

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de L'Érable



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de L'Érable fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Expérience membres / clients
- Coopération
- Gestion financière
- Gouvernance
- Gestion des RH
- Éducation
- Développement durable
- Social et humanitaire
- Agriculture

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femme(s) : 2 - 3
- Homme(s) : 3 - 4

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1
- 35 à 49 ans : 1
- 50 à 64 ans : 3
- 65 ans et plus : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 20 avril 2026, 6 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 3 candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Isabelle NOËL

Occupation : Adjointe administrative

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50 – 64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres / clients, Coopération, Gouvernance et Agriculture.

Raisons motivant votre candidature

Il me fait plaisir de vous soumettre ma candidature au poste d'administrateur de la caisse de l'érable. J'ai le privilège de siéger au conseil depuis déjà 16 ans et de m'impliquer activement dans la formation obligatoire, les comités ainsi que la table de proximité. Représenter les membres de mon milieu et participer au développement de la collectivité m'interpelle beaucoup. Je suis très impliqué dans la ferme laitière de mon conjoint et je suis également adjointe administrative dans le domaine de la culture de la canneberge. Je suis une personne dynamique et le service à la clientèle est très important pour moi. J'ai le goût de continuer à partager mes idées, d'être un acteur positif dans l'avancement du grand Desjardins, de continuer à voir évoluer notre caisse et de m'assurer que les membres seront toujours au cœur des décisions.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration²



Maryse TANGUAY

Occupation : Administrateur/commis-comptable

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50 – 64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membres / clients, Coopération et Social et humanitaire

Raisons motivant votre candidature

Je désire poursuivre mon engagement en tant qu'administratrice au sein du conseil d'administration de la caisse Desjardins de l'Érable.

J'occupe le poste d'administratrice depuis avril 2023 et je veux continuer avec bienveillance et dans l'intérêt des membres et clients de Desjardins .

Je veux participer au développement de notre belle région de l'érable .

² Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration³



Isabelle VERVILLE

Occupation : Technicienne en comptabilité

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50 – 64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Coopération, Gestion financière, Gestion des RH et Social et humanitaire

Raisons motivant votre candidature

Membre de la Caisse de l'Érable depuis plus de 50 ans, je crois bien connaître les réalités des gens de notre beau territoire. Ayant siégée sur le conseil d'administrat de la Caisse de Princeville ainsi que la Caisse de l'Érable plus de 14 ans, je sais être à l'écoute des membres et clients pour mieux comprendre leurs besoins et leurs attentes. Je me propose donc pour entamer un mandat supplémentaire au poste d'administratrice de Votre Caisse.

³ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		Nombre recherché	NOËL, Isabelle	TANGUAY, Maryse	VERVILLE, Isabelle
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2026				
	Expérience membres/clients	3	X	X	
	Coopération	5	X	X	X
	Gestion financière	2			X
	Gouvernance	4	X		
	Gestion des RH	2			X
	Éducation	1			
	Développement durable	1			
	Social et humanitaire	3		X	X
Agriculture	1	X			
Critères de représentativité	Genre				
	Hommes	2			
	Femmes	3	X	X	X
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre	1			
	Groupes d'âge				
	18-34 ans	1			
	35-49 ans	1			
	50-64 ans	3	X	X	X
	65 ans et +	1			
	Continuité à la gouvernance				
	Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse ou relève CA		X	X	X