

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de La Tuque



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de La Tuque fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Expérience membre et client
- Coopération
- Éducation
- Droit/Déontologie

Autres éléments de représentativité

- Secteur forestier
- Diversité ethnoculturelle

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femmes : 1 à 2
- Hommes : 2 à 3

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 0 à 1
- 35 à 49 ans : 0 à 1
- 50 à 64 ans : 0 à 1
- 65 ans et plus : 1 à 2

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 21 avril 2026, 3 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 3 candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est égal au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



René LAROUCHE

Occupation : retraité

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membre et client, coopération, Droit et déontologie

Raisons motivant votre candidature

Bonsoir,

Je suis heureux de me présenter devant vous pour continuer mon cheminement dans notre caisse et aborder les différents virages qui devront être effectués dans le futur.

J'ai la chance d'être accompagné de façon professionnelle et humaine par des administrateurs qui touchent tous les aspects que doit couvrir notre belle caisse. Ils sont formidables et donnent beaucoup d'énergie à notre conseil d'administration. Le personnel et les gestionnaires de notre caisse sont aussi très talentueux et nous permettent de faire évoluer notre belle caisse et le mouvement Desjardins vers de belles possibilités.

J'ai un profil qui me permet d'apporter mon expérience dans le monde du bénévolat ainsi que plusieurs années au sein de Desjardins à divers postes et présidence de comités.

Donc je suis très intéressé à continuer mon implication dans cette belle gang pour aider nos membres et clients.

René Larouche

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Pierre MARTIN

Occupation : retraité de Smurfit Westrock

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Coopération et éducation

Raisons motivant votre candidature

Je désire soumettre ma candidature à un poste disponible dans votre organisation car je suis membre des caisses Desjardins depuis mon enfance et je désire m'impliquer, apprendre de cette expérience et accomplir les tâches demandées et assister aux différentes rencontres.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Guy SYLVESTRE

Occupation : retraité du secteur forestier

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membre et client, coopération

Raisons motivant votre candidature

J'ai débuté ma carrière à Sept-Îles pour une période de quatre ans. Je suis résident de La Tuque depuis 1978, soit quarante-huit ans. Mes deux enfants sont des latuquois et ma conjointe a travaillé dans le domaine des services pendant une trentaine d'années. J'ai un diplôme d'étude collégiale (DEC) en technique forestière. J'ai étudié deux ans à Rimouski et un an au cégep de Sainte-Foy. Ma carrière de 36 ans au ministère des Forêts du Québec comme technicien forestier a débuté à Sept-Îles et c'est poursuivi de 1978 à 2010 comme technicien principal à La Tuque. C'est un territoire diversifié et complexe par son étendu. Nous avons aussi 2 communautés Autochtones qui collaborent au développement de notre région. Je suis et j'ai été un bénévole actif dans différents organismes de La Tuque, Club de vélo Mauricyle, Club de marche kilomètre Zéro, Club des 3 Raquettes, club de ski de fonds La Tuque Rouge, Truites... Je suis présentement vice-président du conseil d'administration au sein de notre caisse. Je vous demande votre confiance pour un dernier mandat. La caisse offre de nombreuses formations qui ont contribué à enrichir mes connaissances dans le milieu financier. J'ai aussi participé comme président aux comités gouvernance, éthique et coopération et au comité de mise en candidature. Je participe à la vérification de la réalisation du parcours obligatoire de formation pour les différents administrateurs du conseil d'administration de notre caisse. J'assiste lorsque possible, aux différentes rencontres régionales pour les Services Signature Mauricie et Centre Desjardins Entreprises à Shawinigan ou Trois-Rivières. J'ai aussi eu la chance d'assister à deux congrès de Desjardins comme délégué ou participant. Ces congrès nous permettent de mieux connaître le mouvement Desjardins. Nous pouvons intervenir en temps que membre et faire valoir l'importance des petites communautés comme la nôtre auprès des instances du grand mouvement. Nous avons, à La Tuque, de nombreux défis à relever. Le vieillissement de la population, le logement, la rareté de la main d'œuvre, l'éloignement, le développement forestier, la relève et le développement au niveau des commerces, le partenariat social et commerciale avec les communautés autochtones, l'accès à internet et au numérique sont tous des enjeux stratégiques pour le développement de notre communauté. Donc, je suis encore motivé à participer aux décisions de notre caisse. Mon expérience et mes connaissances des différents enjeux de notre communauté me permettront d'apporter un sens critique aux discussions afin d'aider le conseil d'administration à prendre des décisions éclairées.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		LAROUCHE, René	MARTIN, Pierre	SYLVESTRE, Guy
	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché			
	Expérience membre et client	1	X		X
	Coopération	1	X	X	X
	Éducation	1		X	
	Droit/Déontologie	1	X		
Critères de représentativité	Genre				
	Hommes	4 ou 5	X	X	X
	Femmes	4 ou 5			
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre				
	Groupes d'âge				
	18-34 ans	Min 1 max 2			
	35-49 ans	Min 1 max 2			
	50-64 ans	Min 2 max 3		X	
	65 ans et +	Min 1 max 2	X		X
	Diversité ethnoculturelle				
	Autochtone	1			
	Ethnoculturel	1			
	Représentativité géographique				
	Secteur d'activités économiques				
	Forestier				X
	Continuité à la gouvernance				
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA		X		X