

Pour un avenir meilleur au Québec

■ *M^{me} Monique F. Leroux, présidente et chef de la direction du Mouvement des caisses Desjardins*

PHOTO : EVENTUS 7



Il y a quelques semaines, les Études économiques du Mouvement Desjardins ont publié une étude qui fait la synthèse des principaux défis que devra relever le Québec. Intitulée *Pour un avenir meilleur au Québec*, leur recherche insiste sur les leviers dont nous disposons et propose d'établir des priorités. Cette étude, que je vous invite à lire, est disponible sur notre site Internet.

On peut faire un lien entre cette publication et le dossier que l'on retrouve aux pages 6 à 9 du présent numéro de *Desjardins Entreprises*. La productivité et l'innovation comptent en effet parmi les plus importants défis que nous ayons à relever.

UNE CULTURE DE L'INNOVATION À DÉVELOPPER

J'aime bien quant à moi rappeler que nous aurons besoin de faire preuve d'un fort sens de l'innovation pour faire croître nos entreprises, équilibrer les finances publiques et développer nos régions – tout cela dans le contexte du vieillissement de notre population. C'est en effet notre capacité d'innover qui va nous permettre de trouver les réponses les plus appropriées et les plus efficaces aux grands défis de l'avenir.

L'innovation, ce n'est pas seulement les nouvelles découvertes et les nouveaux produits. Ça consiste aussi à faire les choses différemment, avec plus d'efficacité, grâce à de nouveaux procédés, à des équipements performants et, surtout, à la contribution d'employés créatifs et bien formés.

Ce qui m'amène à dire que, pour consolider au Québec une véritable

culture de l'innovation, nous devons nous appuyer sur trois grands leviers : l'éducation, l'entrepreneuriat, de même que l'engagement personnel et la coopération.

L'IMPORTANCE CRUCIALE DE L'ÉDUCATION

Dans un monde de plus en plus complexe, l'éducation ainsi que la formation en milieu de travail s'avèrent essentielles. Car c'est grâce à elles que les entreprises peuvent mettre en œuvre les talents, les connaissances et la créativité nécessaires à l'innovation et au succès.

Nous devons donc faire tout ce qui est en notre pouvoir pour favoriser la persévérance scolaire, accroître le nombre de diplômés universitaires et encourager la formation d'une main-d'œuvre qualifiée.

L'APPORT ESSENTIEL DE L'ENTREPRENEURIAT

Nous devons aussi être capables de concrétiser les bonnes idées dans des entreprises, des projets collectifs et des applications commerciales viables. L'innovation a besoin de notre capacité d'entreprendre.

Nous ne sommes pas au Québec la nation la plus entrepreneuriale qui soit. Notre culture collective ne fait pas toute la place qu'il faudrait à la valorisation du goût de bâtir qui caractérise les entrepreneurs.

Pour soutenir le développement de l'économie et de l'emploi, nous devons donc accroître notre capacité à créer, à inventer et à courir des risques pour lancer de nouvelles entreprises et conquérir de nouveaux marchés.

LES BÉNÉFICES DE L'ENGAGEMENT PERSONNEL ET DE LA COOPÉRATION

À l'éducation et à l'entrepreneuriat, il faut ajouter un troisième levier : l'engagement personnel et la coopération.

Pourquoi la coopération ? Parce que c'est une attitude plus que jamais nécessaire dans le monde d'aujourd'hui.

À l'heure d'Internet, des médias sociaux et des marchés mondiaux, nous n'avons jamais été aussi concernés par les mêmes événements et aussi interdépendants. Nous devons travailler ensemble, que ce soit à l'échelle de nos collectivités locales et régionales, à l'échelle nationale ou à celle de la planète tout entière.

Nous ne deviendrons pas les champions de l'innovation et de la capacité d'entreprendre en nous contentant du statu quo ou en noyant d'objections le moindre énoncé de projet.

La coopération encourage au contraire une approche constructive et elle implique l'engagement de chacun. Elle fait travailler les gens ensemble. Elle favorise le dialogue dans la recherche de solutions concrètes. Elle stimule le passage à l'action dans un contexte de leadership partagé.

C'est sur cette façon de faire qu'est basé le modèle d'affaires du Mouvement Desjardins. Nous nous efforçons d'en tirer pleinement profit, grâce à la participation démocratique des membres ainsi qu'au leadership et à l'engagement des dirigeants élus et des employés.

Nous avons grandement besoin d'une telle approche, aujourd'hui, à l'échelle de toute la société québécoise. En fait, nous devons «coopérer pour créer l'avenir». ■