

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Lévis



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de Lévis fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Expérience membres et clients (service à la clientèle)
- Coopération
- Gestion financière
- Gestion d'entreprise
- Comptabilité
- Gouvernance
- Droit

Autres éléments de représentativité

- Représentants de la diversité ethnoculturelle (ce terme inclut les minorités visibles, ethniques et Autochtones)

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femmes : 3
- Homme : 1
-

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 2
- 65 ans et plus : 2

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 14 avril 2026, 4 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 4 candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est égal au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Rosalie FORGUES

Occupation : Économiste

Genre : Femme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 : Coopération, Gestion financière, Expérience membres et clients (service à la clientèle), Gestion d'entreprise et Gouvernance

Raisons motivant votre candidature

Membre de la Caisse de Lévis, forte de 8 ans au conseil d'administration de notre caisse, je souhaite soumettre à nouveau ma candidature, avec le désir sincère de contribuer à une gouvernance rigoureuse et à l'essor coopératif de notre institution. Ce qui m'anime avant tout est la conviction qu'une caisse forte est un groupe d'individus avant tout qui demeure proche de ses membres, attentif aux besoins de son milieu et capable de prendre des décisions éclairées, responsables et durables.

Mon parcours professionnel et para professionnel en analyse économique et en stratégie, de même que mon expérience au sein du conseil d'administration de notre caisse, m'ont permis de développer une approche de travail structurée et profondément ancrée dans l'écoute, la bienveillance et la collaboration. Cette écoute s'est notamment traduite par le privilège, sans doute le plus précieux pour un administrateur de caisse à mes yeux, d'aller à la rencontre des membres et des organisations qui contribuent à la vitalité et à l'unicité de notre région.

Je possède des compétences alignées sur le profil recherché, notamment :

- Gouvernance : connaissance des processus décisionnels, de la gestion des risques et des fondements de l'éthique en milieu coopératif
- Gestion financière : analyse d'indicateurs économiques locaux, interprétation de données financières et appui à l'évaluation de projets
- Expérience membres et clients : compréhension des besoins de notre communauté et des attentes des parties prenantes à l'égard d'une institution coopérative
- Approche coopérative : engagement envers les valeurs d'une coopération (solidarité, équité, transparence, autonomie, etc.) et contribution à des travaux à portée collective

Ma candidature répond également aux critères recherchés par le conseil. En tant que femme, je contribue à maintenir un équilibre essentiel pour assurer la diversité des perspectives. Mon appartenance au groupe d'âge des 18–34 ans me permet d'apporter un regard actuel et complémentaire sur les enjeux émergents, dont le développement d'un tissu économique réduisant les inégalités, les pressions sur le marché du travail et du logement, ainsi que la croissance économique ralentie et hétérogène. Ma vision est, par ailleurs, résolument tournée vers l'avenir, en tenant compte de l'évolution des besoins financiers des membres, de l'innovation et de la participation citoyenne.

Je souhaite mettre ma bienveillance, mon sens des responsabilités et mon engagement au service de la Caisse de Lévis, fondatrice du Mouvement Desjardins, afin de contribuer activement, de manière humaine, structurée et durable, à sa mission et à son rayonnement, ici comme dans l'ensemble de la province. Je vous remercie de l'attention portée à ma candidature.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration²



Lisa FOURNIER

Occupation : Avocate

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Coopération, Gestion financière, Expérience membres et clients (service à la clientèle), Gestion d'entreprise, Gouvernance et Droit

Raisons motivant votre candidature

Membre de la Caisse de Lévis, administratrice sortante et avocate engagée dans le milieu lévisien depuis plus de 22 ans, je renouvelle ma candidature au Conseil d'administration avec la même détermination qui m'anime depuis le premier jour.

Depuis mon arrivée au Conseil en novembre 2024, j'ai acquis une compréhension solide des mécanismes stratégiques de notre institution et des enjeux propres à nos membres. Mon rôle au Comité d'audit m'a permis de contribuer directement au respect rigoureux de nos valeurs coopératives, à l'amélioration continue de notre gouvernance et à la saine gestion de la Caisse.

Reconnue pour ma capacité à formuler des questions pertinentes et à favoriser des consensus éclairés, j'apporte une expertise juridique essentielle à l'analyse des enjeux de conformité, de gouvernance, de gestion des risques et de responsabilité. Ma connaissance approfondie des dossiers en cours, jumelée à mon expérience dans les secteurs de la construction et des affaires, assure une continuité stratégique importante pour la Caisse. Dans un contexte économique à la fois dynamique et défiant, cette continuité est un levier crucial pour soutenir nos membres et renforcer notre impact collectif.

Mes priorités pour le mandat 2026

Pour ce prochain mandat, je souhaite que notre Caisse continue d'occuper un rôle structurant dans la communauté, notamment en misant sur :

1. Un déploiement optimal des investissements communautaires, afin de maximiser leur portée et de soutenir leur croissance;
2. Le soutien aux projets d'habitation pour le logement abordable et de développement durable, essentiels dans une ville où la croissance démographique et économique s'accélère, tout en ayant à cœur la qualité de vie des personnes de tous âges;
3. Une collaboration renforcée avec la Corporation de développement communautaire (CDC) de Lévis, afin d'encourager l'innovation sociale et le dynamisme entrepreneurial, alors que plus de 5 100 entreprises composent aujourd'hui le tissu économique local.

Engagement et loyauté

En appuyant ma candidature, vous choisissez une administratrice d'expérience qui allie compétence juridique, vision et engagement envers le modèle coopératif Desjardins.

Je sollicite votre confiance pour poursuivre, ensemble, la mission de notre Caisse en 2026 et au-delà.

² Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration³



Étienne GUAY

Occupation : Fiscaliste et comptable professionnel agréé (CPA) associé

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Coopération, Gestion financière, Expérience membres et clients (service à la clientèle), Gestion d'entreprise, Comptabilité et Gouvernance

Raisons motivant votre candidature

J'ai de nouveau le privilège de déposer ma candidature au conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Lévis. Âgé de 36 ans, marié à un conjoint formidable et père d'un jeune garçon de trois ans, je suis natif et résident de Lévis. Je suis actuellement fiscaliste, comptable professionnel agréé (CPA) et associé au cabinet Choquette Corriveau, où j'accompagne au quotidien des entreprises et des entrepreneurs dans le développement de leur plein potentiel d'affaires.

Depuis maintenant quatre ans, les membres du conseil d'administration me confient la présidence de celui-ci. Je participe également aux travaux de la table régionale ainsi qu'à ceux du Forum de concertation national. Je prends pleinement à cœur mon rôle d'administrateur de votre Caisse, et ce, depuis plus d'une dizaine d'années. À ce titre, je contribue activement aux travaux du conseil en y apportant une mémoire corporative précieuse et une continuité dans la gouvernance.

La Caisse Desjardins de Lévis et le Mouvement Desjardins représentent un moteur économique majeur de notre région et un effet de levier incontournable pour les membres et la communauté. Desjardins se distingue par ses valeurs démocratiques et coopératives, qui placent les membres au cœur des décisions et favorisent le développement du milieu. Ces valeurs me rejoignent profondément et guident mon engagement.

En plus de mes implications actuelles à la Caisse, je siège présentement au conseil d'administration de l'École Marcelle-Mallet, où j'ai moi-même étudié, ainsi qu'à celui d'Avisoeep, une entreprise d'entraînement pédagogique permettant aux étudiants de l'UQAR de jouer un rôle actif dans leur apprentissage. J'ai également été trésorier bénévole de l'organisme Convergence pendant six ans. Par mon implication et ma vie professionnelle, je demeure étroitement branché sur mon milieu et ses réalités.

Je suis convaincu que notre région bénéficie grandement d'une Caisse Desjardins saine, performante et bien gouvernée. Je souhaite poursuivre mon engagement au sein de Desjardins afin d'y apporter mon dévouement, mon expertise et mes compétences pour contribuer à son rayonnement et à sa pérennité. Mes compétences financières constituent un atout important pour assurer un suivi rigoureux de la gestion d'une institution financière. Par ailleurs, mes nombreuses implications communautaires me permettent de rester à l'écoute des besoins des membres et des clients de la Caisse et de prendre des décisions dans leur meilleur intérêt.

Je crois être un fier représentant de mon milieu et je souhaite continuer à vous représenter au sein du conseil d'administration de votre Caisse. J'espère pouvoir y poursuivre ma contribution avec un esprit constructif, intégrité et une vision tournée vers l'avenir, afin de faire vivre pleinement les valeurs coopératives de Desjardins pour les générations à venir. Je nous souhaite une Caisse durable, proche de ses membres et résolument orientée vers l'avenir.

³ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration⁴



Éric POULIOT

Occupation : Directeur général adjoint – Centre de services scolaires

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Coopération, Expérience membres et clients (service à la clientèle), Gestion d'entreprise et Gouvernance

Raisons motivant votre candidature

Membre du conseil d'administration de la Caisse de Lévis depuis novembre 2024, j'ai eu la chance de découvrir les rouages de notre caisse et d'y contribuer. Je souhaite donc, avec votre appui, poursuivre mon engagement au sein de notre caisse.

Résident de Lévis (secteur Pintendre) depuis plus de 45 ans, j'ai appris à bien connaître notre ville géographiquement, mais aussi, et surtout, sur le plan socioéconomique.

Ayant une expérience de près de 25 ans à titre de gestionnaire dans le domaine scolaire, j'ai acquis une forte expérience en gestion de ressources humaines ainsi qu'en gestion budgétaire. Lors de mes expériences à titre de direction d'écoles primaire et secondaire, j'ai eu la chance de réaliser plusieurs projets avec les milieux communautaires de notre secteur, comme le Grenier, le Patro de Lévis, la Maison de la famille ainsi que l'APH Lévis.

Je me suis aussi impliqué au sein du comité d'aide au développement du milieu de la Caisse pendant près de 5 ans jusqu'à sa dissolution. Ce comité étudiait des demandes de soutien financier afin de venir en aide aux organismes et écoles de notre milieu. J'ai donc appris à connaître plusieurs organismes offrant divers services pour notre population. Ces organismes sont soutenus par notre caisse dans leur mission.

Ce serait donc pour moi un grand honneur de vous représenter au sein du conseil d'administration pour les trois prochaines années.

⁴ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du CA Critères recherchés		FORGUES, Rosalie	FOURNIER, Lisa	GUAY, Étienne	POULIOT, Éric
Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché				
	Coopération	X	X	X	X
	Gestion financière	X	X	X	
	Expérience membres/clients (service à la clientèle)	X	X	X	X
	Gestion d'entreprise	X	X	X	X
	Comptabilité			X	
	Gouvernance	X	X	X	X
	Droit		X		
Critères de représentativité	Genre				
	Hommes	1		X	X
	Femmes	3	X	X	
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre				
	Groupes d'âge				
	18-34 ans	2	X		
	35-49 ans			X	
	50-64 ans				X
	65 ans et +	2			
	Diversité ethnoculturelle				