

# Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse populaire Desjardins du Piémont Laurentien



En janvier de chaque année, la Caisse populaire Desjardins du Piémont Laurentien fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

---

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

**Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :**

- Coopération
- Comptabilité
- Gouvernance
- Droit
- Communication
- Développement durable

**Représentativité des membres**

**Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil**

- Femmes : 2 à 3
- Hommes : 1 à 2

•

**Selon les groupes d'âge**

- 35 à 60 ans : 4

**Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 22 avril 2024, 4 postes sont à pourvoir.**

La période de mise en candidatures est terminée.

**À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 6 candidatures éligibles et une personne s'est désistée en cours de processus.**

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2024 ont été mises en valeur dans ce document.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---



### Amélie BEAUCHESNE

**Occupation :** directrice Principale Entretien, Énergie Valero inc.

**Genre :** femme

**Groupe d'âge :** 35 à 49 ans

**Compétences recherchées en 2024 :** Coopération et Gouvernance

### Raisons motivant votre candidature

Je souhaite continuer à m'impliquer au sein de la caisse en sollicitant un autre mandat d'administratrice au sein du conseil d'administration. Je suis membre du conseil d'administration de la Caisse depuis septembre 2000 et j'occupe le poste de présidente de l'instance depuis bientôt 5 ans. Au fil des ans, j'ai acquis une solide expertise en gouvernance du mouvement Desjardins et en gouvernance des coopératives.

Maman dans le début quarantaine d'un garçon de 6 ans et d'une fille de 7 ans, j'utilise la caisse de façon significative pour m'accompagner dans mes besoins financiers. Je suis membre à la caisse depuis mon primaire à l'école Le Ruisselet, en ayant participé à la caisse scolaire.

Je détiens un baccalauréat en génie chimique et un MBA en gestion d'entreprise, tous deux obtenus à l'Université Laval. Je travaille depuis 20 ans à la raffinerie Valero de Lévis où j'ai eu la chance d'occuper diverses fonctions au fil des ans et où mes qualités de leader sont mises à contribution au quotidien. Depuis 2 ans, je suis Directrice Principale Entretien, où je dirige les équipes des différents groupes d'entretien de routine, d'entretien majeur, de fiabilité rotative et du groupe des Arrêts en m'assurant de répondre adéquatement et de façon efficace aux priorités de l'organisation.

Je suis reconnue pour mes capacités de leader, mon engagement, mes compétences en communication, mes qualités de gestionnaire. Je souhaite pouvoir continuer à mettre à profit ces compétences pour représenter les membres de notre caisse et pour contribuer à travailler à la pérennité de notre coopérative, afin qu'elle puisse continuer à soutenir et à développer nos collectivités et notre communauté.

Merci !

Amélie

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---



### Carolyn BOURASSA

Occupation : conseillère en réadaptation pour la CNESST

Genre : femme

Groupe d'âge : 50 à 64 ans

Compétences recherchées en 2024 : Coopération et Gouvernance

### Raisons motivant votre candidature

Membre de Desjardins depuis mon enfance, je suis choyée de pouvoir participer activement au développement de la Caisse du Piémont Laurentien. Dirigeante du Conseil de surveillance et maintenant siégeant sur le Conseil d'administration, j'aimerais poursuivre mon implication afin de me sentir utile et au cœur de la vie de ma communauté.

Résidente de Val-Bélair depuis toujours, je suis fière de la proximité de ma Caisse et de l'aide qu'elle apporte dans les organismes et les activités de ma région. Je participe actuellement au comité Coopération, ce qui me rejoint totalement. Pour ce faire, je me dois d'être à l'écoute des membres et de mon milieu. De plus, ce comité a la responsabilité de répondre aux demandes financières des organismes membres de la Caisse via le Fonds d'aide au développement du milieu (FADM), ce qui me permet de rester connectée à la réalité et aux besoins des citoyens du territoire.

Étant membre de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec depuis plus de 25 ans, j'œuvre maintenant à titre de conseillère en réadaptation pour une organisation publique. Les valeurs véhiculées par Desjardins en termes de coopération, d'entraide et d'engagement dans le milieu sont importantes pour moi. Lors des conseils d'administration, je peux mettre à profit mes compétences et mes valeurs afin que les actions posées soient faites dans le respect des sociétaires. De plus, je crois que les gens qui me connaissent bien pourront dire de moi que je suis une personne intègre, honnête et digne de confiance, des qualités qui me semblent importantes pour réaliser le rôle de dirigeant au sein du conseil d'administration de la Caisse du Piémont Laurentien. Je suis heureuse de participer à la pérennité de ma Caisse et de faire partie d'une coopérative humaine et proche de ses membres.

Merci de me permettre de poursuivre mon implication au sein de notre Caisse.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---



### Francis HÉLIE

Occupation : entrepreneur général

Genre : homme

Groupe d'âge : 35 à 49 ans

Compétences recherchées en 2024 : **Coopération, Comptabilité et Gouvernance**

### Raisons motivant votre candidature

Je désire me représenter comme dirigeant pour un 3<sup>e</sup> mandat à la Caisse. Avec les années que j'ai servi comme dirigeant, j'ai pu constater l'évolution de la caisse au sein du Mouvement et cela me motive plus que jamais à continuer d'y participer.

Je suis particulièrement fier de partager mon expertise et mon sens des affaires avec les autres membres du conseil. Je crois que cela favorise une diversité et une représentativité de nos membres et de notre milieu. Desjardins a toujours su m'accompagner dans mon parcours financier comme particulier et ou chef d'entreprise et de siéger au conseil d'administration est pour moi un moyen de redonner à cette merveilleuse organisation qu'est Desjardins.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---



### Gervais GAGNÉ

**Occupation :** retraité d'une grande entreprise manufacturière

**Genre :** homme

**Groupe d'âge :** 65 ans et plus

**Compétences recherchées en 2024 :** Gouvernance

### Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

Je termine un mandat de trois ans comme administrateur. À cause de son importance, le Mouvement Desjardins et les Caisses sont régis par un ensemble de règles et de lois. Il faut donc un certain temps pour devenir familier avec le fonctionnement d'un conseil d'administration d'une caisse. Comme administrateur, il faut aussi compléter la formation obligatoire. J'ai aussi été membre du Comité d'Audit et Déontologie durant cette période. Ayant complété toutes ces étapes, mon expérience est donc un atout pour continuer à contribuer aux décisions de votre conseil d'administration.

Je suis ingénieur de formation et j'ai été plus de 25 ans gestionnaire dans une grande entreprise manufacturière. Cela m'a permis de développer des compétences dans divers domaines:

- Ressources humaines (entrevues d'embauche, absentéisme, convention collective, évaluation de rendement, formation, santé et sécurité, etc.).
- Changements technologiques (opérations, contrôle de procédé, technologies de l'information, etc.).
- Amélioration continue.
- Comptabilité (préparation et suivi des budgets, participation aux analyses de rendements pour plusieurs projets, etc.).
- Plans stratégiques (participation à des comités des définition des plans de 5 ans pour les investissements majeurs).

Étant à la retraite, je fais partie d'une génération qui n'est pas toujours aussi à l'aise avec les changements technologiques et parfois ça va vite. Bien sûr, Desjardins doit demeurer à la fine pointe des changements technologiques s'il veut demeurer concurrentiel et offrir les meilleurs produits et services à ses membres. Il ne faut cependant pas laisser personne derrière et je fais toujours valoir ce point de vue lorsque cela est nécessaire.

Je compte donc sur votre support pour appuyer ma candidature au poste d'administrateur.

Merci !

Gervais Gagné

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---



### Stéphane LAMONTAGNE

Occupation : agent administratif au Cégep Garneau

Genre : homme

Groupe d'âge : 35 à 49 ans

Compétences recherchées en 2024 : **Coopération, Gouvernance et Communication**

### Raisons motivant votre candidature

Je désire poser ma candidature au conseil d'administration suite à la discussion avec un ami qui est membre du conseil d'administration de sa Caisse depuis longtemps et qui m'a fait part de son rôle et de l'impact que les membres du CA ont dans leur communauté.

Technicien en travail social de formation, j'ai toujours eu comme objectif d'aider, de servir et d'accompagner les gens dans leur parcours de vie. Comme intervenant, nous devons recueillir les informations auprès de la personne que l'on rencontre, en faire un topo afin de l'aider à prendre des décisions qui seront bénéfiques pour elle pour la suite des choses.

Pour moi, le rôle d'administrateur du CA d'une caisse peut s'apparenter à ce que j'ai vécu en intervention. Recueillir l'information, en discuter, analyser et amener des pistes de solutions ou des propositions afin d'agir dans le meilleur intérêt des membres.

De plus, ayant toujours eu un intérêt pour le domaine des finances (j'ai été conseiller en sécurité financière de 2005 à 2008), je crois que mes connaissances peuvent être bénéfiques au sein d'un CA.

Je travaille depuis maintenant 9 ans au Service des sports du Cégep Garneau. Notre équipe de travail, qui est constituée de 5 personnes, est en charge du bon fonctionnement de nos 20 équipes de sport de haut niveau. Nous sommes également responsables du volet communication de notre programme sportif c'est-à-dire la gestion de nos différents réseaux sociaux (Instagram, Facebook, Tik Tok) en plus de notre site web et des communiqués de presse que nous devons produire sur une base régulière.

Finalement, mes implications au sein du CA de la Garderie la Frimousse située à Québec et celle comme Vice-président d'une coopérative d'habitation de Québec m'ont permises d'acquérir de l'expérience en terme de gestion budgétaire, de communication avec les membres et de gestion de projets.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

## Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		BEAUCHESNE, Amélie	BOURASSA, Carolyne	HÉLIE, Francis	GAGNÉ, Gervais	LAMONTAGNE, Stéphane
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2024	Nombre recherché				
	Coopération		X	X	X	X
	Comptabilité		X			
	Gouvernance		X	X	X	X
	Droit					
	Communication					X
	Développement durable					
Critères de représentativité	Genre	Nombre recherché				
	Hommes	1 à 2			X	X
	Femmes	2 à 3	X	X		
	Groupes d'âge	Nombre recherché				
	35-60 ans	4	X	X	X	X
Continuité à la gouvernance						
Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse			X	X	X	