

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins des Etchemins



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins des Etchemins fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Droit / Déontologie
- Communication

Autres éléments de représentativité

- Des personnes représentant le secteur d'activité primaire (agriculture, acériculture, foresterie...) et le secteur d'activité secondaire (industrie, construction)
- Des personnes représentant la diversité ethnoculturelle
- Une répartition équilibrée entre des administrateurs et administratrices d'expérience et de nouvelles candidatures est souhaitable afin de favoriser une saine continuité de la gouvernance de la Caisse

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femme(s) : 1 à 3
- Homme(s) : 1 à 3
-

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 2
- 50 à 64 ans : 1
- 65 ans et plus : 1

Des personnes représentant le **secteur géographique** de : Saint-Cyprien, Saint-Camille, Saint-Magloire, Saint-Just-de-Bretonnières ou Sainte-Rose-de-Watford serait un atout

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 15 avril 2026, 3 postes pour un mandat de 3 ans et 1 poste pour un mandat de 2 ans sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. Trois (3) candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Mathis BERNARD

Occupation : Adjoint à l'administration et la restauration

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite devenir membre du conseil d'administration de la caisse car j'aimerais contribuer au développement de l'organisation.

Je crois que je peux apporter plusieurs nouvelles idées et pouvoir représenter les jeunes dû à mes 19 ans. C'est également une belle expérience à acquérir pour moi, un beau défi personnel. J'adore travailler au public donc je suis souvent en contact direct avec les gens. C'est quelque chose d'important pour pouvoir parler avec eux de leur besoin et leur questionnement. Je suis quelqu'un qui aime le travail d'équipe et dans un conseil je crois selon moi que c'est primordial pour prendre de bonne décision. En espérant pouvoir travailler avec vous dans le futur.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Alexandra FOURNIER

Occupation : Avocate

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026: Droit / Déontologie et communication

Raisons motivant votre candidature

Par cette candidature, je souhaite continuer à avoir l'occasion de m'impliquer au sein de notre merveilleuse Caisse.

Je crois sincèrement que pour s'épanouir personnellement et collectivement, il est important de s'impliquer dans notre milieu de vie. Notre Caisse est un organisme qui fait une différence dans la région et elle est au cœur de plusieurs aspects importants de notre communauté et de notre vie. De nos premières économies à l'achat de notre maison ou à la réalisation d'un projet entrepreneurial, elle est un partenaire impliqué. Je désire avoir l'opportunité de continuer de faire partie de cette grande organisation et de participer aux décisions qui impacteront le développement et la prospérité de notre Caisse, mais par le fait même, l'évolution de nos vies. Pour moi, il est très enrichissant de prendre part à un projet beaucoup plus grand que soi. Pour bien fonctionner, une œuvre a besoin que chaque petit rouage soit efficace et qu'il accomplisse sa part. C'est ce que j'ai envie de faire en prenant place au conseil d'administration de notre Caisse.

J'ai la conviction que mon expérience personnelle et professionnelle pourra apporter un regard intéressant sur les enjeux auxquels la Caisse doit faire face. D'un point de vue professionnel, je suis avocate et j'oeuvre principalement dans le domaine des litiges civils et commerciaux, ainsi que dans le droit du travail. De plus, avant mon retour aux études, j'ai œuvré comme représentante en développement d'affaires à mon compte et pour différentes entreprises. J'ai un bagage pertinent dans le monde des affaires et dans le domaine juridique. Je suis consciente des nombreux enjeux auxquels sont confrontés les entrepreneurs, mais également les particuliers. J'ai eu la chance de travailler dans le monde financier comme conseillère en sécurité financière. Ces expériences font de moi une personne outillée pour traiter de questions très diversifiées.

Il est également à noter que je possède des intérêts multiples. Étant la fière maman de trois enfants, j'ai à cœur l'avenir; l'avenir de ma famille, mais également l'avenir de notre région. C'est son avenir financier qui nous permettra de prospérer. J'ai la conviction que l'union fait la force et c'est pourquoi j'ai envie de poursuivre mon implication à notre Caisse Desjardins. Je crois que ma polyvalence, ma motivation et ma connaissance de Desjardins pourront amener un impact positif.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Gino TANGUAY

Occupation : Chargé de projets et achats

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026:

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite obtenir mon deuxième mandat, en tant qu'administrateur, je tiens à ce que la réalité des petites municipalités soient prise en compte dans l'ensemble des processus décisionnels de Desjardins. Également, comme j'ai œuvré et travaillé dans de plus grosses municipalités de notre région, je comprends également leur situation et leur réalité. Ainsi, je suis en mesure de pouvoir utiliser ces connaissances dans ma prise de position concernant les décisions à prendre chez Desjardins.

À titre personnel, de mes nombreuses années d'expérience en tant que chargé de projets, j'ai géré simultanément plusieurs projets d'envergure dans le respect des échéanciers, des budgets et de la qualité des produits livrés. De plus, j'ai toujours réussi à établir de bonne relation avec les clients.

Également, je me suis impliqué dans plusieurs activités bénévoles de la région afin de pouvoir soutenir la vitalité de notre communauté.

Je souhaite continuer de pouvoir m'investir dans le soutien de toutes nos communautés ainsi que dans le soutien de notre succursale de Desjardins qui mets l'entière de son cœur et de son énergie au profit de nos citoyens et ce malgré toutes les contraintes imposées par la situation économique, géographique et politique qui nous régissent.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		BERNARD Mathis	FOURNIER, Alexandra	TANGUAY, Gino
Critères de représentativité	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché			
	Droit / Déontologie	2		X	
	Communication	1		X	
	Genre				
	Hommes	1 à 2	X		X
	Femmes	1 à 2		X	
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre				
	Groupes d'âge				
	18-34 ans	2	X	X	
	50-64 ans	1			X
	65 ans et +	1			
	Diversité ethnoculturelle				
		1			
	Représentativité géographique				
	Des personnes représentant le secteur géographique de Saint-Cyprien, Saint-Camille, Saint-Magloire, Saint-Just-de-Bretenières ou de Sainte-Rose-de-Watford serait un atout				X
	Secteur d'activités économiques				
	Des personnes représentant le secteur d'activité primaire (agriculture, acériculture, foresterie...) et le secteur d'activité secondaire (industrie, construction)				X
	Continuité à la gouvernance				
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA		X	X	X