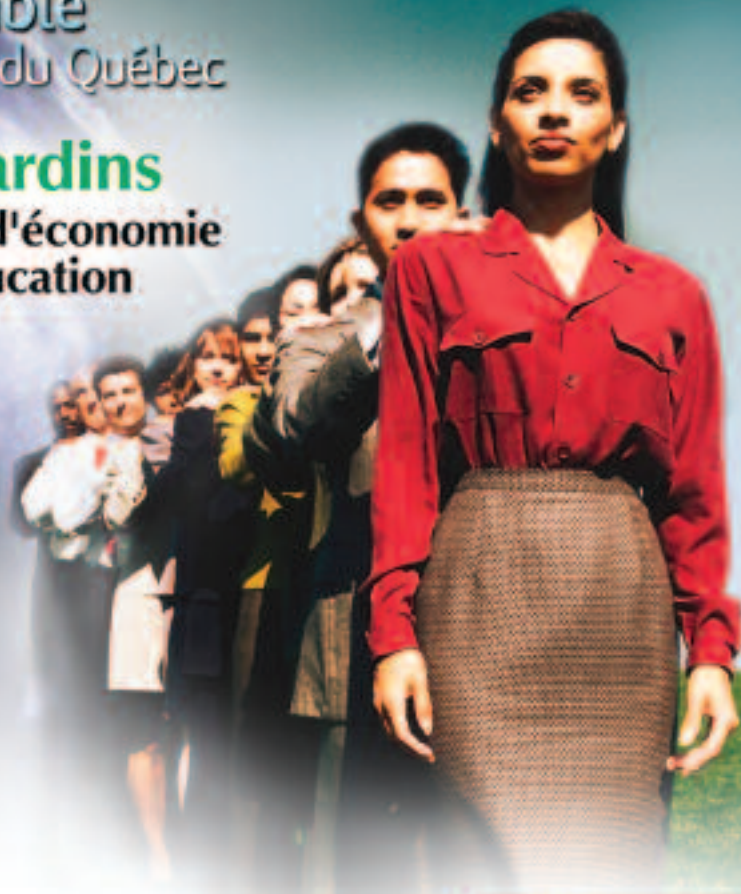


# Rapport annuel 2006

Ensemble  
à la grandeur du Québec



**Desjardins**  
Caisse d'économie  
de l'Éducation



## Message du président

Chers membres,

L'année 2005 nous a permis de créer et roder l'organisation de la nouvelle caisse. L'année 2006 vient confirmer le bien-fondé de la démarche de fusion qui a conduit à la création de la caisse de l'Éducation. Les résultats sont au-delà des prévisions budgétaires et nous avons réussi à dépasser les cibles que nous nous étions fixées en épargne et en crédit. 2006 est aussi la première année de notre plan d'affaires qui couvre les années 2006, 2007, 2008.

## Voici les éléments les plus significatifs de ces résultats !

Nous avons dégagé des excédents avant impôt de 1 615 000 \$. Nous sommes en mesure de verser une ristourne et de respecter les exigences de la capitalisation qui continuent de peser lourd sur notre rentabilité. Le personnel de la Caisse profitera lui aussi du régime d'intéressement dont nous nous sommes dotés comme dans les autres caisses du Mouvement Desjardins.

La croissance de notre volume d'affaires a été de 48 000 000 \$ en hausse de 11 % par rapport à l'année précédente. La Caisse se situe en haut du peloton des caisses du Mouvement qui sont dans la même classe que la nôtre. Si on considère les exigences de la gestion des douze centres de services sur l'ensemble du territoire du Québec, nous avons toutes les raisons d'être fiers de ce résultat.

La Caisse a connu une année remarquable dans le crédit hypothécaire où nos ventes brutes se sont élevées à 50 000 000 \$. Quand nous soustrayons les remboursements que les membres effectuent tout au long de l'année, nous dégageons une augmentation nette de 23 000 000 \$ dans ce type de crédit. Soulignons que 15 de ces 23 millions proviennent de nouveaux membres qui sont venus à nous pour la qualité de notre offre, aussi bien que pour les services qui entourent l'achat d'une propriété. Pour l'ensemble des produits en crédit la croissance a été de 12,4 %.

La croissance des épargnes a été de 9,6 % légèrement au-dessus de la cible budgétaire qui était de 9 %. Nous avons cru pendant une partie de l'année que nous n'atteindrions pas notre objectif, mais dans les derniers mois de 2006, le marché a été favorable, comme dans l'ensemble des caisses. Nous avons terminé l'année sur une bonne note avec une augmentation de l'épargne de l'ordre de 23 000 000 \$.

## Une meilleure productivité

Dans le rapport du président que nous avons livré l'année dernière nous avons insisté sur la nécessité devant laquelle la Caisse se trouvait d'améliorer sa productivité pour rencontrer les exigences de son plan d'affaires et celles de la capitalisation qui croissent dans la même proportion que le développement de notre volume d'affaires. Nous sommes heureux d'annoncer à l'assemblée générale que nous avons fait un gain de productivité de 4 %. Cette amélioration réalisée en une seule année constitue un effort remarquable de rationalisation de nos dépenses.

Nous avons décidé d'aligner le coût en personnel sur le niveau moyen de cette dépense dans les caisses de notre classe. En regard du ratio du personnel par cent dollars d'actif qui est l'indicateur qui sert de point de comparaison entre les institutions financières, nous avons presque rejoint le ratio de notre classe. Nous avons terminé l'année à 1,42 et nos collègues sont à 1,34 par cent dollars.

Alors qu'en 2005, l'année de la fusion, nos dépenses ont largement dépassé l'accroissement de nos revenus, ce qui est normal à l'occasion d'une fusion, nous avons terminé l'année 2006 avec le même pourcentage d'augmentation de nos revenus que celui de nos dépenses. Nous avons rétabli la situation quant à cet important indicateur de la santé de la Caisse. Pour l'année qui vient, nous avons planifié un écart favorable dans l'accroissement de nos revenus par rapport à nos dépenses.



**Pierre Lemaire**  
Président

Outre le fait que nous allons verser une ristourne, la conséquence la plus intéressante de ces résultats est d'avoir terminé notre année financière, en respectant les exigences de la loi en regard de la capitalisation de la Caisse. Nous devons poursuivre nos efforts, car nous profitons actuellement d'une dérogation qui nous autorise à verser à la réserve générale moins que ce que la loi prévoit. Cette dérogation se terminant en 2008, nous devons alors avoir une rentabilité suffisante pour respecter intégralement les règles de capitalisation.

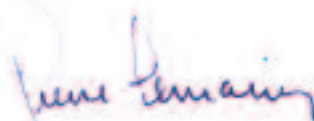
Avant de conclure le rapport, je veux vous entretenir d'un dernier résultat. Nous avons dans notre plan d'action un objectif de recrutement de nouveaux membres. Il exprime la volonté du conseil d'administration d'accroître le taux d'implantation de la Caisse dans le secteur de l'éducation. Je crois que nous sommes la seule caisse du Mouvement Desjardins à avoir un tel objectif. Je ne l'ai jamais vu dans aucun rapport du Mouvement. En conséquence, nous n'avons pas de point de comparaison avec les autres caisses pour établir un objectif que nous sommes les seuls à nous donner.

L'an dernier nous avons fixé à 1200 le nombre de nouveaux membres que nous voulions recruter dans l'ensemble des établissements scolaires que nous couvrons au Québec. Je vous fais grâce des centaines de démarches faites par le personnel et les bénévoles dans toutes sortes d'activités pour réaliser l'objectif; je ne vous détaille pas ce que nous avons investi en promotion et en commandite avec le soutien des comités locaux de développement, mais au terme de l'année 2006, nous avons recruté 855 nouveaux membres.

Même si nous sommes un peu déçus, nous avons l'impression que c'est un bon résultat, en l'absence de point de comparaison avec d'autres caisses. Ces nouveaux membres ont généré 23 millions de dollars de nouvelles affaires par rapport aux 25 millions générés par le reste des membres de la coopérative sur une croissance totale de 48 millions de dollars pour l'année 2006. Près de cinquante pourcent de la croissance! Les chiffres le montrent clairement, le recrutement de nouveaux membres constitue une avenue incontournable pour le développement de la Caisse.

## Conclusion

Nos résultats sont bons, notre développement est intense et notre productivité s'améliore. Pour l'année qui vient nous maintenons le cap et nous plaçons au centre de nos débats la question cruciale du recrutement qui est le meilleur indicateur de la santé de la coopérative.



Pierre Lemaire, président

## Offre de service Desjardins

Par l'entremise de la Caisse, vous avez accès à tous les produits et services des composantes du Mouvement Desjardins. Les fonds de placement, le courtage de valeurs mobilières et les services fiduciaires en sont quelques exemples.

*Le tableau suivant présente la valeur des produits et des services financiers retenus par les membres et dont les transactions ont été effectuées par l'intermédiaire de la Caisse.*

	Valeur (en milliers de \$)	
	au 31-12-2006	au 31-12-2005
Encours d'épargne-placement chez Fiducie Desjardins	32 244,0 \$	26 187,2 \$
Encours de valeurs mobilières chez VMD	24 966,3 \$	21 774,5 \$
Capital régional et coopératif Desjardins	1 957,0 \$	1 660,0 \$
Prêts vendus	10 883,4 \$	- \$
Financement sur cartes de crédit VISA	1 103,8 \$	712,8 \$

## Approbation du rapport annuel

Nous certifions que le 2<sup>e</sup> rapport annuel de la Caisse d'économie Desjardins de l'Éducation répond aux exigences de la Loi sur les coopératives de services financiers et qu'il a été dûment approuvé par le Conseil d'administration de la Caisse.



Pierre Lemaire, président



Réjean Lemelin, vice-président

## Prêts accordés aux personnes intéressées.

*Le total des prêts accordés au cours de l'exercice aux personnes intéressées à l'égard de la Caisse s'établit à 421 184 \$. Ces prêts ont été consentis selon les mêmes modalités et aux mêmes conditions que n'importe quel autre membre.*

## Message du directeur général

Il m'est agréable de vous présenter le rapport financier de la Caisse d'économie Desjardins de l'Éducation pour l'exercice financier terminé le 31 décembre 2006.

### Bilan

L'actif de votre coopérative financière s'est accru de 14 733 600 \$, pour s'établir à 233 378 200 \$, une hausse de 6,9 % par rapport à l'an passé. La croissance de l'actif pour l'ensemble des caisses a été de 8,6 %.

Notre portefeuille de prêts a enregistré une progression de 13 485 900 \$, pour s'établir à 209 602 600 \$, soit une croissance de 6,8 %, résultant d'une augmentation de 13 599 500 \$ dans le crédit aux particuliers.

Au 31 décembre 2006, notre caisse comptait 15 728 membres. L'épargne totale des membres atteint 203 254 000 \$, une augmentation de 6,8 %, comparative-ment à 8,6 % pour l'ensemble des caisses. Cette performance est attribuable surtout à l'épargne à terme et à imposition différée.

Les emprunts de votre caisse ont diminué de 917 700 \$, soit de 7,8 %. Ils se chiffrent maintenant à 10 845 000 \$.

Le Fonds d'aide au développement du milieu représente 67 800 \$. Les fonds accumulés dans la réserve de stabilisation de la Caisse sont de 857 000 \$ et ceux accumulés dans sa réserve générale, incluant sa réserve plus-value, sont de 8 808 000 \$.

Les fonds propres de la Caisse sont à un niveau conforme aux normes de capitalisation internationales de 6,75 % des actifs d'expansion et de 10,8 % des actifs à risque.

*Le tableau ci-après présente, pour la Caisse, sa participation dans chacun des fonds de participation ainsi que le rendement réalisé sur ce placement en fin d'exercice.*

### Résultats et excédents

Au cours du dernier exercice, votre caisse a réalisé des excédents avant impôts de 1 615 000 \$. Les pertes sur prêts ont été de 227 053 \$, soit 0,1 % de l'ensemble du portefeuille de prêts consentis à nos membres.

Les revenus d'intérêts ont totalisé 12 579 568 \$, une augmentation de 769 408 \$ alors que les frais d'intérêts sont de l'ordre de 5 172 566 \$, un écart de 745 156 \$ par rapport à l'an passé.

Les frais d'exploitation ont connu une diminution de 133 948 \$, ou 1,7 %.

Cette année encore, nous vous proposons un projet de partage des excédents prévoyant le versement d'une ristourne de 591 000 \$. Depuis les deux dernières années, ce sont plus de 1 000 000 \$ qui vous ont été versés en ristournes. Voilà une démonstration tangible de notre distinction coopérative.

### Fonds de participation

Les placements que les caisses détiennent dans les fonds de participation permettent à la Fédération des caisses Desjardins du Québec de coordonner les investissements dans les filiales du Mouvement Desjardins et les investissements régionaux. Ces filiales sont principalement Desjardins Société financière, Desjardins Capital de risque et Caisse centrale Desjardins.

Par leurs activités, ces filiales permettent aux caisses d'étendre leur action en offrant un éventail complet de produits et de services financiers aux personnes, aux groupes de personnes et aux entreprises.



**Rolland Miller**  
Directeur général

### Fonds de participation

#### Parts détenues au 31/12/2006

#### Rendement moyen

#### Fonds provinciaux

(en dollars)

(en pourcentage)

Caisse centrale Desjardins (CCD)	1 691 090 \$
Société de Services des caisses Desjardins (SER)	(3 838) \$
Desjardins Capital de risque (INV)	180 969 \$
Valeurs mobilières Desjardins (VM)	203 197 \$
Fiducie (FD)	105 804 \$
Desjardins Société financière (RF1)	219 462 \$
Desjardins Société financière (FIN3)	2 098 701 \$

9,86 %
- %
(0,55 %)
(6,59 %)
1,98 %
5,10 %
17,24 %

#### Fonds d'investissement régionaux

FID-YMC


(674) \$

### Prévisions

Le Conseil d'administration a tenu récemment un exercice de planification afin d'établir le plan d'affaires de la Caisse ainsi que les grandes lignes budgétaires de l'exercice. Ces orientations, appuyées par une gestion rigoureuse et efficace, nous permettront sans nul doute d'améliorer les résultats de la Caisse.

### Conclusion

En terminant, je tiens à remercier tout le personnel pour son effort constant et son ouverture aux nombreux changements dans nos façons de faire. Je remercie également les dirigeantes et les dirigeants pour leur engagement et leur disponibilité, ainsi que tous les membres de la Caisse pour la confiance qu'ils accordent à leur coopérative financière et la fidélité dont ils font preuve à l'égard de ses services.



Rolland Miller, directeur général

## Bilan de la distinction coopérative

Votre caisse exprime sa distinction coopérative de multiples façons : dans sa manière d'offrir ses services, dans les ristournes qu'elle octroie aux membres, dans sa contribution à l'éducation coopérative, économique et financière de ses membres, dans son soutien au développement de son milieu et de la coopération ainsi que par son mode de fonctionnement démocratique.

En tant qu'institution coopérative, votre caisse veille à ce que ses services vous soient accessibles et accorde la primauté à la satisfaction de vos besoins. Son réseau de douze centres de service à travers la province, ses déplacements dans les établissements scolaires et son site internet en favorise l'accessibilité.

Nous exprimons notre distinction coopérative par des actions concrètes au sein du milieu de l'éducation. Ainsi en 2006 nous avons accordé plus de **50 000 \$** en commandites et dons à plusieurs organismes pour des projets et en bourses d'études. Nous avons également participé à plusieurs colloques et congrès organisés par nos partenaires, syndicats et associations du milieu.

Consciente du rôle important joué par l'éducation dans le développement économique et la prise en charge de la sécurité financière de nos membres, la Caisse a diffusé des sessions de préparation à la retraite et des conférences sur l'épargne et l'accession à la propriété.

Encore une fois, nous pouvons conclure que la présence en milieu de travail, le partenariat avec les organismes du milieu et la relation d'intimité que la Caisse d'économie Desjardins de l'Éducation établit avec ses membres font de notre institution financière un **outil unique et distinct de développement et d'éducation économique.**



Ensemble  
à la grandeur du Québec

### Siège social Montréal

7100, rue Jean-Talon Est  
bureau 100, Anjou H1M 3S3  
514 351-7295 ou 1 888 388-3310

### Laval

1700, boul. Laval, bureau 130  
Laval H7S 2J2  
514 351-7295 ou 1 888 388-3310

### Québec

860, rue des Rocailles  
Québec G2J 1A5  
418 628-2186

### C.S.D.M.

3705, rue Sherbrooke Est  
Montréal H1X 3B3  
514 351-7295 ou 1 888 388-3310

### Côte-du-Sud

125, rue Papineau  
Montmagny G5V 1R2  
418 248-2522

### Portneuf

320, rue de l'Église  
Donnacona G3M 2A1  
418 285-2100

### Lachine

1, rue Provost, bureau 302  
Lachine H8S 4H2  
514 351-7295 ou 1 888 388-3310

### Mauricie

1055, boulevard des Forges  
suite 180, Trois-Rivières G8Z 4J8  
819 374-3119

### Rouyn-Noranda

150, rue Principale  
Rouyn-Noranda J9X 4P5  
819 764-6135 ou 1 866 764-6136

### La Prairie

1100, boul. Taschereau  
La Prairie J5R 1W8  
514 351-7295 ou 1 888 388-3310

### New-Richmond

122, rue Perron Ouest  
New-Richmond G0C 2B0  
1 800 363-7763

### Saint-Hyacinthe

1185, rue Després, bureau 101  
Saint-Hyacinthe J2S 6L6  
450 774-1664 ou 1 888 491-7226

## Les dirigeants

Nom	Fonction	Fin de mandat
<b>Conseil d'administration</b>		
Jean-Pierre Auclair*	Administrateur	2006
Michel Boucher*	Administrateur	2006
Josette De La Fontaine	Administratrice	2008
Marcellin Gauthier	Administrateur	2008
Michèle Grenier	Administratrice	2008
Claire Guay	Administratrice	2008
Réal Guilbert	Administrateur	2007
Serge Langevin	Administrateur	2007
Pierre Lemaire	Président	2007
Réjean Lemelin	Vice-président	2007
Wilfrid L'Italien*	Administrateur	2006
Josée Loiselle	Administratrice	2008
Marc Méthot*	Administrateur	2006
Gilles Morin*	Administrateur	2006
René Parenteau	Secrétaire	2007

### Conseil de surveillance

Ernest Bérubé	Conseiller	2008
Pierre Brunet	Conseiller	2007
Jean-Paul Damphouse*	Conseiller	2006
Lise Ouimet*	Secrétaire	2006
Marcel Vaillancourt	Président	2007

\* Dirigeants sortants et rééligibles



**Desjardins**  
**Caisse d'économie**  
**de l'Éducation**

[www.cedededucation.com](http://www.cedededucation.com)  
[desjardins@cededucation.com](mailto:desjardins@cededucation.com)

