

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins du Sud de le Beauce



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Sud de la Beauce fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Communication
- Développement durable
- Technologie de l'information

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femme : 1
- Homme(s) : 2
-

Selon les groupes d'âge

- 35 à 49 ans : 1
- 65 ans et plus : 2

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 14 avril 2026, 3 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 2 candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Fanny BISSON

Occupation : Experte en solutions d'affaires

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49

Compétences recherchées en 2026 : Technologie de l'information

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite renouveler mon mandat au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Sud de la Beauce. Depuis six ans, j'ai eu l'occasion de contribuer activement à ses travaux et de développer une compréhension approfondie de ses enjeux. Notre caisse est un véritable pilier pour notre région et une grande source de fierté pour notre communauté. J'en suis fière et je souhaite poursuivre mon engagement. À titre d'administratrice, j'ai toujours placé les membres au cœur de mes décisions. Je suis une personne engagée, mobilisée et attentive aux besoins de notre milieu, tant au sein de la caisse que dans les initiatives régionales et auprès de la Fédération. Sur le plan professionnel, mes quatorze années d'expérience dans le domaine du développement d'un logiciel ERP m'ont permis d'acquérir une solide expertise en ergonomie, en simplicité d'utilisation et, surtout, en sécurité des systèmes. Cette connaissance du numérique représente un atout important dans un contexte où l'innovation et la cybersécurité sont au premier plan. Je souhaite continuer à représenter fidèlement nos membres, à faire valoir leurs attentes et à contribuer de manière constructive aux décisions qui orientent l'avenir de notre caisse. Veuillez agréer mes salutations distinguées

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Mark MC COLLOUGH

Occupation : Retraité de l'enseignement

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64

Compétences recherchées en 2026 : Communication

Raisons motivant votre candidature

Depuis plus de vingt ans, je suis membre du CA de la Caisse du Sud de la Beauce. Les contacts humains avec nos membres me tiennent à cœur. De plus, ayant oeuvré pendant 35 ans comme enseignant je crois que les relations humaines constituent une de mes forces. Mon implication dans Desjardins, mes contacts et les connaissances que j'ai développé au fil des ans sont des atouts pour le CA. Dans ma communauté, je suis impliqué (bénévolat, membre de différents CA, participation active dans ma municipalité). Sachez que j'ai encore le désir et l'intérêt de contribuer au développement de notre Caisse.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		BISSON, Fanny	MCCOLLOUG H, Mark
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché		
	Communication	1		X
	Développement durable	1		
	Technologie de l'information	1	X	
Critères de représentativité	Genre			
	Hommes	2		X
	Femmes	1	X	
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre			
	Groupes d'âge			
	18-34 ans			
	35-49 ans	1	X	
	50-64 ans			X
	65 ans et +	2		
	Continuité à la gouvernance			
	Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse ou relève CA		X	X