

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse populaire Desjardins de l'Est de Drummond



En janvier de chaque année, la Caisse populaire Desjardins de l'Est de Drummond fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Expérience membre/client
- Coopération
- Gestion financière
- Gestion d'entreprise
- Comptabilité
- Gouvernance

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femmes : 1-2
- Hommes : 2-3

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 2
- 50 à 64 ans : 1
- 65 ans et plus : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 21 avril 2026, 4 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 4 candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est égal au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Sylvain BARON

Occupation : Président d'entreprise

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membre/client, coopération, gestion d'entreprise et gouvernance

Raisons motivant votre candidature

Administrateur au sein de la Caisse depuis trois ans, j'ai acquis une compréhension approfondie du rôle du conseil d'administration, de ses responsabilités stratégiques et de l'importance des valeurs coopératives qui guident chacune de nos décisions. Mon implication m'a permis de contribuer activement aux réflexions, aux orientations et à la saine gouvernance de la Caisse, et je souhaite poursuivre cet engagement afin de continuer à soutenir son développement et sa pérennité.

Membre de Desjardins depuis mon jeune âge, je possède un parcours en gestion municipale et en gouvernance qui me permet d'apporter une perspective structurée et responsable aux travaux du conseil. Je siège depuis maintenant onze ans au conseil d'administration du Centre de prévention du suicide de Drummond, où je participe aux décisions stratégiques, à l'évolution des services et au maintien d'une organisation forte et bien ancrée dans sa communauté. J'ai également occupé la fonction de conseiller municipal à Saint-Cyrille-de-Wendover, une expérience qui a renforcé mon sens des responsabilités, ma capacité d'analyse et mon engagement envers le bien commun.

Ces expériences combinées me permettent aujourd'hui de contribuer avec rigueur, jugement et engagement au sein du conseil d'administration de la Caisse, toujours dans l'intérêt des membres et de la collectivité.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Simon CLÉROUX

Occupation : Directeur financier

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membre/client, coopération, gestion financière, gestion d'entreprise, comptabilité et gouvernance

Raisons motivant votre candidature

Cher·ère membre,

Je présente aujourd'hui ma candidature afin de renouveler mon mandat au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de l'Est de Drummond.

Au cours des deux dernières années, j'ai eu l'occasion de mieux comprendre la portée du modèle coopératif. J'ai vu comment Desjardins contribue concrètement au développement de nos communautés, par le soutien de projets locaux, l'accompagnement des membres dans leurs objectifs et l'offre d'un environnement financier humain et accessible.

Mes compétences en gestion financière, en expérience client et en gouvernance, acquises dans le cadre de mon expérience comme comptable professionnel agréé, m'ont permis de contribuer au conseil d'administration de manière rigoureuse et stratégique, tout en gardant le souci de décisions durables et alignées sur les besoins réels des membres.

Poursuivre mon mandat me permettrait de continuer à mettre mon expertise au service de notre coopérative, de contribuer à la diversité des compétences au sein du CA et de participer activement à la création d'un impact positif et durable pour notre région.

Merci de votre confiance.
Simon Cléroux, CPA

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Audrey GAGNÉ

Occupation : Conseillère ressources humaines

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membre/client, coopération, gestion d'entreprise et gouvernance

Raisons motivant votre candidature

C'est avec enthousiasme que je dépose ma candidature, car je souhaite poursuivre mon implication au sein du conseil d'administration de Desjardins caisse de l'Est-de-Drummond. Cela fait plus de dix ans que je suis administratrice à cette caisse, ce qui m'a permis d'acquérir des compétences en gouvernance et en coopération. Résidente de Ste-Brigitte-des-Saults, je veux m'assurer que l'intérêt des membres soit toujours au cœur des prises de décision. Je suis une ambassadrice de mon milieu, je participe aux activités organisées dans mon village tout en restant ouverte aux façons de faire rayonner Desjardins. J'ai une formation universitaire en orientation et je travaille en ressources humaines, ce qui signifie que j'ai un souci marqué pour le bien-être des employés et l'épanouissement au travail. Mon mari est copropriétaire de deux entreprises de la région, dont une ferme de grandes cultures, grâce à quoi j'ai acquis des compétences liées à la gestion d'entreprise et à une gestion financière efficace.

Finalement, il me ferait plaisir de vous représenter pour un autre mandat. Je crois que mon professionnalisme et mes qualités humaines seraient un atout pour le conseil. Au plaisir d'échanger avec vous !

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Mélina VERRIER

Occupation : Directrice générale d'un centre communautaire

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 : Expérience membre/client, coopération, gestion d'entreprise et gouvernance

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite poursuivre mon engagement au sein du conseil d'administration de ma caisse, car je crois au modèle coopératif de Desjardins et à l'impact que ma caisse peut avoir dans son milieu. Contribuer à ce que ma caisse demeure un acteur présent et à l'écoute de ses membres est au cœur de ma motivation.

Membre du conseil d'administration depuis trois ans, j'ai acquis de bonnes connaissances du fonctionnement de ma caisse et de ses enjeux, et des bonnes pratiques de gouvernance. Cette expérience me permettra d'apporter une contribution réfléchie et alignée sur les valeurs de Desjardins autour de la table.

Mon engagement dans mon milieu est au cœur de mon parcours. À titre de directrice générale du Centre communautaire de Saint-Joachim-de-Courval, je suis en contact au quotidien avec les réalités et les besoins des membres de ma communauté. Je siège aussi sur un conseil d'administration et un comité de travail en charge de projets structurants dans mon secteur (requalification de l'église St-Joachim et marché local). Depuis toujours, j'ai un intérêt marqué pour l'implication bénévole et le développement communautaire.

Je détiens une formation de deuxième cycle en gestion d'entreprise à HEC Montréal. Je suis également responsable de la gestion financière au sein de l'entreprise serricole familiale Serres Verrier. En plus de détenir des compétences essentielles pour cette candidature, je suis sensible aux réalités des agricultrices et des agriculteurs et aux défis des entreprises locales.

Par mon expérience et mon engagement dans mon milieu, je crois être en mesure de contribuer de façon pertinente aux travaux du conseil d'administration de ma caisse dans l'intérêt des membres et des clients.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures

Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		BARON, SYLVAIN	CLÉROUX, SIMON	GAGNÉ, AUDREY	VERRIER, MÉLINA	
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché				
	EXPÉRIENCE MEMBRE/CLIENT		X	X	X	X
	COOPÉRATION		X	X	X	X
	GESTION FINANCIÈRE			X		
	GESTION D'ENTREPRISE		X	X	X	X
	COMPTABILITÉ			X		
	GOVERNANCE		X	X	X	X
Critères de représentativité	Genre	Nombre recherché				
	Hommes	2-3	X	X		
	Femmes	1-2			X	X
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre					
	Groupes d'âge	Nombre recherché				
	18-34 ans	2		X		X
	35-49 ans				X	
	50-64 ans	1	X			
	65 ans et +	1				
	Diversité ethnoculturelle	Nombre recherché				
Continuité à la gouvernance						
Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse			X	X	X	X