

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins Le Manoir



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins Le Manoir fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Gestion financière
- Comptabilité
- Droit/déontologie
- Éducation
- Technologie de l'information

Autres éléments de représentativité

- Des personnes représentant la diversité ethnoculturelle;
- Une répartition équilibrée entre des administrateurs et administratrices d'expérience et des nouvelles candidatures est souhaitable afin de favoriser une saine continuité de la gouvernance de la Caisse.

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femmes : 4

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 2
- 50 à 64 ans : 1
- 65 ans et plus : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 2 avril 2026, 4 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 3 candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Geneviève CARPENTIER

Occupation : Professeure-chercheuse en sciences de l'éducation

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Éducation

Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

Je me nomme Geneviève Carpentier et je souhaite renouveler ma candidature afin de poursuivre mon engagement au sein du conseil d'administration de la caisse Desjardins Le Manoir, où je siège depuis les trois dernières années. Cette implication s'inscrit dans une conviction profonde : l'importance du modèle coopératif et de l'engagement citoyen dans le développement de communautés responsables, solidaires et durables.

Mon intérêt pour le conseil d'administration est d'abord né de mon adhésion aux valeurs portées par Desjardins. La coopération, la responsabilité collective et la prise de décision au service des membres résonnent fortement avec ma conception de l'action citoyenne. Mon premier mandat m'a permis de mieux comprendre les responsabilités associées à ce rôle, la rigueur qu'il exige, ainsi que l'importance d'une gouvernance réfléchie, ancrée dans les besoins des membres et les réalités du milieu. Cette expérience a renforcé mon désir de poursuivre mon implication.

Sur le plan professionnel, je suis professeure-chercheuse en sciences de l'éducation à l'Université de Montréal. Mon travail consiste à concevoir et à réaliser des projets de recherche, souvent menés en partenariat avec des organisations publiques et communautaires. Ces fonctions mobilisent des compétences qui trouvent un écho direct dans le travail d'un conseil d'administration : gestion de ressources humaines et financières, planification stratégique, suivi budgétaire, reddition de comptes et analyse d'informations pour soutenir la prise de décision.

Au fil de mon parcours, j'ai établi de nombreux parallèles entre la gestion de projets de recherche et la gouvernance organisationnelle. Dans les deux cas, il s'agit de mobiliser des personnes autour d'objectifs communs, de faire des choix éclairés dans un contexte de ressources limitées et de maintenir un équilibre entre vision à long terme et actions concrètes. Cette posture analytique, combinée à une approche collaborative et respectueuse des expertises de chacun, a guidé mon implication au sein du conseil d'administration.

Consciente de la responsabilité que représente le fait de siéger au conseil d'administration, je conçois ce rôle avant tout comme un mandat de représentation des membres de la caisse. C'est avec cette responsabilité de représentation en tête que je questionne, analyse et contribue aux discussions et aux décisions, en cherchant à conjuguer rigueur, prudence et souci du bien commun. Souhaitant poursuivre cet engagement avec la même attention et le même sens des responsabilités, je sou mets à nouveau ma candidature afin de continuer à contribuer, de manière constructive et réfléchie, au développement de la caisse Desjardins Le Manoir.

Dans l'espoir de poursuivre cette implication avec le même sens des responsabilités et du service aux membres.
Geneviève Carpentier

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Claude, CHARTRAND

Occupation : Retraité

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences recherchées en 2026 : Gestion financière, comptabilité et éducation

Raisons motivant votre candidature

Je porte un intérêt marqué au Mouvement Desjardins depuis de nombreuses années, au point d'en avoir fait le sujet central de mon mémoire de Maîtrise à HEC Montréal. Cette formation académique, reconnu par l'institut international des coopératives Alphonse et Dorimène Desjardins, m'a également offert l'occasion de partager mes connaissances en présentant l'évolution de la gouvernance du Mouvement Desjardins devant des administrateurs de coopératives financières du Brésil. Cela m'a permis de comprendre l'importance des coopératives financières à l'étranger, mais également de constater et comprendre l'évolution de la gouvernance du Mouvement Desjardins au fil des années. Desjardins est devenu au fil du temps, une organisation complexe et diversifiée qui exige des compétences de plus en plus diversifiées pour la gouverner. D'où l'importance de faire évoluer la gouvernance.

Au fil de ma carrière, je me suis spécialisé à la gestion des risques, à la gouvernance d'entreprises ainsi qu'aux systèmes de contrôles internes. Sous la supervision du comité d'audit et du Vice-président finance, j'ai été responsable de la mise en place d'un cadre de gestion de risques incluant l'implantation d'un comité de gestion des risques dans une grande entreprise commerciale. Au même moment, j'ai coordonné l'implantation des 5 composantes du cadre de contrôle COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission) permettant d'évaluer la qualité des contrôles internes de l'entreprise et d'apporter les ajustements requis. Ces domaines m'ont permis d'acquérir une expertise approfondie que je souhaite mettre à profit au sein de la caisse.

Par ailleurs, je maîtrise la structure de gouvernance propre au Mouvements Desjardins, qu'il s'agisse du conseil d'administration des caisses (CA) ou de celui de la fédération et son processus de sélection des membres. Je suis également familier avec la composition et l'importance des sous-comités du CA, notamment le comité d'audit.

À titre de directeur dans une grande entreprise, j'ai aussi été responsable de la gestion des relations avec les institutions financières, incluant différentes instances du Mouvement: Visa Desjardins et le Service aux entreprises.

Ayant désormais mis un terme à mes activités professionnelles, je suis entièrement disponible et motivé à assumer un mandat d'administrateur au sein de la Caisse Desjardins Le Manoir et de participer de plus près aux valeurs démocratiques qui gouvernent le Mouvement Desjardins.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Bryan Leterme

Occupation : Technicien principal informatique

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Technologies de l'information

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite soumettre ma candidature afin de m'impliquer activement dans la gouvernance de ma caisse et contribuer à son développement. En tant que technicien informatique, j'évolue dans un environnement où la rigueur, l'analyse et la compréhension des enjeux technologiques et organisationnels sont essentielles. Cette expérience m'a permis de développer un regard structuré, orienté vers les solutions et la gestion responsable des risques.

Par ailleurs, mon rôle de conseiller syndical élu m'a amené à représenter les membres, à participer à des discussions complexes et à contribuer à des décisions collectives dans un esprit d'équité, de dialogue et de transparence. Ces responsabilités m'ont sensibilisé à l'importance d'une gouvernance équilibrée, à l'écoute des personnes et alignée avec les valeurs humaines. Je souhaite mettre ces compétences au service de la caisse, contribuer aux réflexions stratégiques et soutenir des décisions durables, en cohérence avec le modèle coopératif et les valeurs de Desjardins.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		CARPENTIER, Geneviève	CHARTRAND, Claude	LETERME, Bryan
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché			
	Gestion financière	1		✓	
	Comptabilité	2		✓	
	Droit/Déontologie	1			
	Éducation	1	✓	✓	
	Technologies de l'information	1			✓
Critères de représentativité	Genre				
	Femmes	4	✓		
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre				
	Groupes d'âge				
	18-34 ans	2			
	50-64 ans	1			
	65 ans et +	1		✓	
	Diversité ethnoculturelle				
					✓
	Continuité à la gouvernance				
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA		✓		