

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins du Centre-de-la-Mauricie



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Centre-de-la-Mauricie fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Développement durable
- Ingénierie

Autres éléments de représentativité

- Secteurs du communautaire et des entrepreneurs
- Personnes représentant la diversité ethnoculturelle

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femmes : 3-4
- Hommes : 2-3
-

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1
- 35 à 49 ans : 1
- 65 ans et plus : 4

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 8 avril 2026, 7 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. Six (6) candidatures sont présentées pour élection.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.



André BELLEMARE

Occupation : Retraité secteur agronome

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Je vous partage le pourquoi de devenir membre du conseil d'administration. En ce qui me concerne, c'est plus un désir de continuité de mon implication comme membre du conseil.

Mon engouement à bien représenter vous les membres, c'est de faire en sorte que les décisions qui sont prises soient toujours de travailler dans votre intérêt.

Ma contribution à atteindre cet objectif se fait en étant attentif aux commentaires des membres, à questionner pour bien comprendre les enjeux auxquels on a à faire face et à donner mon opinion pour obtenir les meilleures orientations pour notre coopérative. Tout ceci, afin de bien répondre aux besoins financiers de vous les membres.

Merci de m'appuyer

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Stéphanie DION

Occupation : Propriétaire imprimerie

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49

Compétences recherchées en 2026: Secteur des entrepreneurs

Raisons motivant votre candidature

J'ai joint la caisse à titre de dirigeante en 2015, au même moment où je suis devenue entrepreneure. Dix ans plus tard, j' ai toujours le désir d'être présente autour de la table du conseil d'administration.

Mes expériences comme membre de conseils d'administration, dont 15 années au CSSSE, m'ont permis de développer une solide connaissance de la gouvernance, que je souhaite mettre au profit de la caisse. Au fil des ans, j'ai côtoyé, par mon travail et mes implications, plusieurs organismes de la région, ce qui me permet de bien connaître notre milieu lorsque vient le temps de prendre des décisions, notamment au sein du comité des dons et commandites.

Comme entrepreneure, je peux apporter mes connaissances et partager ma réalité avec la direction et les autres membres du conseil. J' ai également la chance de rencontrer de nombreux membres de la caisse, tant par mon travail que dans mon rôle de maman, notamment dans les arénas où je passe beaucoup de temps avec d'autres parents de notre communauté. Cette proximité me permet de bien représenter les membres de notre caisse

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Marie-Pier DROUIN

Occupation : Directrice générale

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49

Compétences recherchées en 2026: Secteur communautaire

Raisons motivant votre candidature

C'est avec un grand intérêt que je sou mets ma candidature pour siéger au conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Centre-de-la-Mauricie. Profondément attachée aux valeurs coopératives de Desjardins et à son rôle structurant dans le développement de notre communauté, je souhaite contribuer activement à la gouvernance de cette institution financière, que j'admire pour sa présence constante là où les besoins sont les plus grands et pour son appui aux initiatives novatrices issues de la communauté.

Âgée de 39 ans, j'œuvre depuis plusieurs années au sein du secteur communautaire de Shawinigan. Je suis directrice générale de la Corporation de développement communautaire (CDC) de Shawinigan depuis sept ans, un rôle qui m'a permis de développer une solide expérience en gouvernance, en concertation et en développement local. Dans ce cadre, je travaille étroitement avec des organismes communautaires, des partenaires institutionnels, des élu·e·s et des acteurs économiques afin de favoriser des réponses collectives et durables aux enjeux sociaux et territoriaux.

Mon parcours m'a amenée à participer à de nombreux espaces décisionnels où la rigueur, l'éthique, la transparence et la recherche d'un équilibre entre les intérêts collectifs sont essentielles. Je possède une bonne compréhension des réalités socioéconomiques du territoire, notamment celles des populations plus vulnérables, ainsi qu'une capacité à analyser les impacts sociaux des décisions organisationnelles.

Siéger au conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Centre-de-la-Mauricie représente pour moi une occasion concrète de m'engager au bénéfice de la collectivité et de participer activement au maintien d'une institution coopérative forte, humaine et ancrée dans son milieu.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Line LECOURS

Occupation : Retraitée de la fonction publique fédérale

Genre : Femme

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2026:

Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

Mon nom est Line Lecours.

Je suis intéressée à m'impliquer comme membre du C.A. de la Caisse du Centre-de-la-Mauricie car je suis membre de cette caisse depuis plus de 45 ans.

Je compte mettre à profit l'expérience de plusieurs implications passées comme membre de Conseils d'administration (comme conseillère municipale et commissaire).

Je suis également très impliquée comme bénévole, ayant été présidente de la Fondation de l'École secondaire Val-Mauricie pendant 19 ans.

Line Lecours

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Jonathan LEFEBVRE

Occupation : Ingénieur

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49

Compétences recherchées en 2026 : Ingénierie

Raisons motivant votre candidature

Œuvrant déjà depuis plusieurs années au sein du conseil d'administration de ma caisse, j'ai acquis une bonne compréhension du fonctionnement de notre caisse, du modèle coopératif et des valeurs Desjardins. Ma motivation à poursuivre mon implication d'administrateur réside dans ma préoccupation à répondre adéquatement aux besoins et aux préoccupations des membres. Tant en mesure d'apprécier l'apport de la caisse au sein de notre communauté et dans le développement économique de notre région, je souhaite contribuer aux discussions et orientations à prendre.

Étant ingénieur civil depuis bientôt 25 ans chez Pluritec, la planification, la conception et la supervision des projets font partie de mon quotidien. Je possède également une vaste expérience professionnelle en gestion des ressources humaines, en gestion stratégiques et en développement des affaires, puisque je suis actionnaire et directeur chez Pluritec depuis près de 20 ans.

Ma conjointe et moi sommes de fiers parents de 3 grands garçons, ce qui m'a amené à donner beaucoup de temps pour la jeunesse. Membre du club optimiste de Shawinigan-Sud pendant une quinzaine d'années, bénévole au tournoi de hockey Midget de Shawinigan pendant plus de 15 ans et entraîneur bénévole au soccer et au hockey mineur pour une période de 5 ans.

Le contexte actuel nous oblige plus que jamais à être à l'écoute de nos membres/clients afin d'être un partenaire financier incontournable tout au long du cycle de vie. Notre caisse doit être une organisation flexible et innovatrice qui s'adapte aux différents profils de la clientèle qu'elle dessert. Elle doit aussi jouer un rôle de premier plan dans le développement économique et social de notre région et être un créateur de valeurs pour l'ensemble des parties prenantes. La finance responsable et le développement durable doivent être au cœur de toutes nos décisions stratégiques prises par les membres du conseil d'administration pour le bien de nos membres, de nos enfants et de nos petits-enfants. Le défi actuel que représente le capital humain nécessite un milieu de travail axé sur le bien-être de nos employés, sur le développement des compétences et sur l'efficacité des ressources et de l'organisation.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Carole MARCHAND

Occupation : Retraitée secteur entrepreneur

Genre : Femme

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Avec l'expérience que j'ai acquise au conseil d'administration, je désire solliciter un autre mandat. Je suis fière de représenter une certaine catégorie de membres et de comprendre leurs besoins. J'ai à cœur Desjardins et je m'implique entièrement à bien remplir mon rôle d'administratrice.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		BELLEMARE, ANDRÉ	DION, STÉPHANIE	DROUIN, MARIE-PIER	LECOURS, LINE	LEFEBVRE, JONATHAN	MARCHAND, CAROLE
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché						
	DÉVELOPPEMENT DURABLE							
	INGÉNIERIE						X	
Critères de représentativité	Genre							
	Hommes	2-3	X				X	
	Femmes	3-4		X	X	X		X
	Groupes d'âge							
	18-34 ans	1						
	35-49 ans	1		X	X		X	
	50-64 ans	0	X					
	65 ans et +	4				X		X
	Diversité ethnoculturelle							
		X						
	Secteur d'activités économiques							
	ORGANISMES COMMUNAUTAIRES	X			X			
	SECTEUR DES ENTREPRENEURS	X		X			X	
	Continuité à la gouvernance							
	Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse ou relève CA		X	X			X	X