

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de la Région de Thetford



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de la Région de Thetford fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Comptabilité
- Droit/déontologie
- Gestion financière
- Gestion d'entreprise

Autres éléments de représentativité

- Des personnes représentant le secteur d'East Broughton
- Des personnes représentant la diversité ethnoculturelle

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femme(s) : 2
- Homme(s) : 3

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 2
- 35 à 49 ans : 1
- 50 à 64 ans : 0
- 65 ans et plus : 2

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 23 avril 2026, 5 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. Trois candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Marie-Josée CHABOT

Occupation : Directrice générale

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 35 à 49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gestion financière et gestion d'entreprise

Raisons motivant votre candidature

À la lecture de mon curriculum vitae, vous constaterez que je suis détentrice d'une Maîtrise en sciences de l'administration-développement organisationnel, précédée d'un baccalauréat en administration des affaires avec une mineure en gestion des ressources humaines et une en marketing. En cours de formation, j'ai notamment acquis des compétences liées au leadership, à la communication, à la pensée stratégique axée sur le résultat, la négociation tout comme la gestion relationnelle et la gestion de conflit. J'ai également développé une forte capacité à synthétiser l'information qui m'est transmise afin d'en faire une finalité concluante. Je suis également une passionnée de l'humain, de l'entraide, de bénévolat et d'amélioration continue en plus d'être une organisatrice hors pair.

Mis à part ma formation, mes expériences de travail m'ont permis de me développer comme professionnelle de direction. À travers ces années, j'ai su développer mes compétences en matière de prise de décision axée sur le résultat, dans l'exercice d'un leadership mobilisateur, dans la gestion de personnel, tout comme des ressources financières, étant passionnée de chiffres. J'excelle également dans tout ce qui touche au service offert à la clientèle et résolution de problèmes.

Je suis une personne responsable, très organisée et prête à faire face à de nouveaux défis. Je me distingue par ma facilité à maintenir de bonnes relations interpersonnelles, ma capacité d'apprentissage, ma persévérance et ma détermination à mener à terme plusieurs projets à la fois. Je suis une personne loyale et de confiance avec qui l'on souhaite travailler.

Dans l'espoir que ma candidature retienne votre attention.

Marie-Josée Chabot

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Laurence CLICHE

Occupation : Avocate

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 : Droit/déontologie

Raisons motivant votre candidature

C'est avec plaisir que je vous transmets ma candidature à titre d'administratrice pour le conseil d'administration de la Caisse Desjardins.

Conformément au profil recherché en droit et déontologie, mon expérience depuis plus de cinq ans à titre d'avocate est un atout pour la Caisse. En effet, mon expérience comme avocate en droit des affaires et en litige me permet d'avoir les outils nécessaires pour contribuer au bien-être de notre Caisse.

Ayant déjà complété un premier mandat au sein du conseil d'administration, j'ai les connaissances pour représenter les intérêts des membres et j'aimerais avoir l'opportunité de poursuivre à les représenter. Mes expériences m'ont permis de développer des aptitudes en relations humaines ainsi qu'en analyse de cas, deux compétences qui sauront m'aider à bien accomplir mon devoir à titre d'administratrice puisque l'écoute et la rigueur sont deux qualités importantes dans ces domaines.

Finalement, je ne peux pas passer sous silence mes autres implications dans la région lesquelles, m'ont permis d'acquérir différentes compétences ainsi que de comprendre la réalité régionale des membres de la Caisse.

J'ai donc la ferme conviction que mon écoute et ma capacité de travailler en équipe ainsi que mes expériences sauront parfaitement cadrer avec l'esprit du groupe Desjardins et sauront grandement satisfaire les attentes de la distinguée clientèle.

Laurence Cliche

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Alexandra NADEAU

Occupation : Directrice des ressources humaines

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gestion d'entreprise

Raisons motivant votre candidature

Je me présente, Alexandra Nadeau, maman d'une famille de deux merveilleux enfants. Je comprends donc tous les défis auxquels les jeunes familles doivent faire face. Aussi, je suis actuellement directrice des ressources humaines au Centre de services scolaires des Appalaches. Je suis une femme de cœur, dévouée, honnête, rigoureuse, disponible et positive.

Ma candidature est très intéressante pour la Caisse puisque j'ai à cœur les besoins des membres depuis maintenant 15 ans. Je mets de l'avant les valeurs coopératives de notre Caisse dans chacune de mes interventions. Afin d'avoir une saine gouvernance, il est important de conserver une stabilité du niveau de nos administrateurs afin de conserver l'historique des dernières années. C'est pourquoi ma candidature est très importante pour notre Caisse. De nombreux changements d'administrateurs ont eu lieu lors des dernières années et l'ancienneté moyenne du conseil a passablement diminué.

Ma maîtrise en gestion et développement des organisations, mon baccalauréat en relations industrielles et ma solide expérience en gestion des ressources humaines sont des atouts qui m'aident à voir à la bonne gestion de notre Caisse. D'autant plus que mes expériences professionnelles me permettent de prendre le recul nécessaire à une bonne prise de décision autant pour vous chers membres que pour les employés et également pour la Caisse elle-même.

Vous le savez, les employés de notre Caisse sont indispensables afin d'atteindre les objectifs de notre coopérative. Or, grâce à mes compétences en ressources humaines et mon expertise en gestion des organisations, en communication et en droit du travail, je suis en mesure d'aider et de soutenir notre directeur général.

Je suis la seule candidate ayant un profil en ressources humaines et il n'y a pas d'autres membres sur le conseil d'administration ayant un profil similaire au mien. Aussi, mon profil correspond en quasi-totalité aux profils idéalement recherchés par le conseil d'administration. Pour toutes ces raisons, je considère être la candidate idéale afin de bien vous représenter. J'aimerais vraiment poursuivre ma mission de mettre le membre au cœur de notre Caisse. Laissez-moi vous mettre au cœur de nos discussions et décisions. Merci de votre appui!

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		Marie-Josée CHABOT	Laurence CLICHE	Alexandra NADEAU
Critères de représentativité	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché			
	En gestion financière	1	X		
	En gestion d'entreprise	1	X		X
	En comptabilité	1			
	En droit/déontologie	1		X	
	Genre				
	Hommes	3			
	Femmes	2	X	X	X
	Groupes d'âge				
	18-34 ans	2		X	
	35-49 ans	1	X		X
	65 ans et +	2			
	Diversité ethnoculturelle				
	Oui	1			
	Représentativité géographique				
	East Broughton	1			
	Continuité à la gouvernance				
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA		X	X	X