

Faits saillants 2025

Mouvement Desjardins



Données marquantes 2025



Plus de
10 millions
de membres et clients

2 244
membres de conseils
d'administration

57 530
employés et
employées

638 M\$¹
en retour aux membres et
à la collectivité

Ratio de fonds
propres de la
catégorie 1A de **23,7 %²**

19 M\$
pour la vitalité des communautés
et leur développement durable
via le Fonds du Grand Mouvement

Actif de **510,2 G\$**

Excédents de **3 811 M\$**

Réserves de **32,7 G\$³**

14,5 G\$ en primes d'assurance⁴

¹ Pour plus de renseignements sur les mesures financières non conformes aux principes comptables généralement reconnus (PCGR), voir la section « Mesures financières non conformes aux PCGR et autres mesures financières » aux pages 3 à 5 du rapport de gestion.

² En vertu de la Ligne directrice sur les normes relatives à la suffisance du capital émise par l'AMF et applicable notamment aux coopératives de services financiers, voir la section 3.2 « Gestion du capital » du rapport de gestion.

³ Dont 25,5 G\$ proviennent des réserves générales des caisses comme patrimoine collectif inaliénable.

⁴ Primes souscrites directes. Pour plus de renseignements sur les mesures financières supplémentaires, voir le glossaire aux pages 111 à 116 du rapport de gestion.

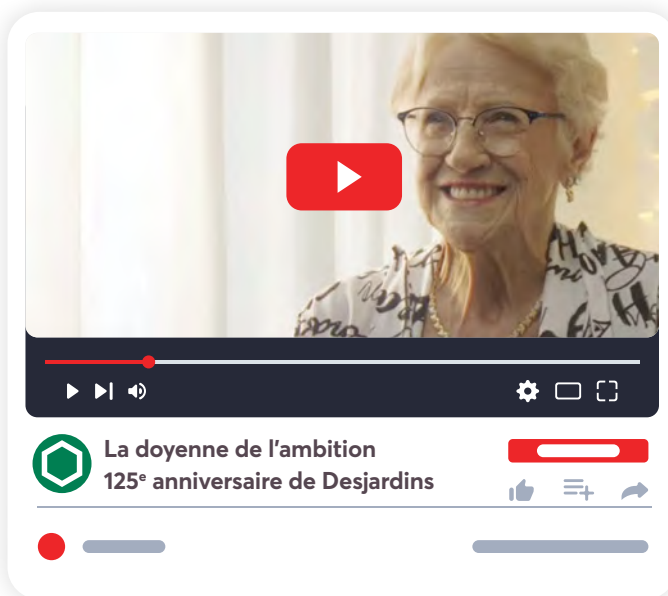


125 ans d'ambition

Pour [célébrer ses 125 ans](#), Desjardins a mis en lumière ce qui l'anime depuis toujours : l'ambition de ses membres et clients et celle des communautés. Cet anniversaire a été l'occasion d'affirmer fièrement notre propre ambition : aller plus loin pour répondre à leurs besoins d'aujourd'hui et à leurs aspirations de demain.

Des histoires qui nous inspirent

Les visages de nos membres et clients et les ambitions qui les animent ont été mis en valeur partout au Québec dans le cadre d'une vaste campagne visant à refléter la diversité de leurs aspirations. À l'échelle nationale, une autre campagne a plutôt consolidé la présence de Desjardins comme acteur financier d'importance, capable d'accompagner la réussite d'une clientèle grandissante partout au pays. Ensemble, ces initiatives ont fait rayonner un message simple : l'ambition de nos membres inspire celle de Desjardins depuis 125 ans.



Hommage au passé

Publié en 2025, le livre *Histoire du Mouvement Desjardins, tome IV. L'ère des réseaux (1972-1991)* revisite une période charnière marquée par la transformation du Mouvement en groupe financier intégré. En retraçant cette évolution, il contribue à faire rayonner l'histoire de Desjardins auprès d'un large public et à nourrir la mémoire coopérative.

Oser parler d'ambition

Pour illustrer comment les ambitions des gens et des communautés façonnent le Québec d'aujourd'hui, Desjardins a mis en avant des personnes dont le parcours nous inspire, nous bouscule et nous ouvre la voie. Cette volonté de donner la parole à celles et ceux qui incarnent l'audace s'est traduite par le balado « Au cœur de l'ambition », animé par Laurent Duvernay-Tardif et produit avec Radio-Canada. À travers leurs histoires humaines, sociales et professionnelles, la série explore la diversité des aspirations qui animent nos milieux. Cette initiative visait d'abord à faire rayonner ces voix inspirantes, tout en ancrant le thème de l'ambition au cœur des célébrations de l'année.



Reconnaissance institutionnelle



Denis Dubois (président et chef de la direction du Mouvement), Monique F. Leroux (présidente du Mouvement de 2008 à 2016) et Louis Babineau (président du conseil d'administration du Mouvement) étaient à l'Assemblée nationale lors de l'adoption de la motion.

Le 125^e anniversaire a été souligné par des gestes institutionnels forts : des déclarations de reconnaissance à la Chambre des communes du Canada et une motion unanime de l'Assemblée nationale du Québec. Ces reconnaissances rappellent le rôle structurant de Desjardins dans l'économie et la société, et mettent en lumière son héritage coopératif unique, qui contribue à la prospérité des communautés depuis plus d'un siècle.

Portés par l'innovation



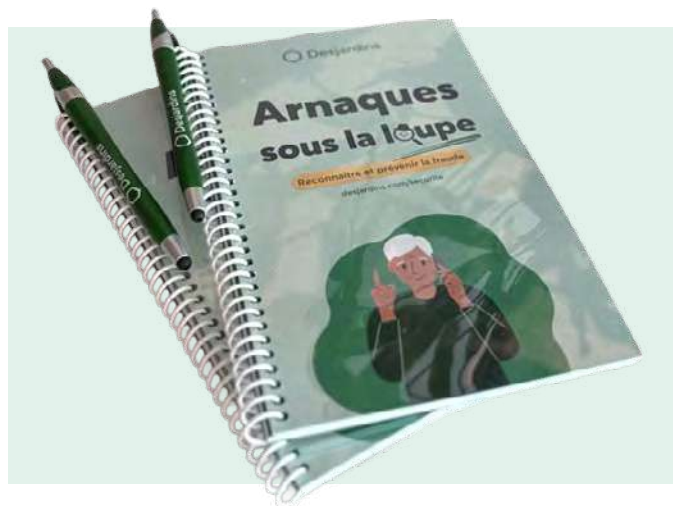
Un Mouvement tourné vers l'avenir

En 2025, Desjardins a franchi une étape majeure en annonçant la signature d'une entente visant [l'acquisition de Guardian Capital Group Limited](#), une transaction évaluée à 1,7 G\$. Une fois finalisée⁵, cette opération permettra de rassembler l'expertise de Desjardins Gestion internationale d'actifs inc. et de Guardian pour gérer près de 280 G\$ d'actifs sous gestion et sous conseil. Cette avancée renforce la présence de Desjardins dans le paysage financier canadien et international, tout en enrichissant l'offre proposée aux membres et clients.



La sécurité de tous au cœur de nos priorités

Pour renforcer la résilience numérique, Desjardins a accordé un [soutien de 500 000 \\$ à Cybereco](#), via le Fonds du Grand Mouvement, consolidant ainsi l'écosystème de cybersécurité canadien. L'initiative « Arnaques sous la loupe » a également permis de sensibiliser et de protéger plus de 1 000 personnes âgées face aux risques de fraude. Des actions structurantes qui témoignent du rôle actif de Desjardins en matière de sécurité numérique et d'éducation citoyenne.



⁵ La clôture de la transaction aura lieu dès l'obtention des approbations réglementaires requises et la satisfaction des autres conditions de clôture d'usage, prévues d'ici la fin du premier trimestre de 2026.

Des nouveautés à l'avantage des membres et clients

Des technologies qui modernisent nos interactions

L'expérience client s'enrichit grâce à plusieurs avancées technologiques déployées en 2025. Les astuces d'Alvie offrent désormais aux jeunes de 15 à 18 ans un accompagnement simple pour adopter de bons réflexes financiers. Parallèlement, la nouvelle solution d'octroi de prêts personnels en ligne permet de déposer une demande, d'en suivre le traitement en temps réel et de simuler facilement des scénarios de paiement. Dans le secteur de l'assurance, le suivi de la réclamation automobile lancé sur l'application améliore l'autonomie et la transparence en donnant accès aux mises à jour et à un canal direct pour communiquer avec l'expert en sinistre. L'évolution de la page d'accueil d'AccèsD Affaires a permis d'offrir aux entrepreneurs et entrepreneures une expérience de navigation rapide, robuste et évolutive pour la gestion de leurs finances en mode autonome. Ces nouveautés rendent les services plus accessibles, fluides et personnalisés.



Une offre de service qui évolue avec les besoins

Pour mieux répondre aux attentes de ses membres, Desjardins a aussi bonifié plusieurs volets de son offre de service. En gestion de patrimoine, la [simplification de l'offre de portefeuilles](#) facilite l'accès à des solutions plus claires et mieux adaptées. En assurance collective, le lancement de [l'offre Focus soutien cancer](#) propose un ensemble de services et de l'accompagnement pour mieux soutenir les employés et employés touchés. Pour les entreprises, de nouvelles offres destinées aux secteurs manufacturier et agricole, incluant un guide ESG (pour l'intégration des facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance), permettent un accompagnement plus spécialisé pour soutenir la croissance et la pérennité.



Leadership socioéconomique



Des leviers pour stimuler la vitalité économique



Soutien aux entrepreneurs

En 2025, Desjardins a investi 16,7 M\$⁶ pour soutenir l'entrepreneuriat, trame essentielle de la vitalité économique des régions. Le Fonds C, l'une de ses initiatives phares, a appuyé 718 entreprises, en octroyant 5 M\$ pour développer leur potentiel.

L'ÉLAN – Innover pour l'environnement et les collectivités

Nature-Action Québec a reçu une bourse du Fonds C pour soutenir son projet L'ÉLAN, une initiative axée sur la protection de la biodiversité, l'adaptation aux changements climatiques, la transition écologique et la santé des collectivités. Ce partenariat renforce la culture d'innovation environnementale au sein de l'organisme, démontrant la portée du Fonds C pour accompagner des projets ayant des retombées concrètes et durables.



Daniel Bouchard, au centre, et Pascal Bigras, à droite, de Nature-Action Québec, accompagnés par leurs partenaires chez Desjardins lors de la remise de la bourse.

Mesures d'accompagnement pour renforcer la résilience de nos membres Entreprises

Dans un contexte de tensions commerciales, nos équipes se sont mobilisées rapidement afin d'accompagner les membres Entreprises exposés aux mesures tarifaires américaines. Une approche ciblée, appuyée par l'analyse de nos économistes, a permis de joindre quelque 43 000 entreprises par des communications personnalisées et de prioriser un accompagnement renforcé pour les plus à risque. Nous avons aussi mis à leur disposition une ligne directe, une page Web centralisant l'information et un coffre à outils pour soutenir la diversification des marchés et les stratégies d'adaptation.

Finance innovante

Desjardins Capital mise sur la santé de demain

Notre action inclut des investissements structurants, comme [la participation à la ronde de financement de 43 M\\$ de Puzzle Medical Devices](#) via le fonds Capital régional et coopératif Desjardins. La jeune pousse montréalaise développe une pompe cardiaque percutanée pour l'insuffisance cardiaque avancée. Cet investissement illustre l'engagement à soutenir la croissance des entreprises qui développent des technologies de santé à fort impact.

⁶ Ce montant comprend des dons, des commandites, des partenariats ainsi que les engagements de nos programmes Créavenir et Microcrédit Desjardins aux entreprises.

Développement international Desjardins remporte le Prix de l'innovation et de l'impact pour son modèle de financement mixte

Décernée par Coopération Canada et Entraide universitaire mondiale du Canada, [cette distinction](#) récompense la contribution de Développement international Desjardins à l'évolution du modèle canadien de financement du développement, et son effet tangible sur l'autonomisation économique des populations vulnérables.



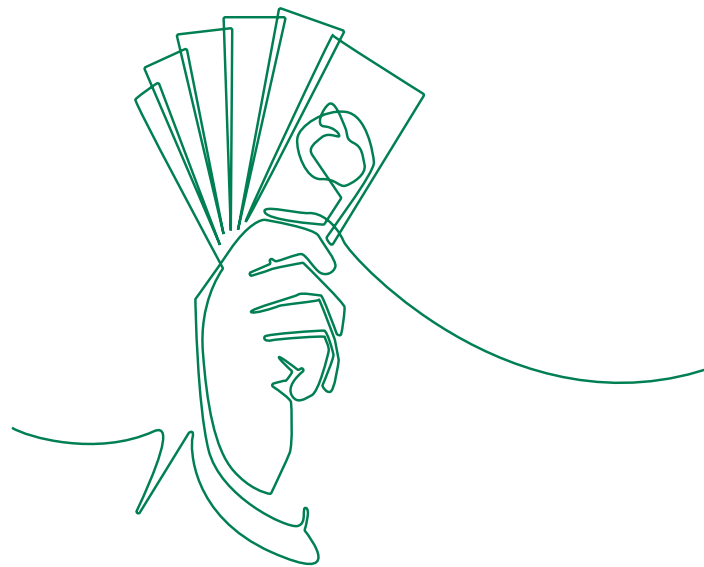
Développement économique local

Assurer l'accès à l'alimentation au cœur de la communauté

Grâce à notre partenariat avec [La Ruche](#), plusieurs projets porteurs ont vu le jour partout sur le territoire, dont un particulièrement marquant à Esprit-Saint, une communauté à risque de perdre des services essentiels. Une campagne de sociofinancement réussie, appuyée par une contribution de la Caisse Desjardins de Neigette et Mitis-Ouest, a permis à la Coopérative de solidarité multiservices du Haut-Pays de sauvegarder et de revitaliser le Marché Coop La Spiritoise. Ce geste concret a préservé l'accès local à l'alimentation et renforcé l'autonomie du milieu.

FNB Desjardins Actions Québec : investir dans l'économie d'ici

Lancé en 2025, ce fonds négocié en bourse (FNB) permet d'[investir dans un portefeuille composé exclusivement d'entreprises québécoises](#) présentes sur les marchés publics. Il répond à l'intérêt croissant pour des solutions de placement ancrées dans l'économie locale. Ce nouveau FNB propose un accès simplifié à un panier diversifié de sociétés d'ici, avec des frais de gestion nuls jusqu'au 30 juin 2026.



Pour que tous aient un toit



Un engagement renforcé à l'égard du logement abordable

En raison des défis croissants liés à l'accès au logement, Desjardins a rehaussé son ambition en s'engageant à contribuer à la [création de 10 000 logements](#) face à la crise de l'abordabilité d'ici 2028, plutôt que les 3 000 initialement prévus. Grâce à la mobilisation de ses équipes et de ses partenaires, 1 861 unités avaient été livrées à la fin de 2025, alors que 2 722 logements étaient en cours de réalisation. Cet engagement renouvelé témoigne d'une volonté ferme de soutenir l'accès à un logement décent partout au Québec.

Le fonds Amplifier : un levier pour des projets durables

Lancé en 2025, le [fonds Amplifier](#) constitue un nouvel outil pour accélérer la réalisation de projets résidentiels abordables et durables. Doté d'une enveloppe de 50 M\$, provenant d'un collectif de grandes fondations philanthropiques et de la Société d'habitation du Québec (SHQ), le fonds Amplifier soutient les coopératives et les organismes à but non lucratif grâce à du capital patient et à un accompagnement spécialisé. Géré par Desjardins Capital, ce fonds met de l'avant des critères ambitieux : performance énergétique accrue, exclusion des énergies fossiles et loyers abordables. Il s'inscrit pleinement dans la volonté de Desjardins de favoriser des milieux de vie inclusifs et résilients.

Un projet novateur de logements imprimés en 3D

Desjardins appuie également des approches avant-gardistes pour répondre aux besoins en logement. En 2025, la Caisse Desjardins Ontario a accordé une [contribution de 250 000 \\$ \(en anglais seulement\)](#) à un projet de logements étudiants imprimés en 3D mené à l'Université de Windsor, en partenariat avec la Faculté de médecine et de dentisterie Schulich de l'Université Western. Ce projet vise à offrir sept unités abordables, durables et écoénergétiques destinées aux résidents en formation. Cette initiative illustre comment l'innovation technologique peut contribuer à atténuer les pénuries de logements et à attirer de futurs professionnels dans les régions.



Au cœur de la vitalité des milieux

Le Fonds du Grand Mouvement

Le [Fonds du Grand Mouvement](#) est l'une de nos initiatives phares pour contribuer au dynamisme socioéconomique et à la vitalité des régions. Depuis la création de ce fonds en 2016, 228 M\$ ont été engagés dans 996 projets qui appuient les priorités des communautés, notamment l'entrepreneuriat, l'éducation, la responsabilité sociale, le développement durable et la prise en charge des milieux par les personnes.

Un geste concret pour l'accompagnement en fin de vie

En 2025, Desjardins a appuyé la Fondation Michel-Sarrazin grâce à une [contribution de 750 000 \\$](#) provenant du Fonds du Grand Mouvement et de 21 caisses de la région de Québec. Ce soutien

permettra d'agrandir la Maison Michel-Sarrazin, d'améliorer les services en soins palliatifs et de renforcer les activités de recherche de son institut. La contribution de Desjardins vise à soutenir un accompagnement humain, essentiel pour les personnes en fin de vie et leurs proches.



La campagne d'entraide Desjardins

En 2025, 35 932 donateurs – soit 65 % des employés, administrateurs et retraités – ont soutenu la campagne d'entraide au profit de la Fondation Desjardins, de Centraide United Way et de la Croix-Rouge canadienne. Grâce à leur générosité et à la contribution de Desjardins, un montant record de 11 M\$ a été amassé, renforçant des initiatives essentielles qui soutiennent les personnes en situation de vulnérabilité ou qui ouvrent de nouvelles possibilités pour les jeunes.

Le Fonds d'aide au développement du milieu

Le Fonds d'aide au développement du milieu est un levier puissant unique à Desjardins. Il permet aux caisses de contribuer au développement de leur communauté en soutenant des projets structurants. En 2025, 69 M\$ ont été retournés dans les communautés grâce à ce fonds.

Nourrir Ensemble : une première en milieu scolaire

Dans un quartier défavorisé, des élèves ont soulevé des problèmes quant à l'accessibilité et à la qualité des repas offerts à la cafétéria. Grâce au soutien du Fonds d'aide au développement du milieu et à la mobilisation de l'organisme Nourrir Ensemble, les élèves profitent maintenant d'un menu concocté à partir d'aliments locaux issus de la revalorisation des surplus alimentaires. L'organisme collecte d'ailleurs toutes les denrées à l'aide d'un vélo-cargo, ce qui renforce encore davantage l'aspect durable de l'initiative. Ce projet novateur, une première en milieu scolaire, allie lutte contre l'insécurité alimentaire, engagement communautaire et développement durable, tout en faisant participer activement les jeunes.



L'équipe à l'œuvre!

Une activité philanthropique déterminante

Desjardins a poursuivi son engagement philanthropique en appuyant un large éventail d'initiatives qui contribuent au développement durable des communautés. Qu'il s'agisse d'éducation, d'engagement social, d'emploi, d'entrepreneuriat ou de saines habitudes de vie, ces investissements visent à renforcer la capacité des milieux à répondre aux besoins de leurs membres. En 2025, 133 M\$ ont été versés en commandites, partenariats philanthropiques et bourses.

2,6 M\$ à Concordia pour l'innovation et le développement des talents

Le [partenariat conclu en 2025 avec l'Université Concordia](#) soutient des initiatives qui stimulent l'innovation, encouragent l'entrepreneuriat et favorisent le développement des talents. Cette collaboration contribue à enrichir l'expérience étudiante, à appuyer la croissance des jeunes pousses et à renforcer l'écosystème universitaire montréalais. En contribuant à créer un environnement propice à la réussite, Desjardins soutient la relève et la capacité d'innovation d'ici.



Lancement de l'initiative Femmes en Finance : un nouveau programme de développement en début de carrière qui vise à soutenir les étudiantes intéressées par le domaine de la finance.

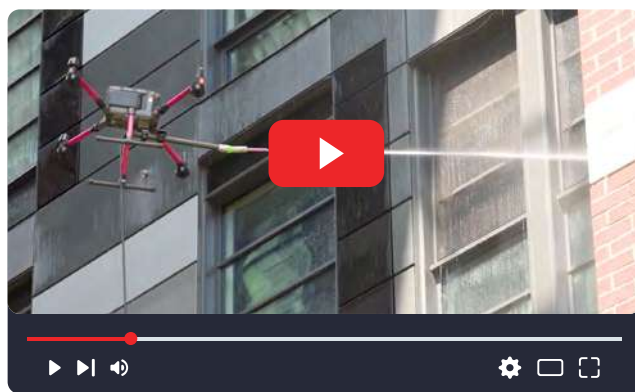
Rehausser l'inclusion financière

Un engagement renforcé

Desjardins s'est engagé dès 2021 auprès de l'Initiative de collaboration du Programme des Nations Unies pour l'environnement avec le secteur financier (UNEP FI) à rehausser l'inclusion financière de ses membres et clients, en particulier ceux en situation de vulnérabilité. La démarche, qui s'inscrit dans le cadre du Commitment to Financial Health and Inclusion, franchit cette année une nouvelle étape avec l'adoption de [cibles formelles à atteindre pour 2030](#). Celles-ci visent à améliorer la résilience financière, la gestion des finances au quotidien et la confiance des membres dans leurs décisions financières.

Nos programmes de finance solidaire

Grâce à nos partenariats stratégiques avec des organismes du milieu, nous continuons à renforcer notre accompagnement en matière de finance solidaire partout au Québec. En 2025, nos investissements dans ces programmes se sont élevés à 9 M\$.



Un projet qui prend son envol :
WINDO



Soutenue par Créavenir, l'entreprise réinvente le nettoyage de façades en utilisant des drones.

Résolument engagés envers la jeunesse



91 M\$⁷ pour soutenir les jeunes en 2025

Encourager les jeunes, améliorer leur bien-être et les aider à réaliser leurs rêves fait partie des priorités de Desjardins. Avec le programme [Tous engagés pour la jeunesse](#), nous joignons nos forces à celles de nos partenaires pour leur proposer des ressources et des outils en lien avec quatre sphères de leur vie : l'éducation, l'emploi et l'entrepreneuriat, la santé et les saines habitudes de vie, et l'engagement social.

300 000 \$ pour transformer l'expérience des campeurs au camp Carowanis

Le camp Carowanis offre à des jeunes vivant avec le diabète de type 1 une expérience de camp sécuritaire et adaptée, leur permettant de mieux comprendre leur maladie et de développer leur confiance et leur autonomie.

L'[appui de Desjardins](#), via le Fonds du Grand Mouvement, rend possible la construction d'un pavillon quatre saisons, qui augmentera la capacité d'accueil et diversifiera les activités tout au long de l'année.



Un soutien indéfectible pour la poursuite des études

La [Fondation Desjardins](#) contribue à la réussite éducative des jeunes en remettant chaque année des bourses d'études, des prix dans des écoles et organismes, et des dons à des organismes partenaires. Elle met tout en œuvre pour favoriser la persévérance et contrer le décrochage scolaire.



En 2025, la Fondation a remis

7,1 M\$

pour appuyer 673 405 jeunes partout au pays.

⁷ Comprend les montants engagés à destination des publics jeunesse (moins de 30 ans, et moins de 35 ans pour le volet entrepreneur) pour l'ensemble de nos initiatives : dons, commandites, bourses d'études, initiatives d'éducation financière, programmes de finance solidaire, soutien aux projets scolaires et parascolaires, etc.

Un allié pour propulser les projets scolaires et parascolaires



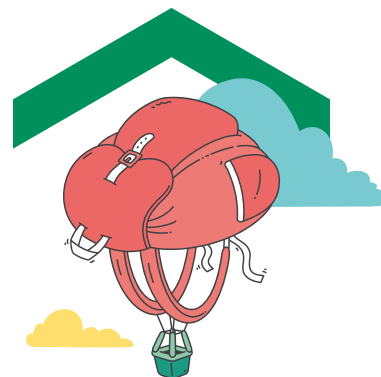
Fabrication de planches à roulettes



Un projet éducatif où les jeunes développent à la fois leurs compétences techniques, leur confiance et leur engagement scolaire grâce à la fabrication d'un objet qui les passionne.

Les Prix Fondation Desjardins

Les [Prix Fondation Desjardins](#) permettent de réaliser des projets avec des jeunes de la maternelle jusqu'au secondaire grâce à un soutien financier pouvant atteindre 3 000 \$. Ce programme soutient des idées qui auront d'importantes retombées sur la motivation des jeunes.



Les Prix, qui célèbrent leur 10^e anniversaire, ont permis de soutenir plus de 4 700 projets depuis leur première édition. En 2025, ce sont 193 779 jeunes qui ont participé à 848 initiatives mobilisatrices.

La Fabrique à projets

[La Fabrique à projets](#) est une plateforme gratuite de financement participatif destinée aux écoles primaires et secondaires. Cette initiative facilite la réalisation de projets scolaires et parascolaires partout au Canada, en misant sur la solidarité et l'engagement collectif.

La Fabrique à projets a franchi une nouvelle étape, avec 1 000 projets soutenus depuis sa création! En 2025, 717 projets ont été appuyés, pour un total de 4,3 M\$ amassés.

Des prouesses musicales récompensées

L'école Iona a mobilisé sa communauté pour financer un projet musical, permettant à son orchestre de remporter des [prix prestigieux aux MusicFest](#) Québec et Canada.



Les jeunes musiciens en action





Favoriser l'autonomie des jeunes par l'éducation financière

L'éducation financière et l'accompagnement des jeunes dans l'autonomie financière sont au cœur de nos valeurs. Grâce à la [Caisse scolaire](#), à [Mes finances, mes choix](#)^{MD, 8}, à la [ristourne jeunesse](#) et à diverses initiatives éducatives, nous aidons les jeunes à développer leurs habitudes d'épargne et à acquérir les bases nécessaires pour gérer leurs finances avec confiance.

Tes rêves : un nouvel outil d'épargne jeunesse

Tes rêves vient enrichir l'expérience offerte par la Caisse scolaire. Interactif et ludique, cet outil permet aux jeunes de se fixer des objectifs d'épargne personnalisés, de suivre leur progression et de vivre une véritable aventure vers la réalisation de leurs projets, avec l'appui de leurs parents.



⁸ Mes finances, mes choix^{MD} est une marque déposée de la Fédération des caisses Desjardins du Québec.

**Investis pour un
avenir plus durable
et plus équitable**



Se démarquer en finance responsable

Desjardins se distingue en se classant parmi les 25 meilleures institutions financières au monde pour son intégration des principes ESG dans ses activités, selon la [World Benchmarking Alliance \(en anglais seulement\)](#).

Accélérer la transition vers une économie plus sobre en carbone

Financer les énergies renouvelables

L'action de Desjardins en matière de transition énergétique a été reconnue en septembre 2025 par BloombergNEF, dans son classement Third Annual Energy Supply Investment and Banking Ratios. Ce classement compare les ratios entre le financement des énergies renouvelables et celui des énergies fossiles. Desjardins s'y classe neuvième au niveau mondial avec son ratio de 66,7 (sur la base des données 2024).

Plusieurs projets d'infrastructures en énergie renouvelable dans lesquels les peuples autochtones sont partenaires ont été financés en 2025. Des projets de parcs éoliens d'envergure ont été soutenus au Québec ([Mesgi'g Uguj's'n 2](#) et [Pohénégamook-Picard-Saint-Antonin-Wolastokuk 1](#)) et en Nouvelle-Écosse ([Weavers Mountain, en anglais seulement](#)). Desjardins a également participé au financement du [site de stockage d'énergie par batteries Sanjgon](#) (initialement appelé projet Tilbury) en Ontario.



Propulser les technologies propres

En appuyant de nouveaux projets d'innovation, Desjardins contribue à accélérer l'émergence de technologies durables.

En 2025, Desjardins a notamment injecté [400 000 \\$ pour soutenir le projet « Lab-à-Startup »](#), en partenariat avec Cycle Momentum. Cette initiative vise à encourager la croissance de jeunes entreprises québécoises en technologies climatiques issues du milieu universitaire.



Optimiser la performance énergétique de nos immeubles

Le Mouvement Desjardins a poursuivi ses efforts vers la décarbonation de son parc immobilier grâce à des solutions technologiques innovantes. Le lancement d'un robot d'acquisition de données énergétiques permet désormais d'automatiser la collecte des informations réelles de consommation des caisses auprès d'Hydro-Québec et d'Énergir, améliorant la précision de notre inventaire des émissions de gaz à effet de serre. Cette initiative illustre notre volonté d'allier performance et durabilité dans la gestion de nos immeubles.

Encourager l'essor de l'économie circulaire

En 2025, Desjardins a intensifié ses efforts pour réduire l'empreinte écologique de ses activités. L'adoption de politiques a permis de réduire considérablement la consommation de matériel électronique, une mesure phare pour agir à la source. Par exemple, depuis 2024, la mise en œuvre progressive de l'allongement de la durée de vie des ordinateurs portables du personnel, celle-ci passant de trois à quatre ans, doit nous permettre de réduire à terme la consommation de matériel électronique.

Nous avons également lancé un outil d'auto-évaluation pour notre réseau de caisses, qui les aide à identifier des pistes d'amélioration concrètes et à encourager des pratiques responsables en lien avec la gestion des matières résiduelles.

Enfin, en nous associant à Appel à Recycler, nous offrons à nos employés une solution simple pour le recyclage des piles domestiques, facilitant ainsi la valorisation des métaux précieux qu'elles contiennent.

Un partenariat pour une consommation responsable

À l'occasion du Jour de la Terre 2025, Desjardins a lancé un [projet pilote en partenariat avec Partage Club](#), une jeune pousse qui favorise l'économie collaborative grâce à son application mobile. Dans ce cadre, 15 000 abonnements ont été offerts aux membres de huit caisses. Leur engagement exceptionnel sur la plateforme – trois fois supérieur à la moyenne des autres utilisateurs – a permis 5 298 partages. Curieux d'en savoir plus sur les retombées de cette initiative? Consultez le [rapport d'impact](#) de l'Université McGill.



Mobiliser des capitaux pour des projets transformateurs

L'année 2025 a été marquée par la quatrième émission d'obligations durables, portant le cumul à 2,2 G\$ depuis 2021, un levier essentiel pour financer des projets à retombées environnementales ou sociales partout au pays.

Rallier les troupes

Ce sont 3 570 employés, dont 1 542 en 2025, qui ont participé à [La Fresque du Climat](#), renforçant notre compréhension collective des enjeux climatiques. Une tournée régionale dans l'Est du Québec a permis de sensibiliser une centaine de personnes dans une quinzaine de caisses quant aux défis propres à leur territoire. Un premier atelier collaboratif a également été tenu dans le grand Toronto.



Nos employés qui ont participé à la première fresque en Ontario!

Donner de l'élan à la mobilité électrique

En 2025, Desjardins a poursuivi le déploiement de bornes de recharge pour véhicules électriques au Québec et dans l'Est de l'Ontario, avec 477 installations réalisées, dont 462 sont accessibles à la population. Cette initiative s'inscrit dans notre engagement à favoriser la transition vers un transport routier décarboné, en partenariat avec FLO | AddÉnergie et Hydro-Québec.

Favoriser l'équité, la diversité et l'inclusion



Donner une voix aux communautés autochtones

En 2025, Desjardins a lancé son groupe de consultation des Autochtones afin d'intégrer leurs voix dans ses réflexions et projets. Composé exclusivement d'employés et employées autochtones, ce groupe contribue à orienter les initiatives du Mouvement, à exprimer les besoins des communautés et à bâtir des relations respectueuses et durables. Cette démarche s'inscrit dans nos efforts de réconciliation et de promotion de l'inclusion.

Rehausser l'accessibilité dans nos immeubles

En 2025, Desjardins a déployé des initiatives majeures pour renforcer l'accessibilité universelle dans son portefeuille immobilier. Un plan d'amélioration à court et long terme a été élaboré à la suite d'audits ciblés, et les bilans de santé immobiliers des caisses intègrent désormais des critères spécifiques à l'accessibilité. De plus, la création d'un guide de conception pour l'accessibilité universelle, qui dépasse les exigences légales, marque un jalon important pour offrir des environnements inclusifs à nos employés et à nos membres et clients.

Promouvoir l'inclusion par le sport

En 2025, Desjardins est devenu [partenaire fondateur de l'AFC Toronto](#), une équipe de la nouvelle ligue professionnelle féminine de soccer au Canada, la Super Ligue du Nord. Ce partenariat illustre notre engagement pour l'équité, l'inclusion et la promotion des saines habitudes de vie, tout en contribuant à offrir aux athlètes féminines une vitrine nationale et des perspectives inspirantes pour les jeunes générations.



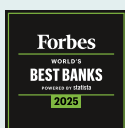
Prix et reconnaisances





Mouvement Desjardins

Le Mouvement Desjardins a été nommé **banque canadienne de l'année en 2025⁹** par le magazine [The Banker \(en anglais seulement\)](#). Cette distinction souligne la force de notre modèle coopératif et notre engagement à accompagner nos membres et clients dans leur autonomie financière depuis 125 ans. Elle reflète également les investissements majeurs réalisés pour améliorer l'expérience numérique et simplifier les services financiers, ainsi que notre contribution à la transition énergétique au Canada.



Le Mouvement Desjardins est l'une des **meilleures institutions financières au monde** en 2025 selon le magazine économique [Forbes \(en anglais seulement\)](#). Cette reconnaissance prestigieuse est attribuée aux meilleures banques dans 34 pays, d'après un échantillon indépendant de plus de 50 000 consommateurs.

Alvie, l'assistante virtuelle Desjardins, se démarque sur la scène locale et internationale :

- En avril 2025, notre assistante virtuelle a remporté la mention de **l'innovation du mois dans le domaine bancaire** attribuée par l'organisme [Qorus \(en anglais seulement\)](#), qui regroupe des professionnels et des organisations du secteur financier.
- Lors du gala des [Digital CX Awards 2025 \(en anglais seulement\)](#) à Singapour, Alvie a remporté le prix de la **Meilleure mise en œuvre technologique pour l'expérience client numérique au Canada**. De plus, lors du même gala, notre stratégie de transformation a également reçu une mention du jury. Celui-ci a souligné la croissance très importante de l'adoption du numérique grâce à l'utilisation du plein potentiel de nos solutions numériques, combinée à un accompagnement exceptionnel par nos conseillers et conseillères auprès de nos membres et clients.
- Plus près de chez nous, notre assistante virtuelle s'est vu décerner le **prix Coup de cœur du public** lors de la soirée des [OCTAS 2025](#).

L'application mobile Caisse scolaire a gagné le prix [OCTAS 2025](#) dans la catégorie Culture et société – Grande entreprise, société d'État et paragouvernemental. Cette compétition récompense l'excellence et l'innovation dans le domaine des technologies de l'information au Québec.

Marie-Huguette Cormier, première vice-présidente Expérience membre et client, Coopération et Transformation humaine, a été honorée lors des [Catalyst Honours 2025 \(en anglais seulement\)](#) en tant que **Championne de l'inclusion**. Pionnière au sein de la haute direction de Desjardins, elle a contribué de façon déterminante à faire progresser l'équité, la diversité et l'inclusion dans le secteur financier canadien. Son leadership audacieux et inspirant contribue à bâtir un milieu où la diversité des talents peut s'épanouir.

⁹ La Fédération des caisses Desjardins du Québec et les caisses Desjardins du Québec sont des coopératives de services financiers régies par les lois du Québec. Les dépôts qui y sont faits sont assurés par l'entremise de l'Autorité des marchés financiers du Québec.



Produits et services distinctifs

Nos véhicules de placement continuent de se démarquer :



Desjardins a récolté **huit récompenses** lors de la remise annuelle des trophées [FundGrade A+®](#) de Fundata : un fonds commun de placement, quatre fonds de placement garanti et trois fonds négociés en bourse en investissement responsable se sont distingués pour leur excellente performance ainsi que leur haut niveau de stabilité au cours de l'année 2025.



Desjardins s'est illustré pour sa **gamme de produits structurés** lors du gala [SRP Americas 2025](#), en remportant pour une troisième année consécutive deux prestigieux titres : Meilleur fabricant de produits à capital protégé et Meilleur distributeur de produits à capital protégé.



Desjardins a été sacré **Meilleur émetteur de produits à capital protégé au Canada** par Structured Products Intelligence lors des [SPi Awards for Excellence 2025](#).



Desjardins s'est distingué aux [LSEG Lipper Fund Awards 2025](#) : deux de ses fonds négociés en bourse axés sur l'investissement responsable y ont été primés pour une deuxième année consécutive.

Desjardins Courtage en ligne s'est classé au deuxième rang pour la **satisfaction des investisseurs autonomes**, selon [J.D. Power \(en anglais seulement\)](#).

Développement durable



Desjardins est reconnu chaque année depuis 2015 comme l'un des **employeurs les plus écolos** au Canada par [Mediacorp Canada Inc. \(en anglais seulement\)](#).

Pour une 18^e année consécutive, Desjardins figure en 2025 au [classement Corporate Knights \(en anglais seulement\)](#) des **50 meilleures entreprises citoyennes** au Canada.

Le Complexe Desjardins s'est illustré sur le plan de la durabilité en remportant le [prix Sustainability Impact](#) au niveau canadien ainsi qu'au niveau nord-américain, pour son leadership en matière de décarbonation du secteur immobilier.

Sécurité

Aux Brandon Hall Group Excellence Awards, une médaille d'or a été décernée à la formation *Démystifier la sécurité de l'information* dans la catégorie « Best Custom Content » (meilleur contenu personnalisé). Ces prix internationaux récompensent depuis plus de 30 ans les meilleures initiatives mondiales en gestion du capital humain, en formation et en développement des talents.

Employeur



Desjardins s'est distingué en étant la seule institution financière à figurer parmi les 15 premières positions du palmarès des **meilleurs employeurs au Canada** du magazine [Forbes \(en anglais seulement\)](#).



Desjardins s'est illustré pour une année de plus au palmarès des **100 meilleurs employeurs au Canada** de [Mediacorp Canada Inc. \(en anglais seulement\)](#). Nous figurons à ce palmarès depuis 2011.



Desjardins se classe au troisième rang du [palmarès LinkedIn \(en anglais seulement\)](#) des **25 meilleurs milieux de travail** pour faire progresser sa carrière au Canada.



Desjardins a remporté le **premier prix Mentorat en lumière**, décerné par [Mentorat Québec](#). Cette récompense reconnaît les programmes de mentorat actifs qui contribuent au développement personnel, professionnel et social des gens tout en soutenant l'essor des organisations au Québec.



Au Canada, Desjardins se classe depuis 2012 parmi les **meilleurs employeurs pour les jeunes**, selon Mediacorp Canada Inc.



Pour une troisième année consécutive, Desjardins a obtenu la **Certification Parité Platine** de [La Gouvernance au Féminin](#), la plus haute distinction décernée par cet organisme. Cette reconnaissance souligne nos pratiques exemplaires et les progrès réalisés vers une représentation équitable des femmes à tous les niveaux de l'organisation. Il s'agit également de la huitième année consécutive où La Gouvernance au Féminin confirme l'engagement de Desjardins à favoriser le développement et l'épanouissement des talents féminins.

Au classement du magazine [Forbes \(en anglais seulement\)](#) des **meilleures entreprises pour les femmes**, Desjardins se retrouve au 32^e rang mondial et occupe la quatrième position dans la catégorie des institutions financières.



