

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Montcalm et de la Ouareau



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de Montcalm et de la Ouareau fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Coopération
- Gestion financière
- Comptabilité
- Droit/déontologie
- Développement durable
- Technologies de l'information
- Tourisme
- Sociocommunautaire

Autres éléments de représentativité

- Agriculture
- Éducation
- Développement économique
- Commerçant et services

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femme : 0
- Hommes : 5
-

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 3
- 35 à 49 ans : 1
- 50 à 64 ans : 1
- 65 ans et plus : 0

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 7 avril 2026, 5 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée. 4 candidatures sont présentées pour élection.

Considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Marcel LAPALME

Occupation : coiffeur

Genre : homme

Groupe d'âge : 50 à 64 ans

• **Compétences recherchées en 2026 :** --

Raisons motivant votre candidature

Madame, Monsieur,

Membre du conseil d'administration de notre caisse depuis plus de vingt-cinq ans, je souhaite, par la présente, vous faire part de mon intention de poursuivre mon engagement au sein de cette instance.

Commerçant dans notre communauté depuis de nombreuses années, j'ai toujours eu à cœur de contribuer activement au développement économique et social de notre région. Mon rôle d'administrateur m'a permis de participer à des décisions importantes, d'appuyer des projets porteurs et de promouvoir des valeurs de solidarité, de proximité et de responsabilité collective, qui font la force de notre caisse.

Au fil des années, j'ai acquis une solide connaissance de notre milieu, ainsi qu'une compréhension approfondie des besoins de nos membres et clients. Je demeure profondément convaincu que la présence d'administrateurs enracinés dans leur communauté est essentielle pour assurer une gouvernance représentative et équilibrée.

En sollicitant un nouveau mandat, je souhaite poursuivre ce travail au service de nos membres, encourager l'implication locale et continuer à défendre les intérêts de notre caisse dans un contexte en constante évolution. Mon expérience, mon sens de l'écoute et mon attachement à nos valeurs coopératives demeurent mes principales motivations.

Je vous remercie de l'attention portée à ma candidature et vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations les plus respectueuses.

Marcel Lapalme

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Alexandre LEMIRE

Occupation : Directeur des opérations et des ressources humaines

Genre : homme

Groupe d'âge : 35 à 49 ans

Compétences recherchées en 2026 : Développement durable et coopération

Raisons motivant votre candidature

Bonjour, j'ai le plaisir de déposer ma candidature pour le poste d'administrateur de notre caisse Desjardins de Montcalm et de la Ouareau. Père d'une famille de cinq enfants et résident de la région depuis toujours je me fais un devoir de représenter notre milieu, ses gens et ses familles. Je m'implique auprès du mouvement Desjardins depuis maintenant près de 18 ans. J'ai grandi avec l'exemple de mes parents qui se sont investis à travers plusieurs organismes et organisations. Les valeurs d'implication et de coopération font partie de moi. Je m'intéresse activement au développement durable, aux concepts de construction saine et écologique, à l'efficacité énergétique. Au-delà de ces éléments, il y a les gens. J'aime ma communauté. Je m'efforce de soutenir et d'encourager nos producteurs, nos artisans et nos commerçants d'ici.

J'ai fait mes études en administration des affaires avec une spécialisation en tourisme. Au cours de ma carrière, j'ai travaillé en tourisme, en finances, et en ressources humaines auprès de différentes entreprises, dont une paragouvernementale. Je travaille en ce moment pour une coopérative qui a pour mission le développement et le soutien des entreprises d'économie sociale.

Le conseil d'administration recherche autant que possible certains profils pour encourager la diversité et la représentation du milieu au sein de son instance. Je crois vous avoir fait la démonstration que je peux répondre adéquatement à quelques-uns de ces critères (coopération, tourisme, développement économique et social). Mais par-dessus tout, je souhaite poursuivre le travail fait auprès de ma caisse depuis ces dernières années. Je souhaite continuer à vous représenter. Je vous remercie pour la confiance et le soutien que vous m'avez déjà témoigné et je souhaite renouveler cette collaboration pour un autre mandat.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Sonia MASSICOTTE

Occupation : Adjointe administrative

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50 à 64 ans

Compétences recherchées en 2026: --

Raisons motivant votre candidature

Engagée, authentique et polyvalente, je crois que la force de notre groupe vient de la contribution, de la valorisation et de la reconnaissance de la contribution de chacun à l'atteinte d'un but commun de qualité, pour un service à la hauteur de ce que mérite nos membres et clients. Mon expérience, mes compétences et mes réalisations font de moi une collaboratrice indispensable pour continuer de remplir la mission du poste dont j'ai l'intérêt, comme j'ai pu déjà le faire à titre de membre du conseil d'administration de notre caisse depuis 2021. Merci de me donner l'opportunité de participer à nouveau au succès de notre organisation.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Stéfanie RENÉ

Occupation : Designer graphique indépendante

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35 à 49 ans

Compétences recherchées en 2026 : --

Raisons motivant votre candidature

Madame, Monsieur,

C'est avec intérêt que je sou mets ma candidature afin de siéger au conseil d'administration de la Caisse de Montcalm et de la Ouareau. Membre de la coopérative depuis mon tout jeune âge, je souhaite m'y engager activement et contribuer, à mon échelle, à sa gouvernance et à son développement.

Travailleuse autonome en design graphique, je dirige depuis plusieurs années mon entreprise et collabore avec des clients issus de différents secteurs d'activité. Cette expérience professionnelle me permet de développer une vision concrète des réalités économiques locales, des défis des travailleurs autonomes et des petites organisations, ainsi qu'un sens aigu de la gestion responsable. Être entrepreneure, c'est apprendre à prendre des décisions réfléchies, à évaluer les risques, à planifier à long terme et à s'adapter continuellement — des compétences que je crois pertinentes au sein d'un conseil d'administration.

Maman de deux enfants qui deviennent plus grands et autonomes, je suis aujourd'hui à la recherche de nouvelles occasions de rencontre avec des personnes provenant d'horizons différents du mien, mais animées par des valeurs communes. Je souhaite également faire une différence et jouer un rôle actif dans ma communauté. Mon implication bénévole actuelle en milieu scolaire témoigne d'ailleurs de ma volonté de contribuer concrètement au bien-être des familles et à l'avenir de notre collectivité. En proposant cette nouvelle candidature, je souhaite ainsi élargir ma contribution.

Mon engagement citoyen s'est également exprimé par ma candidature aux dernières élections municipales, une expérience qui a renforcé mon intérêt pour la gouvernance, la prise de décision collective et l'importance d'un dialogue ouvert avec les gens. Elle m'a aussi permis de mieux comprendre les enjeux sociaux, économiques et humains qui traversent nos communautés, ainsi que l'importance pour les institutions d'y répondre avec cohérence et transparence.

Le modèle coopératif de Desjardins rejoint profondément mes valeurs. J'adhère à l'idée qu'une institution financière peut conjuguer performance économique, responsabilité sociale et enracinement local. La Caisse Desjardins joue un rôle essentiel dans la vitalité de notre milieu, et je souhaite contribuer à cette mission en représentant les membres avec rigueur, écoute et sens de l'intérêt collectif.

Créative, structurée et animée par un fort sens de l'éthique, je souhaite mettre mon regard, issu du milieu entrepreneurial et créatif, au service des réflexions du conseil d'administration. Je suis motivée à m'impliquer sérieusement, à apprendre et à contribuer de façon constructive aux orientations de la Caisse.

Je vous remercie sincèrement de l'attention portée à ma candidature.

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d’administration

Profil collectif du CA Critères recherchés		LAPALME, Marcel	LEMIRE, Alexandre	MASSICOTTE, Sonia	RENÉ, Stéfanie								
	Compétences recherchées en 2026	Nombre recherché											
	Coopération			X									
	Gestion financière												
	Comptabilité												
	Droit/déontologie												
	Développement durable			X									
	Technologies de l'information												
	Tourisme												
	Sociocommunautaire												
Critères de représentativité	Genre												
	Hommes	5	X	X									
	Femmes	0			X	X							
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre												
	Groupes d'âge												
	18-34 ans	3											
	35-49 ans	1		X		X							
	50-64 ans	1	X		X								
	65 ans et +	0											
	Diversité ethnoculturelle												
	Représentativité géographique												
	Secteur d'activités économiques												
	Agriculture												
	Éducation												
	Développement économique												
	Commerçant et services					X							
	Continuité à la gouvernance												
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA		X	X	X								