

# Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de la MRC de Montmagny



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de la MRC de Montmagny fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

**Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :**

- Coopération
- Comptabilité
- Droit et déontologie
- Communication
- Art et culture

**Autres éléments de représentativité**

- Des personnes représentant la diversité ethnoculturelle.
- Une répartition équilibrée entre des administrateurs et administratrices d'expérience et des nouvelles candidatures est souhaitable afin de favoriser une saine continuité de la gouvernance de la caisse.

**Représentativité des membres**

**Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil**

- Femme(s) : 2-3
- Homme(s) : 2-3

**Selon les groupes d'âge**

- 18 à 34 ans :1
- 35 à 49 ans :2
- 65 ans et plus :2

**Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 20 avril 2026, 5 postes sont à pourvoir.**

La période de mise en candidatures est terminée.

	Groupe A- MRC de Montmagny
<b>Nombre de postes en élection</b>	<b>5</b>
<b>Nombre de candidatures reçues</b>	<b>4</b>
	<b>Élus par acclamation</b>

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---

GROUPE : A



### Annie BEAUMONT

**Occupation :** Directrice Ressources humaines

**Genre :** Femme

**Groupe d'âge :** 35-49 ans

**Compétences recherchées en 2026:** Communication

### Raisons motivant votre candidature

J'ai déjà réalisé un premier mandat. Je connais maintenant mieux ce qu'est le rôle d'administrateur. Je me sens encore davantage en mesure de contribuer au Conseil d'administration de ma Caisse avec l'expérience cumulée au cours des trois dernières années.

J'ai développé ma sensibilité à bien écouter les besoins du milieu et je suis motivée à poursuivre mon engagement en ce sens si les membres de la Caisse souhaitent que je continue de les représenter.

---

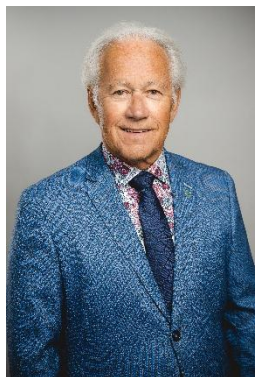
<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---

GROUPE : A



### Bernard BOULET

**Occupation :** Retraité

**Genre :** Homme

**Groupe d'âge :** 65 ans et +

**Compétences recherchées en 2026 :** Coopération

### Raisons motivant votre candidature

Mon nom est Bernard Boulet

J'ai travaillé 28 années en assurance, j'ai été conseiller municipale pendant 3 années et maire de la ville de Montmagny un an.

J'en suis à mon deuxième mandat à titre de membre du conseil d'administration, aussi membre du comité coopératif chez Desjardins. J'ai donc acquis une solide expérience.

Pour ces raisons, je sollicite un nouveau mandat pour continuer à bien représenter les membres et clients qui se situent aussi dans mon groupe d'âge.

Merci de me faire confiance.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---

GROUPE : A



### Denis FOURNIER

**Occupation** : Directeur des ventes avicoles

**Genre** : Homme

**Groupe d'âge** : 50-64 ans

**Compétences recherchées en 2026** : Coopération

### Raisons motivant votre candidature

Je désire être administrateur de la Caisse Desjardins de la MRC de Montmagny parce que je crois fermement que mes connaissances et mon expérience en gestion des affaires acquises dans d'autres coopératives du milieu peuvent aider le conseil dans sa prise de décisions dans l'intérêt des membres et clients actuels et futurs.

Je désire être administrateur parce que j'ai à cœur le développement de ma communauté par l'entremise du modèle d'affaire coopératif.

Je désire être administrateur parce que les valeurs et la nature distinctive de Desjardins m'interpellent beaucoup et me motivent à faire ma part pour qu'elles se concrétisent de plus en plus dans notre milieu.

Je désire devenir membre du conseil de la caisse parce que j'aime les gens et le milieu dans lequel nous vivons. Je veux rendre au centuple, tout ce que je reçois généreusement de la communauté, notamment en favorisant l'éducation des membres et en contribuant au développement du milieu, en partenariat avec les autres caisses et organismes, et en participant aux activités de concertation qui auront lieu au fil du temps.

Je désire être administrateur parce que je crois que mes 10 années d'expérience comme membre du conseil de la caisse vont permettre de maintenir un juste équilibre des forces et des talents et garantir une performance optimale du conseil.

Finalement, je désire devenir membre du conseil d'administration parce que j'ai à cœur que Desjardins soit et demeure premier dans le cœur de ses membres et clients.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---

GROUPE : A



### Éricka GONTHIER

**Occupation** : comptable professionnelle agréée

**Genre** : Femme

**Groupe d'âge** : 18-34 ans

**Compétences recherchées en 2026** : Comptabilité

### Raisons motivant votre candidature

Par la présente, je désire soumettre officiellement ma candidature pour un nouveau mandat au sein du conseil d'administration de la Caisse de la MRC de Montmagny. Membre de l'organisation depuis 2016, je sollicite aujourd'hui votre confiance pour un quatrième mandat afin de continuer à mettre mon expertise professionnelle et mon engagement coopératif au service de nos membres.

Mon parcours des dix dernières années chez Bernier Gosselin CPA inc., où j'ai évolué de technicienne comptable à un poste de cadre, m'a permis d'acquérir une vision stratégique des enjeux financiers des PME de notre région. En tant que CPA, mon bagage académique et professionnel constitue un atout direct pour la saine gouvernance et la surveillance rigoureuse des actifs de notre coopérative.

Ayant déjà siégé au conseil, je possède une connaissance approfondie des dossiers en cours et des valeurs de Desjardins. Je crois fermement que la continuité de mon implication permettra de favoriser une stabilité au sein du CA, tout en contribuant à l'objectif de parité et de représentativité que vous visez pour ce prochain exercice.

Native de Saint-Pierre-de-la-rivière-du-sud, résidente de Saint-Adalbert et associée dans une entreprise de Montmagny, je suis profondément attachée au développement socio-économique de la MRC de Montmagny. Qui plus est, notre vaste région se doit d'être représentée par des gens qui ont une bonne connaissance de celle-ci. Je parcours chaque semaine notre MRC du Sud au Nord; mes yeux et mes oreilles peuvent se poser un peu partout.

C'est avec enthousiasme et volonté que je souhaite poursuivre mon travail pour assurer la pérennité et le rayonnement de notre Caisse.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. . La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

## Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		BEAUMONT, Annie	BOULET, Bernard	FOURNIER, Denis	GONTHIER, Éricka	
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché				
	Coopération	1-2		X	X	
	Comptabilité	1-2			X	
	Droit et déontologie	1-2				
	Communication	1-2	X			
	Art et culture	1-2				
Critères de représentativité	Genre					
	Hommes	2-3		X	X	
	Femmes	2-3	X		X	
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre					
	Groupes d'âge					
	18-34 ans	1			X	
	35-49 ans	2	X			
	50-64 ans				X	
	65 ans et +	2		X		
	Diversité ethnoculturelle					
	Représentativité géographique					
	Groupe A - MRC de Montmagny	5	X	X	X	X
	Continuité à la gouvernance					
	Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse ou relève CA		X	X	X	X