

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse populaire Desjardins du Piémont Laurentien



En janvier de chaque année, la Caisse populaire Desjardins du Piémont Laurentien fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Coopération
- Comptabilité
- Droit / déontologie
- Communication
- Développement durable
- Technologies de l'information

Autres éléments de représentativité

- Des personnes représentant le secteur de Shannon
- Des personnes représentant la diversité ethnoculturelle

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femmes : 2 à 3
- Hommes : 1 à 2

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1 à 2
- 35 à 49 ans : 1
- 65 ans et plus : 1 à 2

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 13 avril 2026, 4 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 11 candidatures sont présentées pour élection.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Brandon CÔTÉ

Occupation : Cimentier-applicateur

Genre : masculin

Groupe d'âge : 18 à 34 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Je siège présentement comme relève au conseil d'administration de la caisse du Piémont Laurentien depuis le mois de décembre. Je considérais m'impliquer à la caisse depuis un certain moment et les circonstances m'ont finalement permises de faire le saut. Je souhaite désormais faire partie du conseil d'administration de façon officielle afin de pouvoir voter sur les enjeux qui touchent nos membres et continuer de faire entendre ma voix lors des rencontres du CA. Je crois que je représente bien ma tranche d'âge ainsi qu'une catégorie importante de la population, le domaine de la construction, un domaine comptant plus de 300 000 travailleurs partout au Québec. Je suis amené à travailler un peu partout au Québec, ce qui me permet d'échanger avec des travailleurs d'autres régions et ainsi voir leurs perspectives à eux, qu'ils soient à Montréal ou sur la Côte-Nord. Je crois que côtoyer ces réalités me permet d'avoir une bonne idée d'ensemble de ce que peuvent penser les travailleurs de la construction.

De plus, faisant parti de la tranche des 18-34 ans, je suis connecté à ce que les jeunes adultes pensent et vivent comme expérience. L'achat d'une première propriété, le premier enfant, créer des habitudes d'épargne, etc. Il s'agit de défi qui ont toujours existé mais que les gens de mon âge perçoivent peut-être d'une façon différente de la génération précédente, les défis auxquels nous faisons face n'étant pas les mêmes qu'auparavant. Je côtoie des gens traversant toutes ces étapes, moi y compris, ce qui me permet d'apporter le point de vue de ces membres au conseil d'administration.

Finalement, j'ai de l'expérience dans le domaine financier et bancaire puisque j'ai mon baccalauréat en finance et j'ai travaillé pour la BMO. Cela me permet de comprendre la concurrence de Desjardins et aussi naviguer les règlements des entreprises financière, ici une coopérative. Je suis capable de lire des états financiers, les comprendre et les analyser. Je peux donc être utile sur un comité comme le Comité d'audit et de déontologie.

Merci de considérer ma candidature.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Elliot DEFOY

Occupation : spécialiste en procédés administratifs financiers

Genre : masculin

Groupe d'âge : 18 à 34 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Bonjour à tous,

Je souhaite ardemment devenir membre du conseil d'administration de la Caisse du Piémont Laurentien, car je crois pouvoir y apporter une vision différente, tout en poursuivant le bon travail déjà en cours au sein de notre communauté.

Ma relation avec notre Caisse a débuté dès l'introduction du concept de « caisse scolaire » dans mes classes au primaire, à l'école des Hauts-Clochers. Résident de L'Ancienne-Lorette et membre de la Caisse depuis ma jeunesse, j'ai également œuvré au sein de la majorité des organisations sportives de la région, ce qui m'a permis de développer un fort sentiment d'appartenance à ma communauté. Fort de mon expérience à la Banque TD ainsi qu'au sein de la société d'État Santé Québec, j'ai acquis au fil des années des compétences solides dans le domaine financier. L'ensemble de ces facteurs me permet d'avoir une bonne compréhension de notre milieu de vie et des enjeux propres à notre belle communauté.

C'est donc avec enthousiasme que je souhaite mettre mon expertise et mon engagement au service de notre Caisse et de ses membres.

Elliot Defoy

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Stéphane DION

Occupation : consultant et architecte technologique et VP Innovation

Genre : masculin

Groupe d'âge : 50 à 64 ans

Compétences recherchées en 2026 : communication et technologies de l'information

Raisons motivant votre candidature

Ayant grandi à Val-Bélair et résidant maintenant à Stoneham, j'ai développé au fil des années un attachement profond à ma communauté et une compréhension concrète de ses besoins et de ses réalités économiques. Ce lien durable avec le milieu nourrit aujourd'hui mon désir de redonner de façon structurée et responsable. Poser ma candidature au conseil d'administration de ma caisse s'inscrit dans cette volonté de contribuer activement au développement de la communauté, en cohérence avec les valeurs coopératives qui guident l'action de Desjardins.

Je partage profondément les principes portés par la Caisse populaire : la primauté des membres, la solidarité, la responsabilité et l'engagement envers le milieu. Une caisse joue un rôle essentiel autant auprès des particuliers que des entreprises et des organisations locales, en les accompagnant dans leurs projets, leurs défis financiers et leur capacité d'adaptation dans un contexte en constante évolution. C'est cette mission collective et durable qui motive mon engagement.

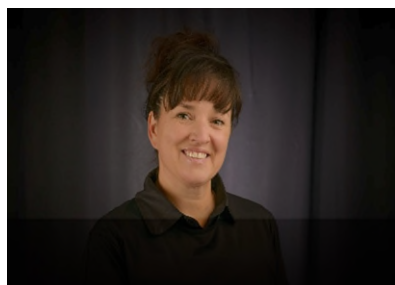
Mon parcours professionnel m'a permis de développer une compréhension étendue des enjeux vécus par les membres de la caisse. J'ai occupé des fonctions de gestionnaire au sein d'une grande organisation comptant plus de 33 000 employés, dans des environnements complexes où la gouvernance, la gestion des risques, la rigueur financière et la prise de décision structurée étaient essentielles. En parallèle, mon rôle d'entrepreneur, notamment comme fondateur d'une entreprise en intelligence artificielle dans le domaine des ressources humaines, m'a confronté aux réalités des PME : innovation, croissance, financement, gestion du risque et agilité. Cette double expérience me permet de bien comprendre les besoins des particuliers, des entrepreneurs et des organisations de différentes tailles.

J'ai également développé une expertise en gouvernance, en technologies de l'information et en gestion des risques. Dans un contexte où les services financiers sont de plus en plus numériques, je crois que le conseil d'administration joue un rôle clé pour s'assurer que les choix technologiques soutiennent la stratégie, protègent les données, renforcent la sécurité et contribuent à une expérience membre de qualité, tout en demeurant alignés avec les valeurs coopératives.

À titre d'administrateur, j'adopte une posture de recul, de jugement et de collaboration. Mon objectif est de contribuer aux réflexions du conseil, de poser les bonnes questions, d'évaluer les risques et de soutenir la direction générale, dans le respect des principes d'éthique, de confidentialité et de solidarité des décisions. Conscient des exigences liées à cette fonction, je suis prêt à m'investir pleinement dans les travaux du conseil et de ses comités, au bénéfice des membres actuels et futurs de la caisse.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Mylène GAUTHIER

Occupation : directrice planification du territoire

Genre : féminin

Groupe d'âge : 50 à 64 ans

Compétences recherchées en 2026 : développement durable

Raisons motivant votre candidature

Membre de ma caisse depuis ma tendre enfance et résidente du secteur depuis ma naissance, je souhaite aujourd'hui m'impliquer au conseil d'administration afin de contribuer activement à la gouvernance d'une institution financière coopérative qui joue un rôle structurant dans le développement économique et social de notre milieu. L'engagement, la solidarité et la responsabilité collective font partie de mes valeurs profondes, et je crois que siéger au CA est une façon concrète de les mettre au service des membres et de la communauté.

Gestionnaire depuis près de 15 ans au sein de la Ville de Québec, j'occupe actuellement le poste de directrice de la planification du territoire. À ce titre, je dirige une équipe multidisciplinaire d'environ 40 personnes et j'interviens sur des enjeux complexes touchant la planification stratégique, la gestion des risques, la conformité réglementaire, le développement durable, la protection de la biodiversité et la prise de décision dans des contextes à forts impacts humains, sociaux et économiques. Ces fonctions m'amènent à analyser des dossiers structurants, à évaluer des risques, à assurer une gestion saine et prudente des ressources et à conseiller la direction et les autorités politiques dans l'intérêt collectif.

Mon parcours m'a également amenée à diriger le Bureau de la sécurité civile de la Ville de Québec, où j'ai piloté des démarches de continuité des services, de gestion intégrée des risques et de préparation organisationnelle en contexte de crise. Cette expérience a renforcé ma capacité à exercer un jugement rigoureux, éthique et posé, tout en gardant une vision à long terme axée sur la résilience et la pérennité des organisations.

Je possède une solide formation en gouvernance, notamment grâce au parcours Les assises de la gouvernance du Collège des administrateurs de l'Université Laval, ainsi qu'une expérience concrète en tant qu'administratrice au sein d'un conseil d'administration depuis 2017. Cette implication m'a permis de bien comprendre les rôles et responsabilités d'un CA, l'importance de la préparation, de la délibération constructive, de la solidarité décisionnelle et du respect des règles de déontologie.

Je souhaite mettre mon expérience, ma capacité d'écoute et mon leadership rassembleur au service de ma caisse, afin de contribuer à des décisions éclairées, responsables et alignées avec les valeurs coopératives de Desjardins. Être administratrice, pour moi, c'est avant tout représenter les membres avec intégrité, agir dans leur intérêt à long terme et participer activement à la vitalité et au développement durable de notre milieu.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Pierre GOSSELIN

Occupation : officier d'infanterie

Genre : masculin

Groupe d'âge : 35 à 49 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

La caisse du Piémont Laurentien dessert une proportion significative de militaires et de leur familles. Comme officier ayant servi plus de 25 ans au sein des Forces armées canadiennes, je souhaite représenter cette communauté et m'assurer que ses besoins soient entendus et intégrés dans les décisions stratégiques. Les réalités financières des militaires (mobilité fréquente, transitions de carrière, contraintes opérationnelles) méritent une voix au conseil d'administration. J'aimerais être en mesure de contribuer à ce que la caisse puisse soutenir cette communauté importante dans leur région. Bien que j'aie particulièrement à cœur la communauté militaire, c'est l'ensemble de la communauté desservie par la caisse que je souhaite soutenir.

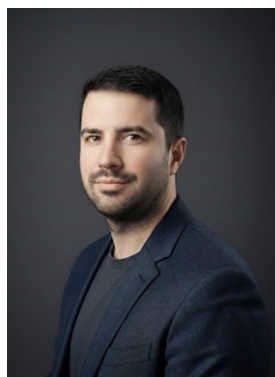
Mon expérience comme officier et leader m'a amené à gérer des équipes, des ressources et des situations complexes où la rigueur, l'éthique et la prise de décision structurée sont essentielles. Ces compétences sont directement transférables au rôle d'administrateur.

Ma maîtrise en administration des affaires (MBA) qui est presque terminée (graduation en juin 2026), m'a permis de renforcer mes compétences en stratégie, finances, gestion du changement et gouvernance. Je suis en mesure de bien comprendre les enjeux financiers, réglementaires et organisationnels auxquels une caisse doit faire face, et d'y contribuer de manière éclairée. Je souhaite mettre ces connaissances au service de ma communauté.

Mon parcours militaire m'a inculqué un sens profond du devoir, de la responsabilité et du service à la collectivité. Je souhaite mettre ces valeurs au profit de la gouvernance de la caisse.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Keven LEBLANC

Occupation : consultant en stratégie et développement des affaires

Genre : masculin

Groupe d'âge : 18 à 34 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

En tant que fier Loretain, m'impliquer dans ma communauté a toujours fait partie de mes valeurs. J'ai eu le plaisir de contribuer à l'épanouissement et l'éducation de notre relève en tant qu'animateur du programme Vacances-été, instructeur des cadets, surveillant des loisirs et enseignant stagiaire à la polyvalente. Siéger au CA représente pour moi l'occasion de poursuivre cette implication et de contribuer concrètement à la vitalité de notre coopérative financière en plaçant les membres au centre de ses décisions. Étant titulaire d'un baccalauréat en Sciences de la consommation et d'une maîtrise en administration des affaires; mon parcours professionnel m'a amené à piloter des comités, conseiller la haute direction, structurer des stratégies et des initiatives d'innovation ainsi qu'à assurer une saine gestion des ressources. Ces expériences diverses et complètes me permettent d'apporter au conseil une vision rigoureuse, analytique et orientée vers la performance dans une optique d'amélioration continue. Je souhaite avoir l'opportunité de mettre mes compétences stratégiques et humaines au service d'une gouvernance responsable, innovante et pérenne.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Steeve MONNIÈRE

Occupation : directeur Services Informatiques

Genre : masculin

Groupe d'âge : 35 à 49 ans

Compétences recherchées en 2026 : technologies de l'information

Raisons motivant votre candidature

Au fil des années, j'ai développé un profond attachement envers le modèle coopératif qui distingue Desjardins. Bien au-delà d'une simple institution financière, la caisse populaire joue un rôle essentiel dans le développement économique, social et humain de sa communauté. Issu d'une famille profondément ancrée dans le mouvement coopératif, j'ai grandi avec des valeurs de solidarité, de responsabilité collective et d'engagement envers la communauté. C'est dans cette continuité que je souhaite aujourd'hui soumettre ma candidature pour siéger au conseil d'administration.

Je crois sincèrement que la force d'une caisse repose sur une gouvernance engagée, proche des réalités de ses membres et tournée vers l'avenir. Dans un contexte où les transformations technologiques, économiques et sociales s'accélèrent, et où l'inflation met une pression tangible sur les ménages, il devient essentiel d'assurer un équilibre entre prudence financière, innovation et maintien des valeurs coopératives. L'accès à un financement responsable et adapté demeure un levier fondamental pour soutenir les personnes, les familles et les projets locaux. Je souhaite contribuer à cet équilibre avec rigueur, ouverture et sens des responsabilités.

Sur le plan professionnel, j'ai développé, au fil de ma carrière, une solide expérience en gestion des technologies, en prise de décision stratégique et en transformation organisationnelle. J'ai l'habitude d'analyser des situations complexes, de considérer différents points de vue et de prendre des décisions alignées sur des objectifs à long terme. Je crois que ces compétences peuvent être utiles au conseil, notamment pour soutenir une gouvernance claire, responsable et orientée vers la pérennité de la caisse.

Cependant, ma motivation dépasse le cadre professionnel. Elle est aussi profondément personnelle. Comme membre, comme citoyen et comme parent, je suis sensible à l'importance d'une institution financière accessible, humaine et ancrée dans sa communauté. La caisse populaire accompagne les gens dans des moments déterminants de leur vie, qu'il s'agisse de premiers projets, d'achats importants ou de défis financiers, et contribue à bâtir une stabilité collective. Participer à cette mission représente aussi pour moi un engagement concret envers ma communauté.

Je suis également convaincu que les prochaines années seront déterminantes pour continuer à faire évoluer l'expérience des membres, renforcer la proximité malgré la digitalisation et soutenir le développement économique local. Si j'ai l'honneur de siéger au conseil d'administration, je m'engage à agir avec intégrité, diligence et esprit coopératif, en mettant toujours l'intérêt des membres au cœur des décisions.

C'est donc avec humilité, motivation et sens du devoir que je souhaite offrir mon temps, mon énergie et mon expérience au service de notre caisse populaire et de sa communauté.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Martien Landry NGA MEBENGA

Occupation : chargé de projet

Genre : masculin

Groupe d'âge : 35 à 49 ans

Compétences recherchées en 2026 : technologies de l'information

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite devenir membre du conseil d'administration de ma caisse Desjardins par engagement envers le modèle coopératif, par volonté de contribuer concrètement au développement de ma communauté et par désir de mettre mon expertise professionnelle au service des membres, dans un contexte financier en constante évolution.

Administrateur et expert en technologies de l'information, j'évolue depuis plusieurs années dans des environnements où la gouvernance, la gestion des risques, la conformité et la prise de décision stratégique sont au cœur des responsabilités. Mon parcours m'a amené à accompagner des organisations publiques et privées dans leur transformation numérique, à encadrer des équipes multidisciplinaires et à contribuer à des instances décisionnelles où la rigueur, l'éthique et la vision à long terme sont essentielles.

J'ai également siégé pendant deux ans au conseil d'administration d'ISACA, une organisation internationale reconnue en gouvernance des technologies, en cybersécurité et en gestion des risques. Cette expérience m'a permis de comprendre concrètement le rôle d'un administrateur : analyser l'information avec discernement, poser les bonnes questions, exercer un jugement indépendant, respecter les décisions collectives et agir en tout temps dans l'intérêt de l'organisation et de ses parties prenantes. Ces apprentissages sont directement transférables aux responsabilités d'un conseil d'administration de caisse Desjardins, notamment en matière de saine gouvernance, de conformité et de protection des données.

Issu de la diversité ethnoculturelle, je souhaite également contribuer à une représentation fidèle des membres de la caisse. La diversité des parcours, des expériences et des perspectives est une richesse pour la qualité des décisions et pour la capacité d'une coopérative à répondre aux besoins actuels et futurs de sa communauté. Être à l'écoute des membres, comprendre leurs réalités et favoriser une approche inclusive sont pour moi des valeurs fondamentales.

Ma candidature s'inscrit pleinement dans les profils recherchés par le conseil d'administration, notamment en ce qui concerne les compétences en technologies de l'information, la complémentarité des expertises et la représentativité de la diversité ethnoculturelle. J'appartiens au groupe d'âge de 35 à 49 ans. Je suis motivé à m'investir avec assiduité, à respecter les exigences de formation, à adhérer strictement au Code de déontologie et à contribuer activement aux travaux du conseil et de ses comités.

Je souhaite mettre mes compétences, mon sens des responsabilités et mon engagement citoyen au service de ma caisse Desjardins afin de contribuer à sa pérennité, à la satisfaction de ses membres et au développement durable de son milieu.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Louis OUELLET

Occupation : technicien en exploitation d'immeubles

Genre : masculin

Groupe d'âge : 50 à 64 ans

Compétences recherchées en 2026 : droit / déontologie

Raisons motivant votre candidature

C'est avec enthousiasme que je soumets ma candidature pour un poste au sein du conseil d'administration de la Caisse populaire Desjardins du Piedmont Laurentien. Je suis convaincu que mes diverses expériences peuvent être mises à profit au sein de l'organisation. Plusieurs années comme propriétaire et gestionnaire d'entreprises m'ont permis d'acquérir une solide expérience en administration, en gestion de projets et en gestion de personnel. J'ai aussi été impliqué activement au fil des années auprès de multiples organismes (syndicats de copropriété, comités consultatifs d'urbanisme, associations de gens d'affaire). Je souhaite maintenant mettre à profit mon expérience au bénéfice de la Caisse en tant que membre de son conseil d'administration.

Louis Ouellet

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Joanie POUDRIER

Occupation : comptable agréée et associée

Genre : féminin

Groupe d'âge : 35 à 49 ans

Compétences recherchées en 2026 : coopération et comptabilité

Raisons motivant votre candidature

Je suis impliquée à la Caisse du Piémont Laurentien depuis 2011. J'y ai d'abord occupé, pendant deux ans, le rôle de dirigeante de la relève, avant d'être élue dirigeante en janvier 2013. J'agis à titre de présidente du conseil d'administration depuis 2024.

Ces années d'engagement m'ont permis d'acquérir une excellente connaissance des affaires et de la clientèle de la Caisse, ainsi qu'une compréhension approfondie du fonctionnement coopératif du Mouvement Desjardins. L'expérience que j'ai développée au sein de la Caisse, combinée à la connaissance fine de son milieu, me permet de porter des analyses rigoureuses et éclairées dans le cadre des prises de décision.

J'ai toujours manifesté un intérêt marqué pour l'implication au sein de conseils d'administration, dans le but de contribuer positivement à la société. Mon engagement au conseil d'administration de la Caisse populaire du Piémont Laurentien me permet de représenter les membres et de m'impliquer activement au sein d'une institution d'importance majeure pour le milieu, profondément ancrée dans le quotidien des résidents du secteur.

Je suis comptable professionnelle agréée (CPA) de profession et je réponds ainsi au profil de compétences recherché. Les chiffres constituent l'une de mes principales forces et me permettent de faire preuve d'un esprit analytique développé, ainsi que d'une solide compréhension des états financiers. Je réponds également au profil recherché en tant que femme appartenant au groupe d'âge de 30 à 49 ans.

Mes valeurs rejoignent celles du Mouvement Desjardins depuis longtemps. Il est essentiel pour moi de m'impliquer dans mon milieu et de mettre mes compétences au service du bien de la communauté. Je souhaite également continuer de représenter les membres et les clients de la Caisse, en m'assurant de garder leurs besoins et leurs attentes au cœur de chacune des décisions prises.

C'est pourquoi je désire, une fois de plus, soumettre ma candidature à titre de dirigeante.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Luc TARDIF

Occupation : chef de projet et conseiller stratégique

Genre : masculin

Groupe d'âge : 50 à 64 ans

Compétences recherchées en 2026 : coopération et technologies de l'information

Raisons motivant votre candidature

Je suis résident de l'Ancienne-Lorette depuis toujours et membre de la caisse depuis au moins 50 ans, je connais bien le milieu pour l'avoir vu grandir.

Membre du CA depuis maintenant 6 ans, je comprend bien le rôle et le fonctionnement de la caisse et les leviers pouvant être utilisés pour aider la communauté. Étant président du comité ayant le mandat de coopération (responsable du FADM, dons et commandites), en contre partie des leviers de la caisse; je comprend mieux les différents, de plus en plus criant, besoins des organismes.

En complément, j'ai été bénévole de nombreuses années dans différents organismes sportifs lors du passage de mes enfants, avec le club de soccer le Mistral et l'association de Ringuette des Rafales. Je comprends donc également les besoins vu de l'interne des organismes.

Étant une personne aimant le contact avec les gens et la communauté, être membre du CA me permet de vivre et de partager cette mission. Oui la caisse a un rôle financier mais également de contribution dans la communauté. Il me fait toujours plaisir d'aller à la rencontre des gens, de discuter de Desjardins mais surtout les entendre sur leurs préoccupations et leurs besoins et comment la caisse peut les aider.

Je désire donc continuer cette mission personnelle et cette mission de la caisse.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

[illegible]