

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Saint-Boniface



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de Saint-Boniface fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Gestion financière ;
- Développement durable ;
- Technologies de l'information

Autres éléments de représentativité

- Des personnes représentant le secteur de Saint-Boniface, de Notre-Dame-du-Mont-Carmel et de Charette ;
- Une personne représentant le secteur d'activités économiques de l'agriculture ;
- Une personne représentant la diversité ethnoculturelle.

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femmes : 2-3
- Homme : 0 ou 1

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1
- 35 à 49 ans : 1
- 65 ans et plus : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 7 avril 2026, trois (3) postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. Cinq (5) candidatures sont présentées pour élection.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Gabry-L GAUTHIER

Occupation : Entrepreneure et intervenante sociale

Genre : Femme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Bonjour chers membres,

Je suis Gabry-L Gauthier, une entrepreneure de 30 ans résidant à Notre-Dame-du-Mont-Carmel. Depuis quelques mois, j'ai eu le privilège d'être sélectionnée pour occuper le poste de relève au sein du conseil d'administration de Desjardins, et aujourd'hui, je vous présente ma candidature pour devenir administratrice.

En tant que propriétaire d'une entreprise agricole locale, j'ai à cœur de contribuer activement à la prospérité de notre région. Je suis profondément impliquée dans ma communauté et, à travers mes rencontres avec de nombreux membres, j'ai appris à connaître leurs besoins, leurs préoccupations, et leurs aspirations.

Mon parcours d'intervenante m'a permis de développer des compétences essentielles telles que l'écoute, l'analyse des besoins et une forte éthique professionnelle. Ce sont des valeurs qui me guideront dans ma démarche pour m'assurer que tous les membres de notre caisse continuent à recevoir un service humain, personnalisé et respectueux de leurs attentes.

Être administratrice au sein de Desjardins est un défi qui m'enthousiasme, car je suis convaincue de pouvoir enrichir les discussions du conseil, tout en apprenant et en partageant mon expérience pour le bien-être de tous. Mon objectif est de contribuer au développement de notre caisse, en mettant l'accent sur l'humain et en soutenant la mission de Desjardins.

Je vous remercie pour votre confiance et votre attention.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Héroïze LAFRENIÈRE

Occupation : Étudiante à l'École du Barreau

Genre : Femme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

Je me présente, Héroïze Lafrenière, j'ai 24 ans et je souhaite soumettre ma candidature au conseil d'administration de la Caisse de Saint-Boniface.

Bien que je sois originaire de Shawinigan, Saint-Boniface fait partie intégrante de mon histoire familiale. Mes grands-parents y résident depuis toujours, mon père y est donc originaire et j'y ai passé une grande partie de mon enfance. J'y ai développé un fort sentiment d'appartenance, qui motive aujourd'hui mon désir de m'impliquer concrètement.

Je suis actuellement établie à Bécancour, un choix lié au travail de mon conjoint, mais j'ai la ferme intention de revenir m'établir sur la rive nord et de m'y engager.

Sur le plan professionnel, je suis finissante à l'École du Barreau et je débute cet été mon stage chez Daigle et Matte, avocats fiscalistes. Je me spécialise actuellement en droit des affaires et en fiscalité, et je prévois poursuivre mes études à la maîtrise en fiscalité à la suite de mon assermentation.

Mon parcours académique et professionnel m'a permis de développer une bonne compréhension des enjeux de gestion financière, notamment à travers l'analyse et la planification fiscale des entreprises, l'évaluation des risques financiers et la prise de décisions stratégiques dans un cadre réglementaire rigoureux.

De plus, j'ai acquis de solides compétences en conformité légale et en déontologie, des aspects essentiels au rôle d'administratrice. Je suis également reconnue pour ma rigueur, ma capacité d'analyse, mon sens de l'éthique et mon aptitude à vulgariser des concepts juridiques et financiers afin de soutenir une prise de décision éclairée au sein d'un conseil d'administration.

En tant que jeune femme de 24 ans, je crois pouvoir apporter une perspective générationnelle complémentaire, une approche rigoureuse et un regard neuf, tout en respectant les valeurs coopératives et l'importance de la prudence dans la prise de décision.

Je serais honorée de pouvoir contribuer au travail du conseil d'administration et de m'impliquer au développement et à la pérennité de la Caisse de Saint-Boniface.

Merci de votre attention, au plaisir de faire votre connaissance.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Sébastien LAMOTHE

Occupation : Analyste financier

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gestion financière

Raisons motivant votre candidature

Membres de la Caisse Desjardins de Saint-Boniface,

C'est avec enthousiasme que je sou mets ma candidature pour un second mandat de trois ans au sein du conseil d'administration de notre caisse. Ayant eu le privilège de siéger au cours des dernières années, je souhaite poursuivre mon engagement afin de contribuer à la vitalité de notre institution et au bien-être de chacun des membres.

Passionné par les chiffres et doté d'une aisance à les manipuler, je possède un solide esprit d'analyse qui me permet d'aborder les dossiers avec rigueur et discernement. Ma connaissance du cycle comptable, ainsi que ma capacité à lire et analyser les états financiers, m'aident à prendre des décisions éclairées et réfléchies, toujours dans l'intérêt collectif. Mes pairs m'ont d'ailleurs accordé leur confiance en m'élisant président du comité audit et déontologie, un rôle que j'ai assumé pendant trois ans avec rigueur et sens des responsabilités.

Je suis reconnu pour mon assiduité, mon attitude avenante et mon sens du travail d'équipe. Ces qualités m'ont permis de collaborer efficacement avec mes collègues administrateurs et la direction dans un climat de respect et de transparence. Je crois profondément à la nature coopérative de notre organisation et je partage pleinement les valeurs qui la guident. Siéger au conseil d'administration représente pour moi une façon concrète de redonner à la communauté, un principe qui fait partie intégrante de mes valeurs personnelles.

Natif et résident de St-Boniface, je comprends bien les réalités et les enjeux de notre communauté. J'appartiens également à la strate d'âge des 40 à 50 ans, ce qui me permet de représenter une portion importante des membres et d'apporter une perspective pertinente et actuelle. Mon expérience passée en affaires m'a également doté d'une vision pragmatique et structurée, utile pour évaluer les projets et orienter les décisions stratégiques.

Persuadé que mon expérience, mon ouverture, mon écoute et l'ensemble de mes compétences peuvent continuer de servir efficacement vos intérêts, chers membres, je sollicite votre appui pour le renouvellement de mon mandat au sein du conseil d'administration.

Je vous remercie de l'attention portée à ma candidature et demeure disponible pour toute information supplémentaire.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Marie ROIZANT

Occupation : Entrepreneur et intervenante sociale

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

M'impliquer activement dans ma communauté fait partie de mes valeurs profondes. Siéger au conseil d'administration représente pour moi une occasion concrète de contribuer au développement de notre milieu tout en mettant à profit mon expérience personnelle, professionnelle et entrepreneuriale.

Nouvellement propriétaire du Camping Paradiso à Mont-Carmel, maman de deux enfants, je suis directement concernée par les enjeux économiques, sociaux et territoriaux de notre région. Le tourisme local et le développement durable des communautés font partie de mon quotidien.

Je suis d'autant plus motivée à m'impliquer que la Caisse Desjardins nous a soutenus dans notre projet entrepreneurial, illustrant pleinement les valeurs coopératives que je souhaite aujourd'hui contribuer à faire rayonner.

Expatriée avec une riche expérience de vie et de voyage, je représente une diversité de parcours et de perspectives. Installée dans la région depuis cinq ans, actuellement résidente permanente et en attente de la citoyenneté, j'ai développé une connaissance approfondie du territoire grâce à mon travail d'intervenante à la Maison de Connivence, où l'écoute, la collaboration et le bien-être des personnes sont au cœur de mon engagement.

Dynamique, accessible et animée par le sens du collectif, je souhaite mettre mes compétences, ma capacité d'analyse et mon ancrage communautaire au service du conseil d'administration afin de contribuer à des décisions réfléchies, inclusives et tournées vers l'avenir.

Je vous remercie de l'attention portée à ma candidature et demeure disponible pour toute information complémentaire.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Yolande VILLEMURE

Occupation : Retraitée du domaine des ressources humaines

Genre : Femme

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Depuis maintenant quatorze ans, j'ai le privilège d'évoluer au sein de notre caisse. Cette expérience m'a permis non seulement de développer une connaissance de nos membres et de nos opérations, mais aussi de traverser avec engagement et résilience plusieurs transformations importantes de notre organisation.

Au fil des années, j'ai été témoin de l'évolution du réseau, des ajustements stratégiques, du changement de direction générale et de l'arrivée d'une nouvelle équipe de dirigeants. Ces transitions m'ont permis d'approfondir ma compréhension des enjeux actuels et futurs de notre organisation, tout en renforçant ma capacité d'adaptation, ma vision globale et mon leadership.

Je suis pleinement consciente des défis auxquels nous faisons face : l'évolution des besoins des membres, la transformation numérique, la concurrence accrue, la nécessité de maintenir un haut niveau d'expérience client et l'importance de mobiliser nos équipes dans un contexte en constante évolution. Ces enjeux me motivent profondément, car je sais que notre caisse possède tous les atouts pour continuer à se démarquer et à jouer un rôle clé dans sa communauté.

Je désire continuer à mettre à profit mon expérience, ma connaissance du terrain et ma vision humaine pour contribuer à la continuité et au développement de notre organisation à titre de dirigeante. Je suis convaincue que ma compréhension des réalités internes, combinée à ma capacité à mobiliser et à inspirer, représente un atout pour accompagner notre caisse dans sa prochaine étape de croissance.

Je vous remercie de considérer ma candidature et je demeure disponible pour discuter plus en détail de la contribution que je souhaite apporter à ce rôle stratégique.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		GAUTHIER, Gabry-L	LAFRENIÈRE, Héloïse	LAMOTHE, Sébastien	ROIZANT, Marie	VILLEMURE, Yolande
Critères de représentativité	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché					
	Gestion financière	1			X		
	Développement durable	1					
	Technologies de l'information	1					
	Genre						
	Homme	0 ou 1			X		
	Femmes	2 - 3	X	X		X	X
	Groupes d'âge						
	18-34 ans	1	X	X			
	35-49 ans	1			X	X	
	65 ans et +	1					X
	Diversité ethnoculturelle						
		1				X	
	Représentativité géographique						
	Saint-Boniface	1			X		
	Notre-Dame-du-Mont-Carmel	1	X			X	
	Charette	1					X
	Secteur d'activités économiques						
	Agriculture	1	X				
	Continuité à la gouvernance						
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA		X		X		X