

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins Godefroy



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins Godefroy fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Gestion financière ;
- Gestion d'entreprise ;
- Comptabilité ;
- Droit et déontologie ;
- Gestion des RH ;
- Développement durable ;
- Technologie de l'information.

Autres éléments de représentativité

- Des personnes représentant le secteur de l'agriculture, des entreprises manufacturières, de l'économie sociale et de la santé ;
- Des personnes représentant la diversité.

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femme(s) : 2-3
- Homme(s) : 3-4

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 2
- 35 à 49 ans : 1
- 50 à 64 ans : 1
- 65 ans et plus : 2

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 8 avril 2026, 6 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 4 candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Claude DORÉ

Occupation : Conseiller financier

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences recherchées en 2026 : Gestion financière, gestion d'entreprise, comptabilité et droit et déontologie.

Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

Je viens de compéter 3 ans en tant qu'administrateur du conseil d'administration de la Caisse Godefroy et ce fut une très belle expérience avec l'appui d'une équipe professionnelle et merveilleuse.

Je serais honoré de pouvoir continuer pour pouvoir faire profiter les membres de mon expérience et être à l'écoute de ces derniers.

Merci.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Anne HÉBERT

Occupation : Retraitée du Gouvernement du Canada

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50 à 64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gestion financière, comptabilité et gestion des ressources humaines.

Raisons motivant votre candidature

C'est avec enthousiasme que je dépose ma candidature pour un premier mandat au conseil d'administration de la Caisse Desjardins Godefroy. Je souhaite vous partager les qualités et expériences qui me distinguent, afin de vous permettre d'évaluer ma contribution potentielle à son développement et à ses membres.

On dit souvent que la longévité, c'est un gage de sagesse ! Je suis membre de la Caisse Godefroy depuis plusieurs décennies.

Détentrice d'un baccalauréat en Sciences comptables, j'ai récemment terminé une carrière au sein du Gouvernement du Canada. Mon parcours professionnel m'a permis d'acquérir une solide expertise dans le domaine de la fiscalité et de l'audit des entreprises, notamment pour l'administration de lois et de politiques. En tant que gestionnaire pendant plus de vingt ans, j'ai développé des compétences approfondies en gestion des ressources humaines et financières.

Ma participation à différents comités m'a sensibilisée à des enjeux majeurs tels que la diversité, la civilité et la gestion des conflits au travail. La confidentialité et l'éthique professionnelle ont toujours été des valeurs fondamentales dans mon exercice, particulièrement lors du traitement d'informations sensibles, et ont été essentielles au maintien d'une longue carrière. Même ma famille ne sait pas où je cache les biscuits !

Être engagée dans ma communauté est une valeur importante pour moi. J'ai eu l'occasion de m'impliquer au comité de hockey mineur de Bécancour et, plus récemment, j'ai rejoint l'équipe de bénévoles de la bibliothèque de Bécancour. Entre deux livres et une paire de patins, j'ai appris que l'entraide, ça se pratique partout ! Ces expériences témoignent de mon désir de contribuer activement au bien-être de mon milieu.

Mes premières expériences de travail furent chez Desjardins et, après toutes ces années, j'en suis toujours fière. Je suis impatiente de retrouver cette organisation et d'y apporter mon expertise.

Mon intention est simple et humble : offrir mon temps et mes connaissances au service des membres de la Caisse Desjardins Godefroy, afin de soutenir ses objectifs et ses actions au bénéfice de la collectivité.

Je vous remercie de considérer ma candidature.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Louis PELLERIN

Occupation : Retraité de la sécurité incendie et de la sécurité civile pour la Ville de Trois-Rivières

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50 à 64 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gestion financière et droit et déontologie.

Raisons motivant votre candidature

Étant membre du conseil d'administration depuis 2019 à titre d'administrateur, je désire poursuivre mon implication au sein de la caisse Godefroy pour continuer à contribuer à son développement et à son rayonnement futur.

Faire partie du conseil d'administration de la caisse Godefroy, depuis plusieurs années m'a permis de m'assurer que les besoins des membres et clients sont toujours au cœur des décisions prises par la caisse. Cela m'a permis de développer des compétences en gouvernance, en analyse financière et de développer une vision long terme pour le développement stratégique, essentielle au Desjardins de demain.

Concernant mon expérience professionnelle, je suis nouvellement retraité (novembre 2025). J'occupais, jusqu'à ce moment, la fonction de policier-pompier à la ville de Trois-Rivières. Au sein du service de police, durant ma carrière, j'ai travaillé principalement comme patrouilleur, j'ai également effectué plusieurs affectations comme enquêteur, et comme policier communautaire. J'avais également, durant les dernières années, le mandat de policier scolaire pour les présentations au niveau du primaire (5e et 6e années).

Ce travail m'a permis de développer plusieurs sphères de compétence :

- des compétences en droit et en déontologie ;
- de gestion et de résolution de problème ;
- interaction humaine et de proximité avec diverses clientèles ;
- un esprit d'écoute et de communication.

Je possède comme formation académique, tout d'abord du CEGEP de Trois-Rivières, un diplôme en sciences humaines (volet droit 1986-1988), un diplôme en techniques policières (1995-1998). J'ai également un cheminement universitaire, soit un certificat en science politique (Université Laval), un certificat en RH (UQTR) et un baccalauréat en économie (UQTR).

Comme implication, j'ai pendant plusieurs années été entraîneur au hockey mineur.

Je crois être une personne intègre et impliquée qui peut bien représenter le Desjardins d'aujourd'hui, mais surtout celui de demain.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Guylaine POLIQUIN

Occupation : Consultante ressources humaines et directrice service à la clientèle

Genre : Femme

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences recherchées en 2026 : Gestion d'entreprise et gestion des ressources humaines.

Raisons motivant votre candidature

C'est avec un engagement renouvelé que je présente ma candidature pour un troisième mandat au poste d'administrateur de la Caisse Godefroy.

Mes compétences professionnelles en gestion des ressources humaines, service à la clientèle, gestion d'entreprise et gouvernance s'arriment au profil collectif recherché.

Je souhaite mettre à profit l'expérience acquise au cours des dernières années, la connaissance approfondie des dossiers et la stabilité que procure une continuité au sein du conseil d'administration.

Je demeure très motivée à collaborer avec mes collègues pour assurer une gouvernance rigoureuse, un développement durable, éthique et performant, et ce, dans l'intérêt de tous les membres et clients.

Je vous remercie de votre confiance et de l'attention portée à ma candidature et réitère ma volonté de poursuivre mon engagement.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés			DORÉ, Claude	HÉBERT, Anne	PELLERIN, Louis	POLQUIN, Guylaine
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché				
	Gestion financière	1-2	X	X	X	-
	Gestion d'entreprise	1-2	X	-	-	X
	Comptabilité	1-2	X	X	-	-
	Droit / Déontologie	1	X	-	X	-
	Gestion des RH	1	-	X	-	X
	Développement durable	1-2	-	-	-	-
	Technologie de l'information	1	-	-	-	-
Critères de représentativité	Genre					
	Hommes	3-4	X	-	X	-
	Femmes	2-3	-	X	-	X
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre	-	-	-	-	-
	Groupes d'âge					
	18-34 ans	2	-	-	-	-
	35-49 ans	1	-	-	-	-
	50-64 ans	1	-	X	X	-
	65 ans et +	2	X	-	-	X
	Diversité ethnoculturelle					
	Des personnes représentant la diversité.	-	-	-	-	-
	Représentativité géographique					
	Assurer la représentativité des membres de la caisse au sein du CA et favoriser une complémentarité des compétences.	-	Trois-Rivières	Bécancour	Trois-Rivières	St-Léonard-D'Aston
	Secteur d'activités économiques					
	Agriculture	1	-	-	-	-
	Entreprises manufacturières	2	X	-	-	X
	Économie sociale	1	-	-	-	-
	Santé	2	X	-	-	-
	Continuité à la gouvernance					
	Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse ou relève CA		X	-	X	X