stratégique et une grande rigueur dans la prise de décision. Forte de plusieurs années d'expérience professionnelle dans des secteurs variés, j'ai acquis une compréhension concrète des enjeux organisationnels, financiers et humains, ainsi qu'une capacité à évaluer les risques et à soutenir des décisions durables.

Je suis également très passionnée par la gouvernance. En effet, j'ai déjà siégé sur les conseils d'administration de plusieurs organismes et je ne rate jamais une occasion de me former sur la gouvernance. D'ailleurs, j'ai déjà siégé en tant que jeune administratrice de la relève pendant deux ans sur le CA de la caisse. Cette expérience constitue un atout déterminant car ce rôle m'a permis de me familiariser avec les responsabilités des administrateurs, les principes de saine gouvernance et la dynamique du CA de la caisse. Je pourrai y revenir et mettre à profit tout ce que j'ai passionnément appris avec cette caisse.

Engagée, rigoureuse et animée par les valeurs coopératives, je souhaite mettre mes compétences et mon expérience en gouvernance au service de la caisse, au service de ma caisse et je m'engage à exercer ce rôle avec intégrité, sérieux, discernement et responsabilité, dans l'intérêt des membres.

⁶ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration⁷

GRUPE : B



Ludovic VENTURELLI-RUBEILLON

Occupation : Directeur de succursale

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49

Compétences recherchées en 2026 : N/A

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite devenir membre du conseil d'administration de ma caisse Desjardins afin de m'impliquer activement dans la gouvernance d'une institution coopérative qui joue un rôle clé dans le développement économique et social de notre milieu. Le modèle Desjardins, fondé sur la démocratie, la proximité avec les membres et une gestion responsable, correspond pleinement à mes valeurs personnelles et professionnelles.

Je poursuis actuellement un parcours de MBA, qui me permet de renforcer mes compétences en stratégie, en finance, en gouvernance et en prise de décision. Cette formation me donne une vision globale des organisations et des enjeux auxquels elles font face, notamment en matière de gestion des risques, de performance durable et de responsabilité envers les parties prenantes. Je souhaite mettre ces apprentissages au service de ma caisse, de façon concrète et utile.

Par ailleurs, je m'implique activement dans la vie associative à titre de vice-président aux affaires corporatives au sein d'une association étudiante. Ce rôle m'amène à travailler avec différentes parties prenantes, à structurer des initiatives, à participer à des instances décisionnelles et à contribuer à des orientations qui servent l'intérêt collectif. Cette expérience m'a permis de développer un bon sens de l'écoute, de la collaboration et du consensus, des qualités essentielles au bon fonctionnement d'un conseil d'administration.

Sur le plan personnel, j'ai également siégé à plusieurs conseils d'administration de syndicats de copropriété. Ces expériences m'ont permis de me familiariser avec les responsabilités liées à la gouvernance, à la gestion financière, au respect des règles et à la prise de décisions dans un contexte où les intérêts peuvent parfois diverger. Elles m'ont appris l'importance de la rigueur, de la transparence et d'une gestion prudente à long terme.

Je suis une personne engagée, structurée et consciente des responsabilités liées au rôle d'administrateur. Je suis prêt à m'investir avec sérieux, à me préparer adéquatement aux rencontres et à agir en tout temps dans l'intérêt des membres, de la caisse et du Mouvement Desjardins. Je suis convaincu que mon parcours académique, mes expériences en gouvernance et mon engagement communautaire font de moi un candidat capable de contribuer positivement aux travaux du conseil d'administration.

⁷ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration⁸

GRUPE : B



Krystel VERNIER

Occupation : Directrice de succursale

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49

Compétences recherchées en 2026 : Coopération

Raisons motivant votre candidature

À l'attention des membres du conseil d'administration,

Je vous soumetts respectueusement ma candidature au poste du groupe B au sein du conseil d'administration de la Caisse de l'administration et des services publics, destiné aux employées et employés de la Société des alcools du Québec.

Je suis à l'emploi de la SAQ depuis 2010, où j'ai occupé les postes de caissière-vendeuse à temps partiel dans la région de Montréal et de directrice de succursale à Montréal et en Montérégie. Depuis 2021, j'occupe la fonction de présidente de l'association des directeurs et directrices de succursales de la SAQ. Je connais bien la réalité des différents postes au sein de l'entreprise et serais fière de représenter mes collègues au sein du Conseil d'administration de la Caisse.

Je siège actuellement au conseil d'administration et y occupe le poste de présidente du comité éthique et gouvernance. Ce serait pour moi un honneur d'obtenir un nouveau mandat pour la Caisse et d'y poursuivre les travaux actuellement en cours.

⁸ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		BLANCHET, Andrée	GAGNON, Joël	MARCHAND, Jean-Bernard	MORISSETTE, Vincent	TREMBLAY- GAUTHIER, Vanessa	VALLES, Marie Cassandra Fatima	VENTUELLI- RUBEILLON, Ludovic	VERNIER, Krystal	
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché								
	Coopération	1	X	X	X	X	X		X	
	Développement durable	2								
Critères de représentativité	Genre									
	Hommes	2		X	X	X		X		
	Femmes	3	X				X	X	X	
	Groupes d'âge									
	18-34 ans	1		X						
	35-49 ans	1			X	X	X	X	X	
	50-64 ans	2								
	65 ans et +	1	X							
	Diversité ethnoculturelle									
	Représentativité géographique									
	Gatineau	1		X						
	Montréal	3	X		X			X	X	
	Québec	2				X	X			
	Secteur d'activités économiques									
	Groupe A - Fonction publique provinciale	4	X		X	X				
	Groupe A - Fonction publique fédérale			X						
	Groupe A - Autre						X	X		
Groupe B - SAQ	1						X	X		
Groupe C.1 - SFPQ	0									
Groupe C.2 - Autres syndicats	1									
Continuité à la gouvernance										
Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse ou relève CA										
			X	X	X	X			X	