



**70 000 \$ ont été distribués
en bourses d'études en 2006**

QUATRE CAISSES DE GROUPES FONT DES HEUREUX PARI MI LEURS MEMBRES !

Les Caisses Desjardins du personnel de l'Administration et des Services publics, des employés de la S.T.C.U.M, des employées et employés de Gaz Métropolitain ainsi que des employés en Télécommunication ont initié dans leurs milieux respectifs des programmes de bourses pour les membres (ou encore leurs enfants) souhaitant retourner aux études.

Ainsi, la Caisse Desjardins du personnel de l'Administration et des Services publics a, avec son Programme GÉNÉRACTION, distribué 20 000 \$ en bourses à 25 membres et futurs membres, à même son fonds d'aide au développement du milieu. Le montant des bourses variait entre 500 \$ et 1 000 \$ et s'adressait aux étudiants à temps plein (1 000 \$) ou à temps partiel (500 \$).

La Caisse d'économie des employés de la S.T.C.U.M a, quant à elle, investi 21 000 \$ dans l'octroi de bourses allouées à 32 personnes. À ses débuts, il y a deux ans, le Programme consistait à aider financièrement les adultes qui désiraient suivre un programme de formation en vue de devenir chauffeurs d'autobus ou opérateurs de métro, contribuant ainsi à assurer la relève dans le secteur du transport en commun à Montréal. En 2006, la Caisse a décidé d'étendre le programme à l'ensemble du personnel de la S.T.C.U.M incluant ainsi les employés de bureau et d'entretien. La condition : ouvrir un compte à la Caisse et adhérer au dépôt salaire.



Mme Denise Christin, directrice générale de la Caisse d'économie des employés et employés de Gaz Métropolitain « Selon elle, cette somme de 100 \$ semble minime à première vue, mais elle aide souvent à prévenir le décrochage scolaire. »



**70 000 \$ ont été distribués
en bourses d'études en 2006**

La directrice générale de la Caisse d'économie des employées et employés de Gaz Métropolitain, Mme Denise Christin, est très fière de son Programme qui existe depuis plusieurs années. Celui-ci d'un montant de 4 000 \$ se divise en trois volets : universitaire (deux bourses de 1 000 \$), collégial (trois bourses de 500 \$) et secondaire (cinq bourses de 100 \$). Selon elle, cette somme de 100 \$ semble minime à première vue, mais elle aide souvent à prévenir le décrochage scolaire.

Enfin, la Caisse d'économie Desjardins des employés en Télécommunication a distribué une somme de 25 000 \$ à 25 membres ou à leurs enfants. Mise sur pied en 2004 en collaboration avec la filiale La Personnelle, cette initiative a considérablement contribué à assurer à la Caisse une présence forte dans le milieu.

92 personnes,
jeunes et moins jeunes,
en ont été les bénéficiaires.

Mentionnons que dans ces quatre caisses, l'attribution des bourses s'effectue par tirage au sort.

PLUSIEURS CAISSES D'ÉCONOMIE N'AYANT PAS RÉPONDU AU SONDAGE DE LA FÉDÉRATION DES CAISSES DESJARDINS DU QUÉBEC, NOUS NE SOMMES MALHEUREUSEMENT PAS EN MESURE DE FAIRE L'INVENTAIRE DE TOUTES LES CAISSES D'ÉCONOMIE QUI ONT GÉNÉREUSEMENT DISTRIBUÉ DES BOURSES D'ÉTUDES EN 2006.

CETTE COMMANDITE DES CAISSES EST EXTRÊMEMENT PORTEUSE POUR VOTRE MILIEU. C'EST POURQUOI N'HÉSITÉS PAS À NOUS EN FAIRE PART AFIN QUE NOUS PUISSIONS FAIRE PARTAGER À L'ENSEMBLE DES CAISSES DE GROUPES L'ÉTENDUE DE VOTRE ENGAGEMENT. ET SURTOUT, NE SOYEZ PAS MODESTE À L'ÉGARD DE VOS PRATIQUES COOPÉRATIVES. ELLES VALENT LE COUP D'ÊTRE SOULIGNÉES.