

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Rivière-du-Loup



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de Rivière-du-Loup fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Expérience membres et clients
- Communication
- Développement durable
- Technologies de l'information

Autres éléments de représentativité

- 1 personne représentant le secteur de l'engagement social et communautaire
- 1 personne représentant la diversité ethnoculturelle
- Toute candidature éligible sera présentée à l'élection

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir ou atteindre la parité au sein du conseil

- Femmes : 2
- Hommes : 2
- Les personnes non binaires sont également invitées à soumettre leur candidature

Selon les groupes d'âge

- 35 à 49 ans : 2
- 50 à 64 ans : 1
- 65 ans et plus : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 31 mars 2026, quatre [4] postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu trois (3) candidatures

admissibles. Considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Geneviève DORÉ

Occupation : Déléguée médicale principale

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres et clients

Raisons motivant votre candidature

Membre du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Rivière-du-Loup depuis un premier mandat, je souhaite aujourd'hui soumettre ma candidature pour un renouvellement afin de poursuivre mon engagement au sein de cette instance de gouvernance essentielle. Mon parcours au conseil m'a permis de bien comprendre les responsabilités qui incombent aux administrateurs et de contribuer activement aux décisions prises dans l'intérêt des membres, de la Caisse et du Mouvement Desjardins.

Au cours de mon mandat, j'ai eu l'honneur d'être élue par mes pairs à la vice-présidence du conseil d'administration en 2024, puis à la présidence en 2025. Ces fonctions m'ont permis d'exercer un leadership rassembleur, fondé sur l'écoute, la rigueur et le respect des rôles de chacun. J'y ai développé une vision stratégique tout en veillant à ce que les échanges demeurent constructifs, éthiques et centrés sur l'intérêt collectif.

Consciente des exigences liées à la fonction d'administratrice, je fais preuve d'intégrité, de loyauté et d'un jugement éclairé dans l'analyse des dossiers soumis au conseil. Je m'assure que les décisions reposent sur une compréhension adéquate des enjeux financiers, réglementaires et organisationnels, tout en respectant les encadrements légaux et les responsabilités propres au conseil d'administration.

L'écoute des membres et clients demeure au cœur de mon engagement. Je considère essentiel de demeurer attentive à leurs besoins et à leurs attentes afin que la Caisse continue d'évoluer en cohérence avec son milieu. Cette proximité avec les membres est, à mon sens, une force distinctive du modèle coopératif et un levier important pour orienter les choix stratégiques.

Je partage pleinement la vision du Mouvement Desjardins et j'adhère à ses principes coopératifs et à ses valeurs. Je m'engage à agir en tout temps dans le meilleur intérêt des membres actuels et futurs, en contribuant à une administration saine, prudente et durable de la Caisse. Reconnue pour mon engagement sincère et mon leadership, je souhaite poursuivre mon implication au conseil d'administration afin de continuer à mettre mes compétences et mon expérience au service de la Caisse Desjardins de Rivière-du-Loup et de sa communauté.

Merci pour votre confiance.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration²



Simon LEPAGE

Occupation : Directeur principal — Ingénierie et plateforme ingrédients actifs

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres et clients

Raisons motivant votre candidature

Pour un 2e mandat engagé et rigoureux au service de notre Caisse !

C'est avec enthousiasme que je sou mets ma candidature pour un second mandat au conseil d'administration. Au cours des dernières années, j'ai eu le privilège de contribuer à la gouvernance de notre Caisse en m'impliquant notamment au comité d'audit et de déontologie pendant trois ans. Cette expérience m'a permis d'affermir mes repères, d'approfondir ma compréhension des enjeux de conformité et de gestion des risques, et de soutenir, avec rigueur, l'alignement de nos décisions sur notre mission coopérative.

Ingénieur de formation et détenteur d'une maîtrise en administration des affaires (MBA), j'allie une approche analytique structurée à une vision stratégique orientée vers les résultats. Cette double compétence m'aide à poser les bonnes questions, à évaluer la création de valeur à long terme et à concilier performance financière, solidité opérationnelle et responsabilité sociale. Je me suis senti pleinement à ma place autour de la table, capable de contribuer efficacement, d'écouter activement, et de bâtir des consensus éclairés.

Bien implanté dans notre milieu, je mesure l'importance de la proximité avec les membres, de l'appui à nos entrepreneurs, et de l'inclusion des diverses voix qui composent notre communauté. Pour ce 2e mandat, je souhaite poursuivre un travail axé sur:

- Une gouvernance exemplaire et transparente;
- La gestion prudente des risques dans un contexte économique en évolution;
- L'innovation au service de l'expérience membre et de la sécurité;
- Le soutien au développement régional durable et à l'éducation financière.

Je m'engage à maintenir des standards élevés d'éthique, d'indépendance de jugement et de confidentialité, et à investir le temps requis pour siéger activement et contribuer de façon constructive aux divers comités.

Fort de l'expérience acquise durant le mandat qui s'achève et d'un réel enthousiasme envers le nouveau leadership du Mouvement, je suis prêt à poursuivre ce travail collectif au bénéfice de notre Caisse et de l'ensemble du Mouvement Desjardins

² Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration³



Andréeanne MOREAU

Occupation : Notaire

Genre : Femme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres et clients

Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

Je sollicite un autre mandat à titre d'administratrice de votre caisse. Je siège au conseil d'administration de la Caisse de Rivière-du-Loup depuis 2016. Malgré le nombre d'années, je considère que je peux encore apporter ma contribution au sein de cette organisation. Depuis mon intégration, j'ai siégé sur plusieurs comités et j'ai même participé à des instances régionales du Mouvement Desjardins. Cela m'a permis une belle compréhension et maîtrise des différences sujets, dossiers ou mandats que le conseil doit traiter. Je considère que ma voix compte au sein du conseil et que mes pairs ont une bonne confiance en mes interventions, mes idées et mes orientations. Je suis présentement secrétaire du conseil d'administration et présidente du comité Coopération. Ces postes de dirigeante m'ont permis de parfaire mes connaissances du rôle d'administrateur.

Notaire de profession, entrepreneure et propriétaire d'une étude employant dix personnes, mon expérience terrain avec les membres clients est concrète, que ce soit les entrepreneurs, les premiers acheteurs, les aînés, et tous les autres clients que mon équipe et moi croisons au quotidien. Maman de deux enfants d'âge scolaire, j'ai également les deux pieds dans ce qu'on appelle au Mouvement Desjardins "le milieu de vie active", avec tout ce que ça implique. Je m'implique également comme administratrice de la Chambre de commerce de la MRC de Rivière-du-Loup, et j'ai également siégé dans les dernières années sur les conseils d'administration du CPE des Jardins jolis, dont j'ai été présidente, et sur celui de l'Entre-Jeunes de Rivière-du-Loup. Je considère donc que je suis une bonne représentante de nos membres clients au sein du conseil d'administration, connaissant bien le milieu et ses enjeux.

³ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du conseil d'administration <i>Critères recherchés</i>		DORÉ Geneviève	LEPAGE Simon	MOREAU Andréanne
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché			
	Expérience membres et clients	4	X	X	X
	Communication	2			
	Développement durable	4			
	Technologies de l'information	4			
Critères de représentativité	Genre	Nombre recherché			
	Hommes	2		X	
	Femmes	2	X		X
	Groupes d'âge	Nombre recherché			
	18-34 ans	-			X
	35-49 ans	2	X	X	
	50-64 ans	1			
	65 ans et plus	1			
	Diversité ethnoculturelle	Nombre recherché			
		1			
	Secteur d'activité économique	Nombre recherché			
	Engagement social et communautaire	1			